



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

Brynäs IF • Brynäs Arena AB
20200501–20210430



ETT ANNORLUNDA ÅR – styrelsen har ordet

Med glädje ser vi tillbaka på de kliv som vårt SDHL-lag tagit under året, som slutade med en finalplats och SM-silver – grattis! Vi ser också tillbaka på det onödigt spännande kvalet för fortsatt spel i SHL.

Så skönt att herrarna fick lite positiv energi i sista sekunden. Förra året tyckte vi att det var absurt att få spela en match utan publik. I år har nästan samtliga matcher spelats helt utan publik. Det har lett till att den kollektiva upplevelsen att få följa sitt lag har ägt rum på annan plats än i Monitor ERP Arena. Självklart har lagen saknat den energi och det stöd som publiken ger live i samband med matchdag.

Covid-19 och de restriktioner som funnits under säsongen har påverkat oss hårt, både vad gäller ekonomin och den sportsliga rättvisan. Pandemin satte även stopp för all vår junior- och ungdomsverksamhet som i princip upphörde i mitten av november. Parallellt med säsongen har styrelsen arbetat aktivt med att skapa förutsättningar för en ny träningsanläggning, bestående av en platis på 200 kvadratmeter för teknikträning och en tread mill, det vill säga ett rullband för skridskoträning, för att kunna träna teknik och uthållighet året runt. Dessutom finns det en tydlig ambition om hur vi aktivt kan välkomna ett djupare samarbete med övriga hockeyföreningar i närområdet.

Inom Brynäs har vi under flera år arbetat målmedvetet med att bygga en finansiell stabilitet för att möta framtida utmaningar och för att säkerställa föreningens närvaro i de högsta ligorna. Efter att en extern bedömning skrivit upp Monitor ERP Arenas fastighetsvärde står Brynäs IF idag relativt väl rustat genom att avsluta verksamhetsåret med ett eget kapital

på cirka 35 miljoner kronor och en stabil likviditet inför 21/22. Vi går in i nästa säsong med stora förväntningar för båda våra representationslag. Känslan är god då vi idag har en VM-silvermedaljör som ny huvudtränare för vårt herrlag och en SM-silvermedaljör som huvudtränare för vårt SDHL-lag. Det känns som en bra start.

Sommaren 2020 arbetade styrelsen fram en ny vision och strategi för verksamheten, med tydliga mål kring organisation, värderingar och ledarskap. Innan jul uppstod ett behov i vårt herrlag och vi satte in extra resurser i form av mental coach, tillgänglig för hela laget. Under våren genomförde vi, enligt plan, en organisationsanalys i syfte att kartlägga vilka aktiviteter som skulle prioriteras i enlighet med den nya visionen. Efter avslutad säsong har Brynäs nu påbörjat organisationsjusteringarna och vi fortsätter arbeta med visionen om att utveckla arena-rummet kring Monitor ERP arena.

Året som styrelse har präglats av många extra styrelsemöten och beslut om olika typer av stöd för verksamheten. Dels på grund av pandemin, dels som ett led i vårt förändringsarbete. Tyvärr har vi upplevt några hinder på vägen som i sin tur bidragit till stor medial uppmärksamhet, samtidigt som det hjälpt oss att prioritera viktiga insatser. Vi har idag bland annat en mer etablerad och implementerad värdegrund och en tydligare kravbild på framtida ledare i föreningen. På grund av pandemin tvingades vi även genomföra ett besparingsprogram för

att minska ner organisationen. Något som såklart tagit väldigt mycket energi och varit jobbigt för alla inblandade.

Vårt hållbarhetsarbete inom ramen för *En Bra Start* har även den påverkats av pandemin, men vi har inte hållit tillbaka med verksamheten för det, tvärtom har verksamheten också tagit sig in i framtiden genom nya digitala och mer tillgängliga lösningar. Bland annat har verksamheten från årsskiftet varje vecka kommunicerat ett kompisuppdrag digitalt till våra målgrupper. Det årliga firandet av barnkonventionens dag genomfördes även den digitalt med bravur.

Vi har från olika håll noterat en del frustration kring föreningen, som kan botten i en besvikelse kring sportlig prestation, rädsla för förändring, brist på information eller det faktum att man inte fått vara nära sitt favoritlag. Många av de vägval vi tagit under säsongen har vi tyvärr inte kommunicerat av olika anledningar.

Vi kan inte lova sportslig framgång. Det vi däremot kan lova är att vi vill skapa de bästa förutsättningarna för att Brynäs ska återta sin starka position i Hockeysverige. Och vi ska bli bättre på att berätta och dela med oss av vår resa. Vi har tagit första steget, och även en lång vandring startar med ett litet steg.

/Styrelsen

Jürgen Lorenz, Peter Bergström,
Malin Eriksson, Per-Johan Johansson,
Mats Östling, Joakim Carlsson &
Ulrika Spåls

Första SM-silvret på ÅTTA år
när Brynäs befäste rollen som ett

TOPPLAG I SDHL

Säsongen 2020/21 visade att året innan inte var någon engångsföreteelse. De senaste åren har vi gått från sju till tre till två i grundserien och i slutspelet från kvartsfinal till semifinal till att spela final – klubbens första SM-silver på damsidan sedan 2013.



Säsongen 2019/20 slutade vi på tredje plats i grundserien och i slutspelet tog det stopp mot HV71 i semifinalen.

Några av de bärande spelarna i det lag som hjälpte oss att ta stora kliv säsongen innan lämnade inför säsongen klubben men damansvarig och tillika lagkapten Erika Graham visade återigen på finger-toppskänsla i sina rekryteringar.

