

BRYNÄSANDAN

VI SKAPAR VINNARE PÅ OCH VID SIDAN AV ISEN

Innehållsförteckning:

1. vår värdegrund.
2. våra ledord.
3. vår uppförandekod.
4. vår policy "trygg föreningsmiljö".
5. bilagor innehållande bland annat åtgärdsplaner.

Bilagor:

- Aktivitetsplan/implementering
- Åtgärdsplan om något oönskat har hänt
- Kontaktuppgifter för att hitta rätt om värdegrunden bryts
- Barnens spelregler
- Övrigt nätverk

1. VÄRDEGRUND

Idrottsrörelsen, och således även Brynäs IF, har kommit överens om en gemensam värdegrund som all verksamhet inom föreningen ska utgå ifrån:

Glädje och gemenskap

Glädje och gemenskap är starka drivkrafter för att idrotta. Vi vill bedriva och utveckla all verksamhet så att vi ska kunna ha roligt, må bra och prestera mera.

Demokrati och delaktighet

Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund.

Allas rätt att vara med

Allas rätt att vara med innebär att alla som vill ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet.

Rent spel

Rent spel och ärlighet är en förutsättning för tävlande på lika villkor. Det innebär att hålla sig inom ramarna för överenskommelser och en god etik och moral. Att verka mot fusk, doping och en osund ekonomi, mot mobbning, trakasserier och våld såväl på som utanför idrottsarenan.

2. VÅRA LEDORD

Hållbarhet

Långsiktighet
Effektivitet
Välmående

Hunger

Motivation
Måluppfyllnad
Mod

Engagemang

Delaktighet
Ansvar
Kompetens

Stolthet

Brynäsland för alla
Lojalitet
En attraktiv mötesplats/klubb

Gemenskap

Lagarbete
Bemötande
Förtroende

3. UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention, barnrättsprinciperna för företag, idrottens värdegrund samt SHL:s Code of conduct. Genom ledorden och uppförandekoden handlar och efterlever Brynäs IF sin vision och sin värdegrund.

Arbetet med värdegrunden sker enligt Brynäs IF:s årshjul. Dokumentet är levande och uppdateras kontinuerligt.

- Brynäs IF vill väcka och sprida den glädje och gemenskap ishockey och idrottsutövning innebär.
- Brynäs IF arbetar för att vara en integrerad del av samhället och en positiv social kraft som arbetar för att skänka glädje, gemenskap och stolthet i och runt föreningen.
- Brynäs IF bedriver och utvecklar all verksamhet för att vi tillsammans ska kunna ha roligt, må bra och prestera mera.
- Brynäs IF är en demokratisk och öppen förening där alla som delar föreningens mål och värderingar kan bli medlemmar.
- Brynäs IF främjar ungdomars sociala fostran med fokus på idrottens värdegrund och Brynäs IF:s ledord; hunger, engagemang, gemenskap, stolthet och hållbarhet.
- Brynäs IF följer barnrättsprinciperna för företag och bidrar till FN:s globala hållbarhetsmål och uppmuntrar sina affärspartners att göra detsamma.
- Brynäs IF bedriver sin verksamhet med ett barnrättsperspektiv och utgår från FN:s barnkonventions fyra grundprinciper; att alla barn är lika mycket värda, att barnet bästa beaktas i alla beslut som rör barn, att alla barn har rätt till liv och utveckling och att alla barn har rätt att vara delaktiga och att få komma till tals.
- Brynäs IF hyllar principen om allas lika värde och tar avstånd från all form av diskriminering.
- Brynäs IF tar avstånd från rasism, våld, hot och andra former av verbala, fysiska, nedvärderande och andra angrepp på människor.
- Brynäs IF främjar om samhällets och idrottens lagar och regler samt idrottsrörelsens mål.
- Brynäs IF hyllar ärlig och rättvis tävlan och möter både nederlag och seger på ett sportsligt sätt.
- Brynäs IF bemöter spelare, ledare, personal, supportrar, företagspartners, ideella, funktionärer, domare, motståndare och publik med vänlighet och respekt – på och vid sidan av isen
- Brynäs IF tar ansvar genom att visa lojalitet, mot varandra, uppdraget och svensk ishockey.

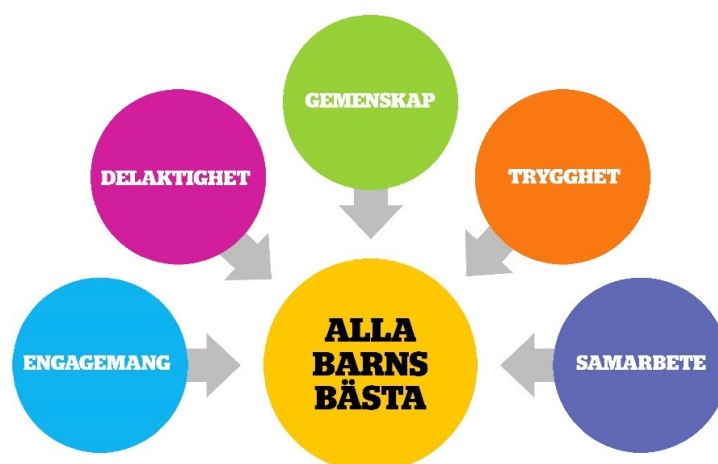
4. TRYGG FÖRENINGSMILJÖ

Vi vill bedriva idrott i Brynäs IF för att ha roligt och må bra och för att utvecklas under hela livet. Det förutsätter ett proaktivt ledarskap för att utveckla och stärka en trygg och säker föreningsmiljö, tillika arbetsmiljö. Det i sin tur innebär ett medvetet arbete med dels tränar-, spelar-, chef- samt medarbetarkulturen och dels med normer.

