



Diskrimineringspolicy

Uppdaterad 2019-10-01

Revideras 2020-10-01

Ingen inom vår föreningsverksamhet ska känna sig kränkt, trakasserad eller mobbad.

En kränkning kan vara något som bara händer en gång och som strider mot de sju diskrimineringsgrunderna. Enligt diskrimineringslagen är dessa grunder:

- Sexuell läggning
- Etnisk tillhörighet
- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Ålder

Trakasserier omfattar ett brett spektrum av oönskade beteenden av upprepad karaktär mot någon eller flera av de sju grunderna. Detta kallas då för mobbing.

Vad är mobbing? Att en person eller grupp systematiskt trakasserar, stänger ute, behandlar någon orättvist samt psykiskt eller fysiskt angriper en annan individ.

Sexuella trakasserier är när en person blir utsatt för kränkande behandling eller bemötande av sexuell natur, som kränker den utsattas värdighet och/eller personliga integritet. Ett exempel på sexuella trakasserier kan vara när en person blir utsatt för fysisk beröring eller kommentarer som personen ifråga själv upplever som kränkande.

Det viktigaste kännetecknet för all form av kränkning och trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem. Avgörande i alla former är den utsattas upplevelse. Detta gäller även i sociala medier.

Vår policy! Som spelare och ledare representerar man föreningen, vilket innebär att vi följer föreningens policy och uppträder på ett sådant sätt att vi inte skadar föreningen.

Som stöd för hantering i dessa frågor finns Riksidrottsförbundets dokument Skapa trygga idrottsmiljöer:

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/ovrigt/skapa-trygga-idrottsmiljoer.pdf>

Mer finns att läsa på Riksidrottsförbundets sida kring Trygg Idrott:

<https://www.rf.se/RFarbetarmed/Tryggidrott>