Inför säsongen förstärktes spelartruppen med spelare som nord-amerikanskorna Jaycee Gebhard, Patricia Marshall och Jalyn Elmes. Samtliga som varit lagkaptener i sina respektive collegelag. Rutinerade backbjässen Rosa Lindstedt – med flera VM- och OS-medaljer med Finland – kom till Brynäs för att bidra med ledaregenskaper både på och vid sidan av isen.

Även ledarstaben stärktes upp. Huvudtränare Henrik Glaas fick förnyat förtroende och kring honom bildades ett ledarteam med Filip Eriksson och



Rickard Brehlin. En stab som under säsongen utvecklades med resten av laget och som tillsammans hittat vägar att vinna.

I augusti gjorde Brynäs även klart med Josefin Bouveng, säsongens utropstecken i svensk hockey. Bouveng skulle ha spelat collegehockey i USA men planerna fick skrotas på grund av covid-19. I stället kom hon till Brynäs och bildade SDHL:s vassaste kedja med stjärnorna Katerina Mrazova och Lara Stalder.

Säsongen startade med sju raka segrar och under säsongen besegrades alla lag. Efter att länge ha varit serieledare landade vi efter att grundserien var färdigspelad på andra plats – precis som var målsättningen när vi klev in i säsongen.

– Målet var att lyfta oss en nivå till jämfört med året innan. Den inställningen bar vi med oss hela säsongen och det var den som gjorde att vi orkade, trots en märklig säsong på grund av covid-19. Vi har hela vägen ställt höga krav på varandra och hjälpt varandra att bli bättre. Att få vara en del av den här gruppen har varit otroligt. Helt klart ett av de roligaste, och bästa, åren i min karriär, säger Erika Grahm, som spelat på högsta nivå i 16 år.

Lara Stalder visade återigen att hon är en spelare i världsklass när hon för andra året i rad vann poängligan. Hennes 71 poäng från året innan förbättrades till 82 (31+51) poäng på 36 matcher – ett nytt rekord i SDHL.

Trots poängrekordet fick hon inte behålla guldhjälmen hon tilldelades som den första damspelare någonsin under säsongen 2019/20. Guldhjälmen går till ligans mest värdefulla spelare, framröstad av spelarna själva, och delades i stället ut till kedjekompisen Katerina Mrazova, den tjeckiska centern som slutade på femte plats i poängligan och som flera gånger under säsongen bländade Hockey-sverige med sin fart, sin teknik och sitt spelsinne.

– Katerina är en enastående hockeyspelare och en fantastisk lagkamrat. Under säsongen gjorde hon ibland saker som man inte trodde var sanna, nästan. Det är otroligt att ha en sån spelare i laget, en spelare som gör lagkamraterna bättre, en förebild för våra yngre spelare och som visar på både träning och match vad som krävs för att vara bäst. Hon var välförtjänt av guldhjälmen, säger Grahm.

I slutspelet tog vi oss obesegrade förbi SDE i kvartsfinalen och HV71 i semifinalen. Men efter att ha visat

på toppform slog covid-19 mot flera av spelarna i truppen och när ett uppskjutet finalspel väl drog igång orkade vi inte stå upp mot Luleå. Det var tårfyllda spelare som tog emot silvermedaljen efter att finalspelet avslutats och där och då var det ingen som tänkte på att vi hade slutspelets tre främsta poängspelare i laget (Bouveng, Mrazova, Stalder).

En lika stor framgång som SM-silver var att vi under hösten 2020 tillsammans med Gävle kommun och Sandvikens IK startade upp ett LIU (lokal idrottsutbildning). En helt ny möjlighet för unga tjejer att kombinera sin skolgång med hockeyutövandet och fortsätta jaga sina drömmar om att vara nästa generations spelare om att göra upp om SM-medaljer med Brynäsmerket på bröstet. Mer om det kan du läsa om under juniorsidan.

– Alla vinster sker inte på hockeyplanen. Men alla de vinster vi gjort vid sidan av isen det här året kommer att lägga grunden för väldigt många segrar i framtiden, säger Grahm.

Av de 24 spelare som varit en del av truppen har totalt 14 spelare under säsongen varit på samlingar med sina respektive landslag, varav sju med Sverige.

Ombyggnationen kom av sig – nu väntar ännu en

NYSTART I SHL

Inför säsongen gjordes ett omfattande arbete för att vända på den nedåtgående trend som omgärdat SHL-laget de senaste säsongerna. Resultatet blev en 13:e plats i tabellen och en kvalplats för att klara sig kvar i högsta serien.

Thomas "Bulan" Berglund lämnade rollen som huvudtränare efter säsongen 2016/17. Sen dess har personer i ledarstaben kring SHL-truppen kommit och gått vid flera tillfällen. Bristen på kontinuitet troddes vara bruten när Peter Andersson kom till Brynäs från Malmö Redhawks inför säsongen 2019/20 efter en omfattande rekryteringsprocess.

Efter att Andersson anslutit till klubben stod Brynäs IF:s supportrar för en makalös insamling när de tillsammans med företagspartners samlade in över tre miljoner kronor via "Fansens värkning" för att möjliggöra finansieringen av nyförvärven Simon Bertilsson och Patrik Berglund. Bertilsson återvände till Brynäs efter ett år i KHL och Berglund kom med en meritlista som inkluderar elva säsonger i NHL och flera mästerskapsmedaljer med Tre Kronor. Ombyggnationen med värkningarna och den nya ledarstaben kring Andersson gav klubbens intressenter höga förhoppningar om nya framgångar på isen.

Säsongen präglades till stor del av covid-19. Både med smittade personer i och runt truppen men även med flyttade matcher och protokoll att efterleva från Svenska Ishockeyförbundet och SHL. Uppskjutna matcher gjorde att laget aldrig hittade någon rytm och inställda träningspass skapade långt ifrån optimala omständigheter.