Om du råkar ut för något ska du få stöd och hjälp. Om du ser något som inte hör hemma inom föreningen ska du agera.

Nedan följer de aspekter som Brynäs IF anser är viktiga och som utgör en trygg föreningsmiljö för anställda, tränare/ledare, spelare, funktionärer, styrelse och vårdnadshavare inom föreningen.

Barnrättsperspektivet



Förhållningssätt

Barn deltar i Brynäs IF:s verksamhet för sin egen skull och ingen annans. Alla barn ska få idrotta i en miljö som är positiv, där de har möjlighet att utvecklas i sin egen takt och efter sina egna förutsättningar, både socialt, fysiskt och mentalt.

Som medlem i den svenska idrottsrörelsen har vi ett ansvar för att säkerställa allas personliga säkerhet, hälsa, välmående och personliga integritet. Barnens bästa ska ha en central roll i de beslut vi fattar. Som tränare eller ledare får du inte använda dig av metoder som riskerar att skada någon.

Inom Brynäs IF förväntas du respektera andra och behandla alla på ett trevligt sätt. Du får inte hetsa ett barn eller en tränare, lagledare eller domare för att försöka förmå någon att prestera bättre, jobba hårdare, ändra domslut eller liknande. Det strider mot vår värdegrund. Samma regler gäller även om du är barnets vårdnadshavare.

En trygg föreningsmiljö handlar om många faktorer. Det rör bemötandet av barnen och upplägg av träning och tävling. Det rör också rutiner och strukturer i vår verksamhet där frågor om kontroll och säkerhet är centrala. Brynäs IF begär in begränsade registerutdrag på alla som i sitt uppdrag kommer i kontakt med barn. Detta gör vi systematiskt vartannat år.

I vår förening försöker vi i största möjliga utsträckning undvika att en enda tränare/ledare eller annan vuxen befinner sig tillsammans med ett eller flera barn eller ungdomar i situationer som kan uppfattas som känsliga eller olämpliga av integritetsskäl. Vi är uppmärksamma på hur privat kontakt sker med enskilda barn.

Brynäs IF ska också göra barnen delaktiga i beslut som rör dem eller deras tränings- och tävlingsverksamhet. Brynäs IF följer FN:s barnkonvention, som ingår i idrottsrörelsens idédokument "Idrotten vill" samt förhåller sig till RF:s dokument "Anvisningar för barn- och ungdomsidrott". Vi arbetar även utifrån RF:s och BRIS initiativ "Barnens spelregler".

AKTIVITETER

- ✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, spelare, funktionärer, styrelsen, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska få information om och genomgång av vårt värdegrundsarbete (start augusti 2021, klubbdirektören ansvarar).
- ✓ Alla ungdoms- och juniorlag samt ledare ska genomgå en utbildning om barnkonventionen, rättigheter och skyldigheter. Diskussioner kring stereotypa könsroller och mansnormer kommer tas upp. Ledd av Brynäs IF, En bra start (hösten 2021, klubbdirektören ansvarar)
- ✓ Alla vårdnadshavare med barn spelande i Brynäs IF:s ungdoms- och juniorlag ska få information om och genomgång av vårt värdegrundsarbete (hösten 2021, klubbdirektören ansvarar)
- ✓ Alla ungdoms- och juniorlag ska tillsammans med sina ledare delta på en föreläsning om bl. a sexuella övergrepp och psykisk ohälsa. Ledd av Erik Grönberg, Inteensamaldrigglömd (hösten 2021, klubbdirektören ansvarar)
- Alla ungdoms- och juniorledare i Brynäs IF lämnar in begränsade registerutdrag (start hösten 2019 och systematiskt vartannat år, ungdoms- och utvecklingsansvarig ansvarar)
- ✓ Alla ungdoms- och juniorspelare erbjuds individuella samtal avseende trivsel, mående, utveckling och förutsättningar i sina lag (minst en gång per säsong, tränare/ledare ansvarar)
- ✓ Alla ungdoms- och juniorlag ska tillsammans med sina ledare identifiera och arbeta med riskzoner, dvs. var det kan finnas risk för att mobbning, trakasserier, sexuella övergrepp och våld skulle kunna uppstå. Exempel kan vara omklädningsrum, på sociala medier eller under resor. Målet är att genom diskussioner minimera de risker som uppkommer. Förslagsvis görs detta i de individuella samtalen (minst en gång per säsong, tränare/ledare ansvarar)
- ✓ Alla ledare inom ungdoms- och juniorverksamheten ska inför varje säsong och regelbundet under den informera och föra en öppen dialog med spelare och vårdnadshavare om förutsättningarna för träning, match och deltagande (minst en gång per säsong, tränare/ledare ansvarar)
- ✓ Alla ungdoms- och juniorledare i Brynäs IF ska genomgå en ledarskapsutbildning, ledd av En bra start samt externa aktörer (klubbdirektören ansvarar)

Diskriminering, trakasserier och kränkningar

Förhållningssätt

Brynäs IF står, liksom resten av idrottsrörelsen, bakom diskrimineringslagen (2008:567) och som anställd, tränare/ledare, spelare eller på annat sätt aktiv i föreningen förväntas du motverka all form av diskriminering utifrån de sju diskrimineringsgrunderna: sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionsnedsättning, kön och könsidentitet eller uttryck.

