



Handlingsplan trygg idrott och diskrimineringspolicy

Uppdaterad 2022-11-15

Revideras 2023-10-01

Policy Endre IF

Ingen inom vår föreningsverksamhet ska känna sig kränkt, trakasserad eller mobbad. Som spelare och ledare representerar man föreningen, vilket innebär att vi följer föreningens policy och uppträder på ett sådant sätt att vi inte skadar föreningen, medlem i föreningen, vårdnadshavare, medspelare, domare eller motståndare.

Vi strävar efter att alla lag ska ha minst en kvinnlig ledare på plats i omklädningsrum i samband med match och träning.

En kränkning kan vara något som bara händer en gång och som strider mot någon av de sju diskrimineringsgrunderna. Enligt diskrimineringslagen är dessa grunder:

- Sexuell läggning
- Etnisk tillhörighet
- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Ålder

Trakasserier omfattar ett brett spektrum av oönskade beteenden av upprepad karaktär mot någon eller flera av de sju grunderna.

Vad är mobbing? Att en person eller grupp systematiskt trakasserar, stänger ute, behandlar någon orättvist samt psykiskt eller fysiskt angriper en annan individ.

Sexuella trakasserier är när en person blir utsatt för kränkande behandling eller bemötande av sexuell natur, som kränker den utsattas värdighet och/eller personliga integritet. Ett exempel på sexuella trakasserier kan vara när en person blir utsatt för fysisk beröring eller kommentarer som personen ifråga själv upplever som kränkande.

Det viktigaste kännetecknet för all form av kränkning och trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem. Avgörande i alla former är den utsattas upplevelse. Detta gäller även i sociala medier.

Om du själv blivit utsatt

- Ta kontakt med en ledare, annan person i föreningen eller annan person som du känner förtroende för och berätta vad som hänt.
- Ta sedan kontakt med klubbchef på adress karin.wennbo@endreif.se eller på telefon 0761-410003, antingen själv eller genom personen du pratat med.

Om du ser någon som blivit utsatt

- Om du ser att någon blir utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller mobbing tar du kontakt ledare i det aktuella laget eller med klubbchef med klubbchef på adress karin.wennbo@endreif.se eller på telefon 0761-410003. Du kan alltid vända dig till en annan vuxen som du har förtroende för som sedan tar kontakten vidare i föreningen.

Som stöd för hantering i dessa frågor finns Riksidrottsförbundets dokument Skapa trygga idrottsmiljöer:

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/ovrigt/skapa-trygga-idrottsmiljoer.pdf>

Mer finns att läsa på Riksidrottsförbundets sida kring Trygg Idrott:

<https://www.rf.se/RFarbetarmed/Tryggidrott>



Handlingsplan trygg idrott och diskrimineringspolicy

Uppdaterad 2022-11-15

Revideras 2023-10-01

Handlingsplan vid kränkning

När information om upplevd kränkning kommer till föreningens vetskap sammankallar klubbchef en lämplig grupp för att hantera situationen. I gruppen kan tex ledare från aktuellt lag och ordförande ingå. Klubbchefen meddelar alltid ordförande om att en anmälan om kränkning kommit.

Gruppen samlas och går igenom följande steg:

- Utse en person som dokumenterar
- Vad har hänt?
- Vilka är inblandade?
 - Om det rör minderåriga – besluta vem som kontaktar vårdnadshavare
 - Kontakta vårdnadshavare och berätta vad som hänt. Gäller både den som blivit utsatt samt den som har utsatt den andre.
 - Fatta beslut om alla ledare i laget ska informeras eller ej. Om ja, besluta vem som kontaktar samt vilken information de ska få.
- Är det ett lagbrott?
 - Om det är ett lagbrott ska det polisanmälas.
 - Polisanmälan ska alltid göras av föreningen genom klubbchef eller ordförande
- Är det ett stadgebrott? Är det ett brott mot policys?
 - Frågan hanteras av styrelsen
- Ska en orosanmälan till socialtjänst göras?
 - Om ja – klubbchef eller ordförande anmäler
- Vilket stöd behöver den som blivit utsatt?
 - Möte med den som blivit utsatt (om minderårig – tillsammans med vårdnadshavare)
- Vilket stöd behövs hos tränare för den/de aktuella grupperna?
- Vilket stöd behövs i styrelsen?
- Vilket stöd behövs hos andra inblandade
- Vilket stöd behöver förövaren?
- Vilka behöver information?
- Vilken information behöver de?
- När ska uppföljning ske?