En resultatmässigt svajig start på säsongen stabiliserades aldrig. Efter juluppehållet plockade vi flera segrar

men efter att återigen ha fått stänga ner verksamheten på grund av covid-19 och i samband med skador på flera nyckelspelare gjorde att den fina formen kom av sig.

Under säsongen rekryterades tongivande spelare som Shane Harper, Chad Billins och Oula Palve men trots förstärkningarna gick resultaten emot oss. Efter den sista grundserieomgången – en förlustmatch mot Oskarshamn – stod det klart att Brynäs IF skulle behöva spela kvalspel mot HV71 för att klara sig kvar i SHL.

Samtidigt meddelades att Peter Andersson och assisterande tränaren Viktor Strähle fick lämna klubben. Herransvarige Michael Sundlöv tackade nej till klubbens erbjudande om en kontraktsförlängning och lämnade även inför kvalspelet.

Det sportsliga misslyckandet och att kliva in i kvalspelet utan en sportslig ledning fick Brynäs att välja en kontroversiell riktning. Josef Boumedienne och Nils Ekman, två före detta NHL-spelare men mer eller mindre helt utan erfarenhet som tränare, valdes att leda laget i ett av de mest avgörande skeendena i klubbens historia. I media byggdes beslutet upp som en chansning närmast utan motstycke. Ett drag som satte klubbens existens på spel och som kunde få enorma negativa följder, både sportsligt, ekonomiskt och organisatoriskt.

Tyckarna kunde denna gång inte ha

haft mer fel. Boumedienne och Ekman visade sig vara exakt vad spelartruppen – och klubben – behövde. De kom in i föreningen med ny energi som smittade av sig. Spelarna växte som individer och kom samman som ett lag. I bäst av sju-serien som skulle avgöra hela Brynäs framtid besegrades HV71 med 4-1 i matcher och även kommande säsong är vi en klubb i SHL.

Den röriga säsongen var över. Mindre än ett år efter att den stora ombyggnationen inleddes hade vi spelat kvalspel för att hålla oss kvar i SHL och var återigen på jakt efter en ny tränare och denna gång dessutom även på jakt efter en sportchef. En nystart väntar. Igen.

Trots stora motgångar fanns under säsongen även ljusglimtar. Noel Gunler, som värvades från Luleå under säsongen, deltog tillsammans med egna produkten Oskar Kvist i junior-VM. Kvist som startade säsongen i J20-laget men under året spelade till sig ett SHL-kontrakt. Simon Bertilsson gjorde som assisterande kapten sin poängmässigt bästa säsong i karriären och detsamma gäller backkollegan Marcus Björk. Målvakten Samuel Ersson utvecklades till en av Sveriges bästa målvakter och tog en plats i den svenska VM-truppen.

Efter säsongen fick Ersson ett kontrakt med NHL-organisationen Philadelphia Flyers och i NHL-draften valdes två av våra spelare (Alexander Ljungkrantz och Viktor Persson). Mer om det kan du läsa under juniorsidan.



HOCKEYGYMNASIUM

för tjejer och egna produkter i SHL

Covid-19 slog säsongen 2020/21 hårt mot hela Hockeysverige. Kanske drabbades ingen verksamhet så mycket som juniorerna. I november stängdes serierna ner och återupptogs aldrig. Trots det tränade juniorerna vidare och flera av dem gavs möjlighet att visa upp sig i SHL.

Inför säsongen tog två Brynäsikoner plats i juniorstaben. Ove Molin, normalt individuell spelarutvecklare, fick ansvar för J20-laget och Tommy Sjödin tog över J18. U16-fortsatte att ledas av David Åkerblom. Tomas Thelin, mångårig junioransvarig i klubben, lämnade sitt uppdrag under säsongen.

Det blev en tuff säsong för både spelare och ledare, inte minst när Svenska Ishockeyförbundet i november meddelade att juniorserierna skulle stängas ner för att sedan inte återupptas.

Men trots avsaknaden av matcher tränade lagen vidare under rådande restriktioner. Det ledde också till att flera av dem fick testa på SHL-spel. Alexander Ljungkrantz och Oskar Kvist hade testat på spel redan säsongen 2019/20 men fick nu mer förtroende. Ljungkrantz registrerades för 16 SHL-matcher och Kvist för 34. Det ledde också till att Kvist – med Gävleklubben Hagaströms SK som moderklubb och Brynäsare sedan barnsben – fick fullfölja en av sina drömmar när han signerade ett seniorkontrakt.

– Det här är klubben i mitt hjärta. Det känns otroligt ärofyllt, nästan överkligt, och jag har svårt att sätta ord på det. Det är verkligen jättekul att få göra det här och få spela för klubben som man brinner för. Jag fick en bild skickad till mig från när jag var liten och hade en Brynäströja på mig och nu får jag ha den riktiga tröjan på

mig, sa Kvist när han skrev på kontraktet.

Även juniorerna Viktor Persson (fyra matcher), Hugo Lindman Gustafsson (två matcher) samt Calle Westerlund och Adam Dahlström (en match vardera) fick testa på SHL-spel under säsongen.

När juniorserierna stängdes ner lånades flera spelare ut till division 1-klubbar för att få spela matcher. Med Gävleklubben Strömsbro hade vi ett bra samarbete där flera Brynässpelare spelade under säsongen.

På grund av pandemin har juniorlandslagen haft begränsat med samlingar. Vid normal säsong hade vi säkerligen haft ett gäng spelare med i respektive landslag vilket är ett gott tecken på att vi har många fina talanger på uppgång i föreningen. Vid U18-VM hade vi två spelare i den svenska truppen i Joel Holmli och Arvid Sundin. Vid junior-VM i kanadensiska Edmonton deltog både Oskar Kvist och Noel Gunler där Gunler blev Sveriges bästa poänggörare med fem (4+1) poäng på fem matcher. I Gunlers första SHL-match efter JVM-äventyret stod han för två mål.