Diskriminering innebär att någon missgynnas eller kränks – direkt eller indirekt. Trakasserier är handlingar som gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Det är personens upplevelse av behandlingen som avgör om personen känner sig trakasserad eller inte.

Inom samtliga verksamheter i Brynäs IF ska du uppmärksamma och motverka alla former av diskriminering, trakasserier, kränkningar, tystnadskultur och orättvis behandling. Du ska inte göra skillnad på ditt bemötande av en person baserat på kön eller någon annan diskrimineringsgrund.

Tävlingsformer och regelverk inom vår sport ska som utgångspunkt vara inkluderande. Som ledare eller tränare i föreningen förväntas du vara tydlig med hur ni i betar er mot varandra både i ord och handling.

Alla ska kunna delta i idrottsrörelsen oavsett funktionsnedsättning – om än kanske i anpassad form. Brynäs IF samverkar med andra föreningar i regionen som bedriver hockeyverksamhet för personer med funktionsnedsättning – beroende på vilken sort.

AKTIVITETER

✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, spelare, funktionärer, styrelsen, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska få information om och genomgång av vårt värdegrundsarbete. Normmedvetenhet och diskrimineringsgrunderna behandlas. Ledd av Brynäs IF och Carin Hertnäs, jämställdhetskonsult (start maj 2021, klubbdirektören ansvarar).

✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska genomgå IDI (www.idi.se), för ökat självledarskap, förtroende, tillit och gemenskap (start våren 2021, klubbdirektören ansvarar).

Våld och hot

Förhållningssätt

Brynäs IF ska vara en förening präglad av trygghet. Det råder nolltolerans mot hot och våld och den demokratiska grunden värnas.

Våld är varje handling som är riktad mot en person och som genom denna handling fysiskt skadar eller psykiskt smärtar, skrämmer eller kränker.

Hot innebär att någon hotar, direkt eller förtäckt, att skada någon eller dennes egendom. Hot kan ske via telefon, sociala medier, direkt tilltal eller med hjälp av vapen eller tillhyggen.

I ett flertal idrotter, bland annat ishockey, förekommer fysisk kontakt som en naturlig del av spelet. Det är något som är accepterat och som finns reglerat i SF:s olika tävlingsbestämmelser. Men även om fysisk kontakt är accepterad inom ramen för ishockeyspelet, är det aldrig tillåtet att gå över gränsen. Det gäller såväl fysiskt som psykiskt.

Amerikansk forskning¹ slår fast att pojk- och herrlagidrotten är en riskmiljö för våld. Forskarna menar att faktorer i miljön, såsom ständig ansträngning, grabbjargong, heterosexism och känslomässig begränsning kan leda till frustration och viljan att lösa konflikter eller statusmarkera genom att ta till våld. Här har vi som ishockeyförening en stor möjlighet att bli bättre.

I arbetet med en normmedveten idrott ingår det som en del av ledarskapet att ledare och tränare - men även övriga medarbetare i föreningen - bör känna till att en idrott som till exempel ishockey, som präglas av traditionella mansnormer, har sina risker och konsekvenser. Detta för att miljön ska vara trygg för alla. Våld som kan bestraffas inom Brynäs IF är inte begränsat till matcher och träning, utan omfattar också vad som hänt i anslutning till vår idrottsverksamhet.

Även våld eller hot om våld till exempel i samband med styrelsesammanträde eller årsmöte omfattas alltså av idrottsrörelsens bestraffningsregler.

Vidare är hedersrelaterat våld inom ramen för idrottsrörelsen ett brott mot såväl idrottsrörelsens regelverk som svensk lag.

Om du som anställd, ledare/tränare, spelare eller på annat sätt aktiv inom Brynäs IF skulle se att olika former av hot eller våld pågår, handlar det om att synliggöra och berätta om vad du ser – berätta för din tränare/ledare, chef, säkerhetsansvarig eller annan i föreningen du känner tillit till, så att vi kan vidta åtgärder för att stävja all form av våld, hot och trakasserier.

Om du själv är utsatt finns tydliga anvisningar gällande vem du ska vända dig till (se bilaga 3 i detta dokument samt under *Klubbinfo* på www.brynas.se). Denne har i sin tur ansvar och mandat att agera i enlighet med gällande riktlinjer.

AKTIVITETER

✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, spelare, funktionärer, styrelsen, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska få information om och genomgång av vårt värdegrundsarbete (start augusti 2021, klubbdirektören ansvarar).

