

Åtgärdsplan - om något oönskat har hänt

1. Vad har hänt?

Skaffa en bild av läget; vad har hänt? Vilka är inblandade? Är det akut, se till att säkra miljön för den som är utsatt.

Undvik att själva försöka utreda vad som hänt i det här steget. Om det blir ett polisärende är det viktigt att ni inte har påverkat inblandade personer.

2. Vilka är inblandande?

Om den utsatta är ett barn, dvs. under 18 år, är det viktigt att tänka på följande:

- Ta omedelbar kontakt med vårdnadshavare. Om problematiken misstänks finnas inom den utsattes familj ska istället socialtjänsten kontaktas.
- Identifiera om kontakt med socialtjänst behövs för att stötta barnet.

Om förövaren finns i föreningen är det viktigt att tänka på följande:

- Har förövaren ett förtroendeuppdrag i någon form, ska den personen ta "time out" under eventuell utredning.
- Är förövaren ett barn är dialog med vårdnadshavare mycket viktig. Kan händelsen rubriceras som ett lagbrott – anmäl också till socialtjänsten.

3. Är det ett lag- eller stadgebrott?

Om ja, polisanmäl. Vid osäkerhet, kontakta polisen för rådgivning.

Om det inte är ett lagbrott, undersök om det kan vara ett brott mot Brynäs IF:s eller Riksidrottsförbundets stadgar. Om ja, anmäl till berört specialidrottsförbunds disciplinnämnd eller motsvarande.

Om det varken är ett lagbrott eller stadgebrott, försök reda ut vad som hänt och sedan följa resterande steg i handlingsplanen. Vid osäkerhet, ta kontakt med vårt RF/SISU distrikt eller Idrottsombudsmannen på Riksidrottsförbundet.

4. Vilket stöd behövs?

Identifiera vilket behov av stöd som finns hos den utsatta, tränare, föreningsstyrelse, eventuellt andra inblandade och eventuell förövare. Här är vårt nätverk ett viktigt verktyg.

5. Vilka behöver information och vilken information behöver de?

Identifiera vilka som behöver information om det som hänt samt vilken form av information det ska vara. Tänk på den personliga integriteten, alla behöver inte veta allt.

6. Följ upp det som hänt med inblandade efter några dagar; viktigt steg!



Så här agerar vi konkret om någon bryter mot policyn

Om anställd betar sig illa:

- *Beteendet uppmärksammas* - Annan anställd, chef eller kontaktperson samtalar med den anställde och informerar om föreningens värderingar. Även enskilt samtal med den som blivit utsatt.
- *Beteendet varnas* - Information till ledningsgrupp och styrelsen som tillsammans med kontaktpersonen samtalar med den anställde och andra berörda var för sig.
- *Beteendet bearbetas** - Samtal med alla involverade i större grupp. Personer som kallas till mötet är: den anställde, dennes chef, den som anmält samt kontaktperson.
- *Beteendet får en konsekvens* – klubbdirektören tar beslut om uppsägning ifall ingen förändring sker. Beslutet meddelas skriftligen.

Om ledare betar sig illa:

- *Beteendet uppmärksammas* - Annan ledare eller kontaktperson samtalar med ledaren och informerar om föreningens värderingar. Även enskilt samtal med den som blivit utsatt.
- *Beteendet varnas* - Information till ledningsgrupp och styrelsen som tillsammans med kontaktpersonen samtalar med ledaren och andra berörda var för sig.
- *Beteendet bearbetas** - Samtal med alla involverade i större grupp. Personer som kallas till mötet är: ledaren, den som anmält, kontaktperson samt styrelsen.
- *Beteendet får en konsekvens* - Styrelsen tar beslut om att byta ut ledaren om ingen förändring sker. Beslutet meddelas skriftligen.

Om barn/ungdom betar sig illa:

- *Beteendet uppmärksammas* - Ledare samtalar med spelaren. Samtala även enskilt med den som blivit utsatt.
- *Beteendet varnas* - Ledare samtalar med spelaren och spelarens vårdnadshavare.
- *Beteendet bearbetas* - Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy. Personer som kallas till mötet är: spelare, vårdnadshavare, ledare och kontaktperson. Information till styrelsen.
- *Beteendet får en konsekvens* - Styrelsen tar beslut om spelaren ska uteslutas ur föreningen. Beslutet meddelas skriftligen.

Om vårdnadshavare betar sig illa:

- *Beteendet uppmärksammas* - Lämplig föreningsperson såsom ledare eller annan förälder samtalar med vårdnadshavaren som betar sig illa. Samtala även enskilt med den/de som blivit utsatta.
- *Beteendet varnas* – kontaktperson och ledare samtalar med vårdnadshavaren om föreningens värdegrund och policy. Information till styrelsen.
- *Beteendet bearbetas** - Samtal med alla involverade i större grupp. Personer som kallas till mötet är: vårdnadshavaren, ledare, kontaktperson samt styrelsen.
- *Beteendet får en konsekvens* - Styrelsen tar beslut om vårdnadshavaren/familjen ska uteslutas ur föreningen. Beslutet meddelas skriftligen.

Vid anmälan till socialtjänst och polis; se mer här (sidan 23–24):

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/ovrigt/skapa-trygga-idrottsmiljoer.pdf>

*Den som blivit utsatt avgör ifall samtal i grupp är aktuellt.