– Det var en väldigt rolig turnering att spela, det är något man alltid kommer att ha med sig, sa Gunler när han kom tillbaka till Gävle.

Vi har i många år erbjudit killar möjligheten att kombinera skolestudier med sitt hockeyutövande via vårt NIU

(nationell idrottsutbildning). Nu finns den möjligheten även för tjejer och hösten 2020 startade vi tillsammans med Sandvikens IK och Gävle kommun ett LIU (lokal idrottsutbildning) för tjejer. I den första, historiska, kullen hade vi fem elever som fick möjlighet att träna hockey på skoltid. Redan till den andra kullen har vi utökat och kommande säsong kommer åtta spelare att träna – och studera – för att bli framtida hockeystjärnor. Den gångna säsongen hade Sofia Ljung en utvecklingsplats i SDHL-truppen och hon spelade i 27 grundseriematcher och åtta slutspelsmatcher i Sveriges (och världens) bästa damhockeyliga. Kommande säsong kommer fyra nya spelare att erbjudas samma möjlighet. Arbetet för ett nytt juniorlag på damsidan är igång. Till säsongen 2021/22 skapas en juniorträningsgrupp med målsättningen att säsongen 2022/23 ha ett juniorlag på plats.

NIU-intaget för killar i årskullen 2005 är gjort inför kommande säsong. Samtliga 14 platser kommer att fyllas fördelat på en målvakt, fyra backar och åtta forwards. Via vårt NIU och LIU föder vi tillsammans med resten av Hockeygästrikland möjligheten till framtida egna produkter i våra representationslag.





Hockeyns viktigaste ändamål
– att skapa en meningsfull

FRITID FÖR UNGA

Idrottens kärna är ungdomarna. Utan dem, ingen elitverksamhet. Och vid sidan av vår elitsatsning fortsätter vi att bedriva vår ungdomssektion.

Den gånga säsongen med närmare 250 barn- och unga i verksamheten.

Fokusområdet för Brynäs IF:s ungdomsverksamhet är väletablerat: "Barn är inte ishockeyspelare, barn är barn som spelar hockey". Synsättet genomsyrar hela föreningens arbete med våra barn och ungdomar.

– Man kan vinna hur många matcher eller guld som helst men i grunden är det viktigaste med hockeyn att ge barn- och unga en meningsfull fritid, säger Henrik Glaas, huvudtränare i SDHL-laget och ungdomsansvarig i klubben.

Som SDHL-tränare är hans uppdrag att vinna matcher, utveckla talanger och ta oss så långt som möjligt i slutspelet. Som ungdomsansvarig ser han över vår verksamhet på Brynäsullen, där våra ungdomsspelare i vanliga fall håller till. Men det gångna verksamhetsåret var långt ifrån ett vanligt

sådant och pandemin påverkade även ungdomsverksamheten som under perioder fick stänga ner. Under korta perioder har enskilda matcher varit tillåtna inom regionens gränser men i det stora hela har allt matchspel varit nedstängda.

– Det är verkligen inte roligt att meddela vare sig ledare eller barnen att de inte ska få spela och träna. För många är hockeyn det allra roligast de vet och för vissa en flykt från en tuff vardag. Men det positiva är att vi just nu inte fått information om att någon har tänkt sluta på grund av det speciella läget, säger Glaas.

Under året har vi fortsatt att bedriva ungdomsverksamhet från Tre Kronors Hockeyskola upp till U15. Vi har haft drygt 235 barn och ungdomar i verksamheten och flickverksamheten har

fortsatt att öka. Från cirka 50 för två år sedan till 70 under förra året har vi under säsongen 2020/21 haft 85 aktiva tjejer i ungdomsverksamheten. Det finns två flicklag som vid flera träningstillfällen fått sällskap av våra spelare i SDHL-truppen.

– Det är jätteroligt att vara med på deras träningar. Det påminner en själv om när man började med hockeyn och det ger så himla mycket energi. När jag var liten och började spela fanns det knappt några förebilder som var tjejer så om jag kan vara en förebild för de tjejer som börjar spela nu känns det väldigt fint och då ställer jag mer än gärna upp, säger målvakten Ellen Jonsson, som också agerat som lagledare vid flickmatcher.

OVE MOLIN

lärar upp framtida Brynässtjärnor

Andreas Dackell och Ove Molin är två av de mest hyllade Brynässpelarna genom tiderna. Under 2020/21 har de funnits med i verksamheten som individuella spelarutvecklare.

Ove Molin återvände till Brynäs inför säsongen 2019/20 i rollen som spelarutvecklare. Första säsongen fick han i stället agera assisterande tränare i SHL-truppen och det gångna året var han J20-tränare. Kommande säsong blir den första då han fullt kan fokusera på den roll som han egentligen skulle haft från början. Men under 2020/21 inledde han arbetet som spelarutvecklare parallellt med uppdraget som huvudtränare för J20.

Tillsammans med Andreas Dackell

har duon funnits med runt hela elitverksamheten, från U16- till SHL- och SDHL-lagen. De har haft ispass med individuellt fokus och tagit fram individuella träningsprogram för spelare från flera av lagen, oavsett kön eller ålder. De har även stöttat ledarstaberna genom att hålla i ispass för lagen.

Kommande säsong ska Molin fokusera fullt ut på spelarutvecklarrollen och som en del i det har en ny teknikpark med skott-, teknik- och gymdel byggts mellan A- och B-hallen.

Med 18 säsonger som spelare i Brynäs IF finns säkerligen mycket kunskap att dela med sig av.