✓ Alla ovan kommer även få en genomgång av RF:s "Riktlinjer för att förebygga och hantera våld och hot mot personer verksamma inom idrotten", se bifogad fil (hösten 2021, klubbdirektören ansvarar, RF-SISU genomför).

✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska genomgå IDI (www.idi.se), för ökat självledarskap, förtroende, tillit och gemenskap (start våren 2021, klubbdirektören ansvarar).

Sexuella övergrepp (och trakasserier)

Förhållningsätt

Brynäs IF ska vara en förening där alla känner sig trygga och där inga former av sexuella övergrepp är accepterade under några omständigheter.

Med sexuella övergrepp avses samtliga sexualbrott som återfinns i brottsbalken (1962:700) som till exempel våldtäkt, sexuellt utnyttjande och sexuellt ofredande. För att det ska klassas som sexuella trakasserier behöver handlingen vara av sexuell karaktär, till exempel oönskad beröring, oönskad visning av pornografiska bilder och texter, visslingar, blickar/gester som är anstötliga eller kommentarer med sexuell anspelning.

Brynäs IF utgår bland annat från RF:s två stödmaterial "Skapa trygga idrottsmiljöer" samt "Policy mot sexuella övergrepp inom idrotten" gällande att arbeta förebyggande med detta.

AKTIVITETER

✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, spelare, funktionärer, styrelsen, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska få information om och genomgång av vårt värdegrundsarbete (start augusti 2021, klubbdirektören ansvarar).

✓ Alla ovan kommer även få en genomgång av RF:s "Policy mot sexuella övergrepp inom idrotten" (hösten 2021, klubbdirektören ansvarar, RF-SISU genomför).

✓ Alla ungdoms- och juniorlag ska tillsammans med sina ledare delta på en föreläsning om bl. a sexuella övergrepp och psykisk ohälsa. Ledd av Erik Grönberg, Inteensamaldrigglömd (hösten 2021, klubbdirektören ansvarar).

✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska genomgå IDI (www.idi.se), för ökat självledarskap, förtroende, tillit och gemenskap (start våren 2021, klubbdirektören ansvarar).

Jämställdhet

Förhållningsätt

Jämställdhet innefattar lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oberoende av kön, könsidentitet eller uttryck, i alla områden i livet. En jämlik arbetsplats är mer kreativ, effektiv och utvecklande.

I Brynäs IF ska jämställdhetsarbetet ingå som en naturlig och integrerad del i arbetet. Ansvariga chefer ska känna engagemang och aktivt delta i jämställdhetsarbetet mellan män och kvinnor.

Jämställdhetsarbetet ska återspeglas i vårt rekryteringsarbete och när befordringar sker. Vår utgångspunkt är att arbetsvillkor och lönesättning ska vara könsneutrala. Alla ska ha lika möjligheter till utveckling i arbetet. Arbetet med en jämställd arbetsplats, dvs. både inkludering och jämställdhet, ska ha en normmedveten ingång.

En lika viktig del av jämställdhetsarbetet är att sträva efter att alla får lika möjligheter att idrotta, att resursfördelningen i föreningar är jämn mellan könen och att båda ges lika stora möjligheter att bli ledare och tränare. Inte minst eftersom styrelseledamöter ofta rekryteras ur tränarleden.

Att se till att styrelserna är jämställda är viktigt ur en demokratisk aspekt – idrottens beslut bör tas av olika människor med olika erfarenheter och positioner.

Arbetet med en jämställd idrott, dvs. både inkludering och jämställdhet, ska ha en normmedveten ingång. Det handlar mer om att titta på normerna och strukturen än att stärka grupper som under lång tid haft svårare att komma in i idrottens olika rum. Det är först när vi lär av och förändrar normen som strukturerna rubbas.

AKTIVITETER

- ✓ Alla verksamma inom Brynäs IF; spelare, ledare, funktionärer, styrelsen, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska få information om och genomgång av vårt värdegrundsarbete, med kunskap om samt diskussioner kring stereotypa könsroller och mansnormer i fokus. Ledd av Brynäs IF och Carin Hertnäs, jämställdhetskonsult (start maj 2021, klubbdirektören ansvarar).
- ✓ Fortsätta utveckla flickhockeyverksamheten. Ett samarbete med olika ishockeyföreningar i vår region är pågående (sportdirektör samt ungdomsansvarig ansvarar) och ett LIU för flickor är etablerat sedan hösten 2020 (sportdirektör samt flick-/damansvarig ansvarar tillsammans med Gävle kommun).
- ✓ Föreningen ska genomlysas sin partnerstruktur, så att fokus ligger på jämställdhet och hållbarhet. Genom att arbeta aktivt med jämställdhet, och genom att stärka de människor som varje dag tar striden, skapar vi bättre förutsättningar för både kvinnor, män och barn över hela världen (start hösten 2021, klubbdirektör ansvarar).
- ✓ Alla som jobbar för Brynäs IF; tränare/ledare, driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda ska genomgå IDI (www.idi.se), för ökat självledarskap, förtroende, tillit och gemenskap (start våren 2021, klubbdirektören ansvarar).

