



Jämställdhetspolicy

Uppdaterad 2018-05-01

Revideras 2019-09-01

Bakgrund

Endre IF är en ledande daminnebandyförning på Gotland och fyller en viktig roll i samhället och skall vara en förening för alla. Här ska alla medlemmar behandlas lika oavsett kön. Ett viktigt led i denna strävan är vår jämställdhetspolicy.

Syfte

Syftet med vår jämställdhetspolicy är att verka för en jämställd innebandymiljö på lika villkor. Där, kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och att man ska dela på inflytande och ansvar. Policyn omfattar alla som är en del av föreningen.

Mål

Endre IF ska vara en förening som attraherar kvinnor och män att delta i vår verksamhet, samt att alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Vi ska sträva efter att:

- Att ha 40% minst representation av kvinnor och män i beslutande och rådgivande organ.
- Lika möjlighet att spela innebandy i Endre IF oavsett förutsättningar.
- Likvärdiga prioriteringar och fördelning av resurser.
- Lika fördelning av hall- och träningstider.
- Att andelen kvinnliga och manliga tränare inom Endre uppgår till minst 40%.
- Rekrytera lika många män som kvinnor till förtroendeposter.
- Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får påverka klubbens utveckling.

Rekrytering

Vid kommande rekryteringar av styrelseledamöter och övriga förtroendevalda ska jämställdhetsperspektivet beaktas i rekryteringsprocessen. Även vid rekrytering av nya ledare ska jämställdhetsperspektivet beaktas.