VI STÅR KVAR

– nyckeln på företagsmarknaden

Säsongen som varit har inneburit stora utmaningar för Brynäs på flera plan, så även för marknadsavdelningen. Men med hjälp av en innovativ Vi står kvar-kampanj räddades en del av intäkterna.

Säsongen 2019/20 arbetade vi för att skruva om partnerstrategin, hittade nya vägar och investerade i utveckling. Utvecklingen kommer att fortsätta under flera år framöver men under det gångna året har flera av processerna fått sättas på paus.

Pandemisäsongen med dess stänga arenor och uteblivna evenemang har gjort att en del av de överenskommelser som nåtts med företagspartners inte kunnat nås. Men tack vare en innovativ Vi står kvar-kampanj där våra partners uppmuntrades att "stå kvar" trots uteblivna egenvärden och

en enorm samarbetsvilja från nämnda partners hade vi kvar 95 procent av våra företagspartners vid verksamhetsårets slut.

Ekonomi som dessa företagspartners inbringat till föreningen har varit otroligt viktiga. De har gjort att vi fortsatt kunnat utveckla verksamheten både på och vid sidan av isen och de har gjort att det ekonomiska tappet inför säsongen 2021/22 reducerats kraftigt.

Pandemin och dess ekonomiska följder har även haft en inverkan på personalstyrkan på marknadsavdel-

ningen. Det i samband med uppskjutna säsonger samt osäkerheten kring SHL-statusen i och med kvalspelet ligger har gjort att marknadsavdelningen ligger efter i arbetet inför kommande verksamhetsår. För att säkerställa fortsatt leverans mot budget har Brynäs inför kommande verksamhetsår därför initierat ett samarbete med företaget Wecall som telefonledes stöttar upp den lokala marknadsavdelningen.

Stora utmaningar i pandemins fotspår

Privatmarknaden i Brynäs IF har länge vilat främst två ben – medlemskap och biljettförsäljning. Under det publikfria verksamhetsåret 2020/21 kapades ett av benen och i stället fick vi hitta nya intäktsvägar.

Säsongen 2019/20 var ett rekordår sett till både seriekorts- och lösbiljettförsäljning kopplat till SHL-matcherna. På grund av pandemin och den publikfria säsongen kunde vi inte följa upp den framgången.

I stället har fokus legat på ersättningsprodukter och nya intäktsvägar. Ett av sätten var att möjliggöra

för supportrarna att stå kvar med de köp de gjort av seriekort – trots att de inte kunde gå på matcherna. Uppslutningen var på flera sätt fantastisk och Brynäs IF är oerhört tacksamma till de drygt 70 procent av seriekortsinnehavare som ekonomiskt valde att stå kvar med föreningen. Säsongen var även det första året för försäljning av seriekort till SDHL via webben. Trots publikrestriktioner mer än fördubblades försäljningen jämfört med tidigare år.

När vi inte kunnat ta in publik på matcherna har vi i stället fyllt läktaren

med publikfigurer. Våra supportrar har skickat in bilder som tryckts upp på pappfigurer som sedan placerats ut på läktaren – en bra intäktskälla och även ett fint stöd till spelarna på isen.

På medlemssidan står sig föreningen fortsatt starkt i svensk idrott med ett medlemsantal på drygt 5 000 personer. Under året har vi bytt medlemsystem och framåt avser föreningen att arbeta vidare med att förstärka attraktiviteten för medlemskap.

Kommunikation blev kommersiellt – och sen inte

När verksamhetsåret 2019/20 inleddes ingick kommunikationsavdelningen under det kommersiella paraplyet. När året slutade var avdelningen tillbaka på samma plats som tidigare, på ett övergripande organisatoriskt plan.

Unikt Privatpartnerkoncept

När de kommersiella värdena låg i fokus riktades en stor del av avdelningens resurser till att driva intäkter. Ett helt nytt koncept skapades i *Privatpartner*. Syftet var att skapa en långsiktig ekonomisk modell som

övertid skulle bidra till en framflyttad position för hela Brynäs IF. Genom att erbjuda tre olika nivåer av månadsabonnemang kopplat till olika förmåner blev nya upplägget en succé. På kort tid passerades 1 000 Privatpartners och vid verksamhetsårets slut var den siffran uppe i drygt 1 600 personer. Konceptet inbringade drygt en miljon kronor i en helt ny intäktsväg för Brynäs IF, en summa som placerar Privatpartnerkonceptet på samma ekonomiska nivå som våra officiella partners.



Privatpartnerkonceptet blev en omedelbar succé och gav intäkter i nivå med officiella partners.



SM
BAREN

RESTAURANGEN

HÅRT DRABBAD AV PANDEMIN

Verksamhetsåret 2019/20 var restaurangverksamhetens nyckelord "Att bli mer relevanta". Året 2020/21 var det i stället "snabba lösningar" och att "arbeta över gränserna" som gällde.

Pandemin har haft en stor inverkan på restaurangverksamheten. Ingen publik i samband med matcher och därav uteblivna intäkter från barer, loger och kiosker samt en minskad lunchverksamheten som en följd av samhällets restriktioner har lett till ett kraftigt tapp i omsättningen.

Trots det har året på flera sätt varit lärorikt och utvecklande. Effektivisering av både administrativa och operativa delar av verksamheten har öppnat dörrar för nya arbetssätt – utan att tumma på servicegraden gentemot restauranggästerna. För även om omsättningen minskat så har lunchrestaurangen varit öppen under

hela året och vi har genomfört mindre covid-anpassade konferenser.