Vägledande dokument i vårt policyarbete

Anvisningar för barn- och ungdomsidrott

(RF) <https://www.rf.se/contentassets/2411db76c38044bd86f65c39db8925e1/anvisningar-for-barn--och-ungdomsidrott.pdf>

Idrotten vill <https://www.sisuidrottsutbildarna.se/globalassets/sisu-idrottsutbildarna/dokument/idrottens-himmel-o-helvete/idrotten-vill-kortversion-webb.pdf>

Riktlinjer för att förebygga och hantera våld och hot mot personer verksamma inom

idrotten (RF) <https://idrottonline.se/Riksidrottsforbundet/globalassets/riksidrottsforbundet/gamla-rf.se/dokument/idrott-och-kriminalitet/rf-riktlinjer-hot-och-vald.pdf>

Policy mot sexuella övergrepp inom idrotten

(RF) <https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/policies/policy-mot-sexuella-overgrepp-inom-idrotten.pdf?w=900&h=900>

FN:s konvention om barnets rättigheter

(barnkonventionen) <https://unicef.se/barnkonventionen/las-texten>

Skapa trygga idrottsmiljöer (SISU &

RF) <https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/ovrigt/skapa-trygga-idrottsmiljoer.pdf>

Barnens spelregler (RF & BRIS) <https://barnensspelregler.se/>

Tillägg

En arbetsgrupp från Brynäs IF, tillsammans med RF-SISU, utformar en utbildningsplan för ungdoms- samt juniorverksamheten under augusti-september 2021. Utbildningsplanen ska utgöra en del i ett framtaget årshjul specifikt för värdegrundsfrågor avseende hela föreningen Brynäs IF.

Utbildningsplanen (med progression utifrån ålder och mognad) kommer utgå från de tre aspekterna människan – laget – spelaren. Tillsammans med RF-SISU tar föreningen även fram ett samtalsunderlag/-mall, som ledarna ska utgå ifrån i sina återkommande individuella samtal med spelare.

Avseende värdegrunden och de aktiviteter som finns nedtecknade under respektive del i "Trygg föreningsmiljö" kommer vi att ta in extern hjälp och stöd till vissa utbildningsinsatser.

BILAGA 1

Aktivitetsplan/implementering

Vad ska göras	Vem ska göra det	När ska det göras	Status
Värdegrundsdokumentet antas i föreningsstyrelsen	Styrelsen	Augusti 2021	
Föreningen utser en kontaktperson (styrelsemedlem/föreningsrepresentant) för implementeringen av värdegrundsdokumentet	Styrelsen	Augusti 2021	
Implementeringen värdegrundsdokumentet presenteras och diskuteras med driftsanställda, restauranganställda och kanslianställda vid personalmöten	Klubbdirektör/kontaktperson	Hösten 2021	
Värdegrundsdokumentet presenteras och diskuteras med spelare, ledare/tränare vid ledarmöten	Klubbdirektör/sportdirektör/kontaktperson	Hösten 2021	
Värdegrundsdokumentet presenteras och diskuteras med vårdnadshavare vid föräldramöten	Ledare/kontaktperson	Hösten 2021	
Värdegrundsdokumentet presenteras och diskuteras med alla idrottsutövare	Ledare/kontaktperson	Hösten 2021	
Värdegrundsdokumentet läggs upp på föreningens hemsida och uppdateras vid behov	Kommunikatör	Sommaren 2021	
Under medarbetarsamtal samt i medarbetar-undersökningar tillses att värdegrundsdokumentet är förankrad och efterlevs	Klubbdirektör/avdelningschef	Maj-augusti årligen samt avstämning november	
Värdegrundsdokumentet följs upp och diskuteras i föreningens styrelse inför årsmöte	Styrelsen	Maj/juni årligen	

BILAGA 2

Åtgärdsplan om något oönskat har hänt

1. Vad har hänt?

Skaffa en bild av läget; vad har hänt? Vilka är inblandade?

Är det akut, se till att säkra miljön för den som är utsatt.

För att veta vem som ansvarar för att utreda om något oönskat hänt, se bilaga

3: "Kontaktuppgifter för att hitta rätt om värdegrunden bryts".

2. Vilka är inblandade?

Om den utsatta är ett barn, dvs. under 18 år, är det viktigt att tänka på följande:

- Ta omedelbar kontakt med vårdnadshavare. Om problematiken misstänks finnas inom den utsattes familj ska i stället socialtjänsten kontaktas.
- Identifiera ifall kontakt med socialtjänst behövs för att stötta barnet.

Om förövaren finns i föreningen är det viktigt att tänka på följande:

- Har förövaren ett förtroendeuppdrag i någon form, överväg om vederbörande ska ta "time out" under eventuell utredning.
- Är förövaren ett barn är dialog med vårdnadshavare mycket viktigt. Kan händelsen rubriceras som ett lagbrott – anmäl också till socialtjänsten.

3. Är det ett lag- eller stadgebrott?

Om ja, polisanmäl. Vid osäkerhet, kontakta polisen för rådgivning.

Om det inte är ett lagbrott, undersök om det kan vara ett brott mot Brynäs IF:s eller Riksidrottsförbundets stadgar. Om ja, anmäl till berört specialidrottsförbunds disciplinnämnd eller motsvarande.

