



Jämställdhetspolicy

Uppdaterad 2022-11-15

Revideras 2023-11-15

Bakgrund

Endre IF är en ledande daminnebandyförning på Gotland och fyller en viktig roll i samhället och ska vara en förening för alla. Vi arbetar aktivt för att tjejer och kvinnor ska få goda förutsättningar för att utöva innebandy på såväl bredd som elitnivå. Vi välkomnar alla som medlemmar i föreningen och medlemmar behandlas lika oavsett kön.

Syfte

Syftet med vår jämställdhetspolicy är att verka för en jämställd innebandymiljö på lika villkor såväl nationellt som på Gotland. Vi deltar aktivt i nationellt arbete för att främja lika villkor inom idrotten. Vi arbetar aktivt på lokal nivå för att synliggöra de normer som fortfarande finns kvar och som vanligtvis gynnar pojkars utövande av lagidrott. Föreningen ska i sin verksamhet för ledare, kommittéer, styrelser, bland funktionärer och föräldragrupper verka för att traditionella könsroller bryts och alla har samma rättigheter och skyldigheter.

Mål

Endre IF ska vara en förening som attraherar kvinnor och män att delta i vår verksamhet, samt att alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Vi ska sträva efter att:

- Ha minst 40%-ig representation av kvinnor och män i beslutande och rådgivande organ.
- Eventuell ekonomisk ersättning för likvärdiga uppdrag ska vara lika oavsett könstillhörighet
- Att andelen kvinnliga och manliga tränare inom Endre uppgår till minst 40%.
- Rekrytera lika många män som kvinnor till förtroendeposter.
- Allas kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får påverka klubbens utveckling.

Rekrytering

Vid kommande rekryteringar av styrelseledamöter och övriga förtroendevalda ska jämställdhetsperspektivet beaktas i rekryteringsprocessen. Även vid rekrytering av nya ledare ska jämställdhetsperspektivet beaktas.