Den kraftiga minskningen av restauranggäster har dock inte påverkat alla delar av verksamheten och samarbetet med Prolympiaskolan fortsätter – även om eleverna fått dela upp sig i olika matsalar. Tillsammans med eleverna fortsätter vi även samarbeta i projektet "Minska matsvinnet" som under skolåret resulterat i en minskning av matsvinnet med 6 kg per elev. Totalt är det en minskning med 3,1 ton och en del i vårt fortsatta arbete där vi jobbar aktivt för att minska påverkan på miljön.

Vårt miljöarbete pågår även fortsatt

genom samarbetet med Gästrike återvinnare där vi jobbar aktivt för att minimera plastartiklar och i stället välja miljöanpassade produkter. Där det finns möjlighet väljer vi ekologiska råvaror och genom bättre logistik kring beställningen av råvaror minimerar vi antalet utkörningar till arenan.

Minskad personalstyrka har lett till ansträngda arbetsförhållanden men vi fortsätter att ha ett öga med blicken mot framtiden och tiden efter pandemin. Bland annat har vi påbörjat arbetet för att digitalisera försäljningen i samband med matcher för både restaurang- och logegäster.

Organisation, ekonomi & arena

Ekonomiska påfrestningar kopplats till covid-19 ledde till varsel, korttidspermitteringar och lönesänkningar för de anställda. Åtgärderna samt en uppskrivning av fastighetsvärdet på Monitor ERP Arena gör att vi står inför kommande verksamhetsår med en relativt stabil likviditet.

Under verksamhetsåret har mer eller mindre alla typer av evenemang, konferenser och mässor ställts in på grund av covid-19. Kopplat till det har även kommersiella intäktsvägar begränsats vilket lett till ett påtagligt avbräck i ekonomin.

Lönesänkningar och korttidspermitteringar har påverkat de flesta avdelningar, inklusive sporten, och flera personer har lämnat föreningen som en följd av varsel eller uppsägningar. Under verksamhetsåret lämnade exempelvis junioransvarig,

kommunikationschef, kommersiell chef och en säljare på den lokala marknaden samt drift- och restauranganställda.

De olika besparingspaket som vidtagits har hämmat föreningens utveckling men varit nödvändiga för att försäkra fortsatt verksamhet. I slutet av verksamhetsåret genomfördes en uppskrivning av Monitor ERP Arena vilket gör att vi trots avsaknaden av flera intäktsvägar kliver in i verksamhetsåret 2021/22 med ett positivt eget kapital på cirka 35 miljoner kronor. Vi har även en relativt god likviditet. Budgeten som är lagd för säsongen 2021/22 baseras på en uppskattning av 50 procent i publik av maxkapaciteten i arenan och kommer att kräva fortsatta besparingsåtgärder.

I början av verksamhetsåret togs en ny kylanläggning i drift och det tillsam-

mans med ett nytt vattenåtervinnings-system kopplat till snögroparna där ismaskinerna lastar av snö har minskat vår vattenförbrukning med över 50 procent och med den nya anläggningen är energiförbrukningen cirka 25 procent lägre än tidigare. Givet att det inte varit lika många människor i arenan men det finns också förbättringspotential och intrimningsmöjligheter att jobba vidare med.

I början på det nya verksamhetsåret, 2021/22, lämnade Michael Campese sin tjänst som klubbdirektör för Brynäs IF och arbetet pågår för att skapa en mer konstadseffektiv organisation.





DIGITAL OMSTÄLLNING

för minskat utanförskap och stärkt gemenskap för barn och unga

Brynäs IF:s sociala verksamhet *En bra start* har funnits i sju år; en stabil organisation med tydliga verksamhetsområden som tar sin grund i Barnkonventionen – och som kontinuerligt utvecklas.

Under detta annorlunda pandemiår har verksamheten framför allt jobbat med hur *En bra start*s hållbarhets- och samverkansmodeller ska spridas i regionen, men vi har även utmanat oss själva digitalt för att på så sätt nå vår målgrupp barn och unga.

På grund av covid-19 har vissa av våra aktiviteter inte kunnat genomföras som planerat. Vi har lärt oss massor av det; ställt om i stället för att ha ställt in.

En bra start arbetar för att skapa sammanhang där gemenskapen stärker utvecklingen för barn och unga. I arbetet har vi ett främjande och förebyggande perspektiv och prioriterar därför att bygga upp aktiviteter som är återkommande för att hålla långsiktigt, framför kortsiktiga och enstaka satsningar.

Våra verksamhetsområden har formats för att minska utanförskap hos barn och unga genom att möta utmaningarna vi idag har i Sverige, Gävleborg och Gävle när det gäller att höja utbildningsnivån för barn och unga, hejda trenden av ökad psykisk ohälsa bland barn, få ut fler ungdomar i praktik, ge fler barn möjlighet till lek

och rörelse samt öka förutsättningarna för att barns rättigheter blir tillgodosedda.

För att tydliggöra värdet av vår verksamhet lät *En bra start* under 2016 Fryshuset göra en jämförande analys; detta utifrån rapporter från Fryshuset av Ingvar Nilsson. Det som granskades var verksamheterna EBS Kompis och EBS Jobb. Den jämförande analysen visade att varje elev extra som klarar grundskolan och tar steget från ett framtida utanförskap av de som *En bra start* träffar kontinuerligt i Gävle ger en samhällsvinst på 4,6 miljoner kronor räknat på 20 år.

» EBS INSPIRATION

Det Brynäs IF gör med sitt arbete i *En bra start* är oftast helt nytt och oprövat för en idrottsförening. Vår ambition är att sprida våra framtagna koncept och modeller till fler föreningar, för att skapa ytterligare samhällsnytta i hela Sverige.