Om det varken är ett lagbrott eller stadgebrott, försök reda ut vad som hänt och sedan följa resterande steg i handlingsplanen. Vid osäkerhet, ta kontakt med vårt RF/SISU distrikt eller Idrottsombudsmannen på Riksidrottsförbundet.

4. Vilket stöd behövs?

Identifiera vilket behov av stöd som finns hos den utsatta, tränare/ledare, medarbetare, chef, föreningsstyrelse, eventuellt andra inblandade och eventuell förövare. Här är vårt nätverk ett viktigt verktyg, se bilaga 3: "Hitta rätt om värdegrunden bryts - kontakt".

5. Vilka behöver information och vilken information behöver de?

Identifiera vilka som behöver information om det som hänt samt vilken form av information det ska vara. Tänk på den personliga integriteten, alla behöver inte veta allt.

6. Följ upp det som hänt med inblandade efter några dagar; viktigt steg!

Så här agerar vi konkret om någon bryter mot policyn

Om anställd beter sig illa:

- Beteendet uppmärksammas - Annan anställd, chef eller kontaktperson samtalar med den anställde och informerar om föreningens värderingar. Även enskilt samtal med den som blivit utsatt.
- Beteendet varnas - Information till ledningsgrupp och styrelsen som tillsammans med kontaktpersonen samtalar med den anställde och andra berörda var för sig.
- Beteendet bearbetas* - Samtal med alla involverade i större grupp. Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy. Personer som kallas till mötet är: den anställde, dennes chef, den som anmält samt kontaktperson.
- Beteendet får en konsekvens – i stegrande skala samt beroende på vad som skett: medvetandegörande samtal, beslut om erinran, skriftlig varning samt avstängning. Klubbdirektören fattar beslut om uppsägning ifall ingen förändring sker. Beslutet meddelas skriftligen.

Om ledare beter sig illa:

- Beteendet uppmärksammas - Annan ledare, sportansvarig eller kontaktperson samtalar med ledaren och informerar om föreningens värderingar. Även enskilt samtal med den som blivit utsatt.
- Beteendet varnas - Information till ledningsgrupp och styrelsen som tillsammans med kontaktpersonen samtalar med ledaren och andra berörda var för sig.
- Beteendet bearbetas* - Samtal med alla involverade i större grupp. Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy. Personer som kallas till mötet är: ledaren, den som anmält, kontaktperson samt styrelsen.
- Beteendet får en konsekvens - i stegrande skala samt beroende på vad som skett: medvetandegörande samtal samt beslut om erinran. Klubbdirektören fattar beslut om att byta ut ledaren om ingen förändring sker. Beslutet meddelas skriftligen.

Om barn/ungdom beter sig illa:

- Beteendet uppmärksammas – Ledare samtalar med spelaren. Samtala även enskilt med den som blivit utsatt.
- Beteendet varnas - Ledare och kontaktperson samtalar med spelaren och spelarens vårdnadshavare.
- Beteendet bearbetas* - Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy. Personer som kallas till mötet är: spelare, vårdnadshavare, ledare och kontaktperson. Information till styrelsen.
- Beteendet får en konsekvens - i stegrande skala samt beroende på vad som skett: medvetandegörande samtal samt beslut om erinran. Klubbdirektören fattar beslut om ifall spelaren ska uteslutas ur föreningen. Beslutet meddelas skriftligen.

Om vårdnadshavare beter sig illa:

- Beteendet uppmärksammas - Lämplig föreningsperson såsom ledare eller annan förälder samt kontaktperson samtalar med vårdnadshavaren som beter sig illa. Samtala även enskilt med den/de som blivit utsatta.
- Beteendet varnas – kontaktperson och ledare samtalar med vårdnadshavaren om föreningens värdegrund och policy. Information till styrelsen.

- Beteendet bearbetas* - Samtal med alla involverade i större grupp. Grundlig genomgång av föreningens värdegrund och policy. Personer som kallas till mötet är: vårdnadshavaren, ledare, kontaktperson samt ev. styrelsen.
- Beteendet får en konsekvens - i stegrande skala samt beroende på vad som skett: medvetandegörande samtal samt beslut om erinran. Styrelsen fattar beslut om ifall vårdnadshavaren/familjen ska uteslutas ur föreningen. Beslutet meddelas skriftligen.

**Den som blivit utsatt avgör ifall samtal i grupp är aktuellt.*

Vid anmälan till socialtjänst och polis; se mer här (sidan 23–24):

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/ovrigt/skapa-trygga-idrottsmiljoer.pdf>

BILAGA 3

Kontaktuppgifter för att hitta rätt om värdegrunden bryts

Om du råkar ut för något ska du få stöd och hjälp. Och om du ser något som inte hör hemma inom vår idrottsrörelse ska du agera.

Nedan följer kontaktuppgifter som vi i Brynäs IF hoppas förenklar för dig som vill komma i kontakt med oss i föreningen eller annan instans avseende avsteg från våra intentioner om en trygg idrott.

- Är du anställd (drift, restaurang, kansli etc.), kontakta din närmaste chef eller följ ordningen nedan (från och med "kontaktperson/visselblåsare gällande värdegrundsarbete" till och med "styrelsen")
- Om du är aktiv ishockeyspelare i Brynäs IF och är orolig för något i föreningen ska du i första hand vända dig till din tränare eller annan person runt laget (lagledare, materialansvarig etc.), eller följ ordningen nedan.
- Om det finns hinder att vända sig till någon inom laget, såsom personkopplingar eller att oron är kopplad till just laget, hör du av dig till respektive sportsligt verksamhetsansvarig eller följ ordningen nedan (från och med "kontaktperson/visselblåsare gällande värdegrundsarbete" till och med "idrottsombudsmannen/visselblåsartjänsten"):

Kontakter internt:

Henrik Glaas, ungdomsansvarig. Tel: 070-203 74 63, e-post: henrik.glaas@brynas.se

Erika Graham, vice GM (ansvarig dam). Tel: 076-801 73 75, e-post: erika.grahm@brynas.se

Johan Alcén, sportchef (ansvarig junior/herr). Tel: 070-239 55 02, e-post: johan.alcen@brynas.se

Vänd dig annars till Pernilla Dalborg, verksamhetschef En bra start samt kontaktperson/visselblåsare gällande värdegrundsarbete. Tel: 070-788 48 90, e-post: pernilla.dalborg@brynas.se

Nästa steg är att du kontaktar Håkan Svedman, Brynäs IF:s klubbdirektör, ytterst ansvarig för värdegrundsarbetet. Tel: 076 724 84 30, e-post: hakan.svedman@brynas.se

Du kan också vända dig till Brynäs IF:s styrelse. Styrelsen är ansvarig och kan till exempel avsluta ett samarbete med en tränare.

-Kontaktuppgifter fås genom Brynäs IF:s kommunikationschef Martin Löf Nyqvist, martin.nyqvist@brynas.se. Tel: 070-762 99 31.

Om det finns hinder att vända sig till vår styrelse, såsom personkopplingar eller att oron är kopplad till just styrelsen, kan du höra av dig till Gästriklands hockeyförbund:

Kontakter externt:

Fredrik Molander, ordförande. Tel: 070-6163368, e-post: fredrik.molander@gastrikehockey.com

Dick Wallström, vice ordförande. Tel: 076-8271727, e-post: dick.wallstrom@gastrikehockey.com

Det går även att ta kontakt med SISU Idrottsutbildarna Gävleborg, där det bland annat finns sakkunniga i barn- och ungdomsidrott som kan hjälpa till att föra dialog med föreningen eller guida rätt:

Ann-Gerd Bergdahl, distriktsidrottschef. Tel: 070-672 51 31, e-post: anngerd.bergdahl@gavleborg.rf.se

Daniel Holm, sakkunnig i barn- och ungdomsfrågor. Tel: 073-804 44 24, e-post: daniel.holm@gavleborg.rf.se

Om ett ärende inte kan hanteras av någon av instanserna ovan, kan du kontakta idrottsombudsmannen* på 08-627 40 10 eller idrottsombudsmannen@rf.se.

Vid hög belastning kan det vara svårt att komma fram på telefon – lämna ett meddelande eller skicka e-post så blir du kontaktad. Idrottsombudsmannen kan till exempel vägleda kring polisanmälan.

Om du inte vill eller vågar vända dig till idrottsombudsmannen direkt kan du använda den anonyma och krypterade [visselblåsartjänsten](#),** där idrottsombudsmannen tar emot ärenden.

Kontakta polisen vid brott, tel. 114 14. Misstänker du ett brott ska du kontakta polisen och gäller det orosanmälan ska du vända dig till socialtjänsten. Om du är osäker så hjälper idrottsombudsmannen dig med råd.

**Om idrottsombudsmannen*

Under 2018 öppnade RF funktionen idrottsombudsman. Idrottsombudsmannens uppgift är att: ta emot ärenden, ge råd och vägledning. Utredda ärenden som innehåller misstänkta förseelser enligt [kap 14 RF:s stadgar](#) (om bestraffning) . Hantera ärenden med stöd av interna sakkunniga, till exempel jurist eller expert på barn- och ungdomsidrott. Hantera ärendelogg i visselblåsartjänsten.

***Om visselblåsartjänsten*

Den 15 november 2018 öppnade RF:s [visselblåsartjänst](#). Syftet är göra det lättare att anmäla allvarliga missförhållanden inom idrotten. Visselblåsartjänsten är ett alternativ då det av någon anledning inte är möjligt att ta ärendet till förening eller förbund – till exempel då en person inte vill eller vågar anmäla. Visselblåsarärenden kan exempelvis handla om ekonomiska oegentligheter, övergrepp eller trakasserier. Visselblåsartjänsten är krypterad och lösenordskyddad. Alla meddelanden behandlas konfidentiellt och den som anmäler har möjlighet att vara anonym.

Genom visselblåsartjänsten får en begränsad grupp hos RF meddelande när en visselblåsning kommer in, och hanterar ärendet i ett särskilt system. Mottagargruppen har ett antal uppgifter, exempelvis att gemensamt avgöra visselblåsningens karaktär och besluta om vidare åtgärd anmäla misstänkt brott till polis.

BILAGA 4

Barnens spelregler

Riksidrottsförbundet har i samarbete med Bris tagit fram materialet Barnens spelregler som tar upp barns rättigheter inom idrotten. Barnens spelregler är en bra start till diskussion om rättigheter och värderingar i idrotten.