Under det gångna verksamhetsåret har *En bra start* etablerat och tydliggjort en större satsning på regional utveckling, som primärt handlar om att förstärka positionen och visionen att bli regionens samlande och starkaste kraft sett till social hållbarhet och samhällsnytta. Målsättningen är att alla kommuner i regionen år 2030 arbetar efter samma modell och att samtliga aktörer i respektive kommun då bidragit till att möjliggöra aktivitetsansvariga och koordinatörer i hela regionen. Vår definierade region sträcker sig från Uppsala i söder till Nordanstig i norr

och Hofors i väst, totalt tio kommuner i Gävleborg och fyra i Uppland.

Det första året har dels handlat om att definiera den regionala strategin och har inneburit kontakter, etablering av nätverk och möten med kommuner på både tjänstemanna- och politikernivå. De senare har syftat till att ge den offentliga sektorn en bild av *En bra start*, den regionala strategin och möjlighet att byta erfarenheter med de huvudpartners och officiella partners som tillsammans gör *En bra start*.

Föreningsnätverket, som varit en aktivitet inom *En bra start*, har varit en viktig grundsten att arbeta utifrån med de tidigare relationer och erfarenheter som har funnits i och runt aktiviteter mellan föreningar och EBS. Målsättningen är att kraftsamla minst en förening i varje kommun som kan ta en ledande roll inom samhällsengage-

mang och också fungera som arbetsgivare och lokal sammanhållare. Därför har också många möten och processer genomförts med föreningar där organisation, ekonomi och verksamhetsplaner har formats och diskuterats.

I november genomfördes en stor gemensam nätverksträff. Föreningarna fick bland annat en dragning från Gävle kommuns kommunalråd Jörgen Edsvik om hur Gävle kommun som vägvisare har tagit en roll i EBS styrgrupp. Målsättningen är att vara snabba med att etablera och starta verksamhet efter pandemin. I slutet av säsongen kom också ett mycket glädjande och positivt inriktningsbesked då Ljusdals kommun gav grönt ljus för satsningen och framåt tar en roll som delfinansiär. Förhoppningsvis är det den första dörröppnaren där många fler kommuner följer inom kort.



» EBS RÖRELSE

En stor del av EBS Rörelse är aktivitetsdagen Playday som genomförs på varje höst- och sportlov. Det är en gratis prova-på-dag där hela vår arena förvandlas till en stor fritidsgård med mängder av aktiviteter att testa på för nyfikna barn. Föreningar från regionen deltar och visar upp sina verksamheter för de runt 1 500 barn som besöker oss vid varje tillfälle. Syftet är att barnen ska hitta en aktivitet för just dem och därmed bidra till en varaktig meningsfull fritidssysselsättning tillsammans med andra aktörer i regionen.

Till följd av covid-19 har det inte varit möjligt att genomföra Playdays under det gångna verksamhetsåret. Men ur de inställda evenemangen har det skapats möjligheter och en chans

att utveckla konceptet, där vi börjat lägga grunden för att i framtiden ta Playday till barnen i stället för barnen till Playday.

Och under sportlovet arrangerade *En bra start* en digital Playweek, där vi under en vecka fokuserade på aktiviteter i närområdet. Playweek fick 1 925 visningar i våra sociala kanaler.

En annan aktivitet är Hockey för alla, som möjliggör för barn och ungdomar att kostnadsfritt testa på att åka skridskor tillsammans med ledare och där utrustning finns att låna.

Förutom att leda egna grupper säkerställer vi att fler föreningar i vårt distrikt kan genomföra egna gruppaktiviteter genom att förse dem med utrustning. Vi i *En bra start* har utrust-

ning i vår arena och det finns även att låna hos föreningarna IK Hüge, Gävle GIK, Brynäs IF Ungdom, Valbo HC, Sandvikens IK, Strömsbro IF.

Även denna aktivitet har varit svår att utföra på grund av restriktioner till följd av pandemin.

I stället har vi tagit andra steg och vi har under året träffat Gästriklands ishockeyförbund för att diskutera hur vi kan sänka trösklarna för att fler ska få vara en del av ishockeyn. Vi vill att Hockey för alla ska vara Gästrikeshockeyns gemensamma samlingsnamn för en verksamhet där matcher och ishockey inte utövas på traditionell basis utan vara en miljö där alla är välkomna oavsett förutsättningar.



Läs mer om utvecklingen av Playday här:
<https://enbrastart.brynas.se/2020/09/28/hostlovets-playday-installat-ger-mojlighet-for-utveckling-och-nytt-upplagg/>



<https://enbrastart.brynas.se/2020/11/13/sa-ska-fler-barn-uppmuntras-till-rorelse-nytt-koncept-for-playday-fran-grupp-av-samarbetsaktorer/>

» EBS KOMPIS

Ett väldigt populärt inslag i skolors vardag är de skolbesök En bra starts egen personal gör i klassrumsformat. Våra Kompissnack. Vi är då ute i samtliga klasser i årskurs 4–6 på alla kommunala och de flesta fristående skolorna i vår kommun och vi besöker även klasser i andra åldrar och delar av regionen.

Besöken handlar främst om hur eleverna själva kan bidra till en bra skolmiljö samt vikten av att samarbeta och vara en bra kompis, vikten av att röra på sig samt att utifrån vår personals egna erfarenheter belysa vikten av det personliga ledarskapet för att hantera med- och motgångar i livet. Genom skolbesöken bidrar vi till en tryggare skolmiljö, pratar om vikten av att göra sitt eget bästa i skolarbetet och stärker förutsättningarna för alla barn att ta steget från ett eventuellt framtida utanförskap.

Under hösten 2020 hann vi besöka 3 338 barn i Gävle, Hofors, Ockelbo och Östhammars kommun och fortsatte med det att sprida En bra starts aktiviteter i regionen. Under våren kunde vi på grund av pandemin inte ha några fysiska skolbesök utan utvecklade i stället fyra större digitala kompissnack baserade kring olika teman samt Kompisuppgifter som publicerats veckovis. Att genomföra aktiviteterna digitalt har möjliggjort en större spridning än tidigare, enligt strategin att sprida EBS. I ett av avsnitten fick vi även besök av Ljusdals Bandyklubb och Hudiksvall Hockey.