RF har ett samverkansavtal med Bris. Det omfattar såväl kunskapshöjande som rådgivande insatser, bland annat telefonlinjer för barn, vuxna och idrottsledare:

- Bris – telefonlinje för barn 116 111
- Bris – vuxentelefon 0771-50 50 50, öppen vardagar mellan klockan 09.00-12.00
- Bris – Stödlinje för idrottsledare 077- 44 000 42, öppen vardagar mellan klockan 09.00-12.00. Här kan du som ledare ringa och ventilerar oro eller ta upp svåra frågor som rör barnen du har i din verksamhet.
- RF/SISU distrikt - Daniel Holm, idrottskonsulent/Sakkunnig barn- & ungdomsidrott. Tel: 073-804 44 24, e-post: daniel.holm@gavleborg.rf.se

Krav på registerutdrag

Sedan hösten 2019 begär Brynäs IF ut begränsat registerutdrag från föreningens samtliga ungdomstränare. Detta kommer ske systematisk vartannat år och vid nytillsättningar.

Enligt lag har Brynäs IF rätt att begära att den som ska arbeta med eller på annat sätt ha kontinuerlig och nära kontakt med barn ska uppvisa ett begränsat registerutdrag från Polisen.

I registerutdraget går det att se om personen är dömd för något av våra allra grövsta brott: mord, dråp, grov misshandel, människorov, samtliga sexualbrott, barnpornografibrott eller grovt rån.

Föreningen är ansvarig för att kontrollen genomförs. Det är däremot den enskilde ledaren som begär utdrag från Polisen och uppvisar det för sin förening. Föreningen ska kontrollera utdraget och dokumentera att kontrollen har genomförts. Inga utdrag ska arkiveras av föreningen.

Att begära in utdragen är en del av vårt förebyggande arbete och något som gäller lika för alla, oavsett hur länge en person verkat i en förening eller hur väl man känner varandra.

Om du behöver mer information, [gå till sidan med frågor och svar om registerutdrag.](#)

BILAGA 5

Övrigt nätverk

Brynäs IF presenterar nedan kontaktuppgifter till olika organisationer och funktioner att höra av sig till vid frågor, funderingar eller tankar utifrån olika områden:

- **Socialtjänsten, mottagningsenheten.** Hit kan du vända dig om du behöver hjälp i en socialt svår situation eller om du vill göra en anmälan eller känner oro för någon i din närhet:
Telefon: 026-17 80 00. E-post: socialtjanst@gavle.se (Tänk på att om du gör en anmälan till oss via din e-postadress så är du inte anonym).
Postadress: Mottagningsenheten socialtjänst, Valfärd Gävle, Box 803, 801 30 Gävle.
- **Region Gävleborg, BUP (Barn- och ungdomspsykiatri).** Läs mer här: <https://www.1177.se/gavleborg/barn--gravid/vard-och-stod-for-barn/barn--och-ungdomspsykiatrin-bup-i-gavleborg/>
Telefon: 026-154610 (nykontakt: 0771-44 55 00).
- **Polis:** 114 14.
- **Kvinnojouren Blålockan.** Deras främsta uppgift är att stötta kvinnor och barn som på olika sätt utsatts för förtryck, våld och/eller hot av närstående. De arbetar också förebyggande genom att föreläsa, utbilda, medvetandegöra och opinionsbilda om mäns våld mot kvinnor.
Telefon: 026-51 11 21 (vardagar 09–10, övriga tider lämna meddelande på tfnsvararen).
Jourtelefon: 026-51 11 21 (vardagar 17–21 och helger samt röda dagar 10–18). E-post: kvinnjouren@blacklockan.com
- **Mansjouren Stickan.** Stickan erbjuder rådgivning för män i livskriser, såsom till exempel problem vid skilsmässa/separation, sorg, framtidsoro, ensamhet, ilska och aggressivitet, våld i nära relationer (utsatt och/eller utövare) eller sexualitet. Telefon: 026-18 73 73 (onsdagar/torsdagar 09–10). E-post: stickan.ansokan@gmail.com
- **Hedersförtryck.** Det finns i Gävle(borg) ett resurscentrum som ger stöd åt barn och unga mellan 13 och 26 år som utsätts, eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck, inklusive barn- och tvångsäktenskap samt könsstympling.
De ger även stöd till flickor och pojkar, kvinnor och män, personer med könsöverskridande identitet och HBTQ-personer samt yrkesverksamma som arbetar med barn och unga, särskilt i ärenden som rör hedersrelaterat våld och förtryck. För info samt kontaktuppgifter se <http://www.hedersfortryck.se/resurscentra/gavleborg/>
- **RFSL och Make equal.** Ideella organisationer som jobbar med inkludering, jämställdhet och normer. Läs mer på <https://gavleborg.rfsl.se/> respektive <https://www.makeequal.se/>
- **FATTA och Män för jämställdhet.** Ideella organisationer som alla jobbar med frågor kring manlighet, sexualiserat våld samt destruktiva normer kring maskulinitet. Läs mer på <http://fatta.nu/vilka-vi-ar/om-fatta/> respektive <https://mfj.se/> Den sistnämnda har även en lokalförening i Gävle: gavle@mfj.se