Förutom våra kontinuerliga skolbesök, firar vi varje år barns rättigheter



Barnkonventionens dag firades digitalt: <https://enbrastart.brynas.se/2020/11/17/10-00-se-barnkonventionens-dag-2020/>

under eventet Barnkonventionens dag, i Monitor ERP Arena. Då bjuder vi in samtliga elever i årskurs 5 och 6 (runt 2 200 elever) att fira med oss. Firardagen Barnkonventionens dag föregås av ett förarbete kring barnkonventionen som sker i klasserna årskurs 4–6 under hela höstterminen. Förarbetet består av ett antal uppgifter – såklart med koppling till barnkonventionen – som alla elever i årskurs 4–6 gör och vars resultat på olika sätt presenteras under och efter själva eventet i Monitor ERP Arena. Barnkonventionens dag 2020 hade temat miljö kopplat till konsumtion och matsvinn. Eleverna arbetade aktivt med att se över och diskutera vad man verkligen behöver för att leva ett fullgott liv kontra vad man "villhöver", det vill säga gärna vill ha, men egentligen inte behöver.

Firandet blev denna gång digitalt och shown publicerades i både En bra starts och Brynäs IF:s kanaler.

I anslutning till Barnkonventionens dag brukar vi dedikera en match för våra vardera representationslag till barnen. Vi anordnade en kampanj där det gick att köpa artiklar från UNICEF:s gåvoshop och gåvor inhandlades via vår kampanj för 48 861 kronor.

Barnkonventionens dag Elever åk 4–6 i Gävle kommun:

- Antal tittare: 3 500 skolelever.
- Antal Youtube-visningar: 1 597.
- Showens snittbetyg i utvärderingen: 8,4 av 10.
- 92 % av eleverna säger de kommer kasta mindre mat.
- 95 % av eleverna säger att de kommer fortsätta göra bra saker för miljön.

Uppdrag Sparat matsvinn på en vecka i genomsnitt:

- Sparad mat/dag: 6,47 gram x 3 300 barn = 21 351 kg.
- Sparad mat/månad: 21 351 kg x 22 skoldagar = 469 722kg.
- Sparad mat/år: 21 351 kg x 178 skoldagar = 3 800 478kg.
- CO2-sparande (414 elever):
- Insparat per elev: 23 923 g CO2
- Insparat totalt: 9 904 132 g CO2



Kompissnack 1: www.youtube.com/watch?v=sW9FvYluxzw&t=25s



Läs mer om siffrorna bakom BKD här:
<https://enbrastart.brynas.se/2021/01/27/13-varv-runt-jorden-siffrorna-bakom-barnkonventionens-dag/>

» EBS LEDARE

Artikel 12 i Barnkonventionen påvisar "Barns rätt till åsiktsfrihet och rätten att bli hörd". Att barn har rätt att uttrycka sina åsikter och att åsikterna ska respekteras är en viktig grund i det ledarskap som *En bra start* står för.

Barn har rätt till trygga, tillitsfulla vuxna – både hemma, i skolan och på sin fritid.

Genom EBS Ledare ger vi ideella ledare möjlighet till utbildning för att utveckla sitt ledarskap gentemot barn och unga samt att i ett nätverk

tillsammans med andra ledare få lära av varandra.

Under verksamhetsåret deltog 26 ideella ledare i vår kostnadsfria utbildning ledarskapsakademien. Utbildningen ställdes om utifrån rådande omständigheter och gavs i stället digitalt, vilket möjliggjorde deltagande för ledare som inte har möjlighet att vara på plats i Gävle. En god synergi med strategin att arbeta för att sprida EBS goda effekter i hela regionen.

Några röster från deltagarnas utvärdering av Ledarskapsakademien 2020/2021:

"Värdefullt med tid till erfarenhetsutbyte med andra ledare"

"Det har funnits en röd tråd genom hela utbildningen, med en bra progression i kursen"

"Det känns som att kursen är väldigt genomtänkt, med upplägget för att hålla intresset på topp hela tiden, så man inte vill missa något möte"



I eventet "Ledare för en dag" får UF-alumner jobbskugga en framgångsrik ledare under en dag för att se hur rollen fungerar.

» EBS JOBB

Inom verksamhetsområdet EBS Jobb arbetar vi tillsammans med Ung Företagsamhet (UF) Gävleborg och deras nätverk av alumner (elever som under gymnasietiden drivit egna företag) i syfte att stärka dessa i sitt ledarskap. Vi vill även marknadsföra näringslivet i Gävleborg för att locka alumnerna att stanna/komma tillbaka till vår region

med sin utvecklade kompetens. Det övergripande syftet är att förstärka UF Gävleborgs ordinarie arbete samt att förstärka elevers entreprenöriella förmågor: att tro på sig själv, vara kreativ, samarbeta, arbeta uthålligt, kunna hantera motgångar, presentera sina idéer och kunna övertyga andra.

Vi driver även utbildningen *Ledare*

för en dag, där vi genom vårt kontaktnät låter alumner följa en företagsledare under en arbetsdag. Nio alumner skuggade under hösten nio företagsledare och som tidigare var aktiviteten både insiktsfull och lärorik för båda parter, vilket framkom under den efterföljande workshop vi hade tillsammans.



Läs mer:

<https://enbrastart.brynas.se/2020/12/17/en-bra-start-och-uf-gavleborg-samarbetar-for-att-forma-framtidens-ledare-en-inspi-rande-utbildning/>