

SHL

Hållbar hockey

Svenska Hockeyligan AB

Hållbarhetsrapport säsongen 2021-2022



Innehåll



VD har ordet	4
Hållbara Highlights	6
Vårt SHL	
SHL i korthet	8
Hållbarhet	9
Finansiell information	10
SHL intressenter	
SHL och klubbarnas intressesfär	10
Aktuella ämnen för intressenter	12
Omvärld och klimatförändringar	
Omvärldsanalys	13
Klimatförändringarnas påverkan på ishockey	15
SHL Spotlight inom hållbarhet	16
Hälsa och Säkerhet	17
Arbetsmiljö	21
Ett SHL för alla	24
Klimat och Miljö	26
Klubbarnas hållbarhetsarbete	30
Brynäs	34
Djurgården	36
Frölunda	38
Färjestad	40
Leksand	42
Linköping	44
Luleå	46
Malmö	48
Oskarshamn	50
Rögle	52
Skellefteå	54
Timrå	56
Växjö	58
Örebro	60
Ansvarsfull verksamhet	
Styrelse och valberedning	62
Styrning och hållbarhetsfunktion	63
Styrelsekompetens	64
Anställda	64
Klubbstyrning – sammansättning och mångfald i styrelser	65
SHL:s hållbarhetsarbete – Metodik och arbetssätt	67
Ordlista	68

VD har ordet



Inspiration, målmedvetenhet och en stor stolthet. Det känner jag över det arbete som SHL:s 14 ägarklubbar från norr till söder och öst till väst genomför. För alla de barn och unga som får möjlighet att bli en del av en inkluderande ishockeygemenskap och ha goda förebilder i en klubb som gör aktiva val för en mer hållbar framtid.

Jag upplever att det finns en fantastisk energi och vilja att utveckla vår sport tillsammans, och det är så vi kan vara en positiv, relevant och attraktiv kraft i samhället både i dag och i framtiden.

Vår vision om världens bästa ishockeyupplevelse ger oss en tydlig och spännande väg framåt. Arbetet innebär inte bara att vi ska leverera fantastiska sportupplevelser och underhållning utan också att förstå hur vi påverkar människor och miljö – och hur vi kan förändra och förbättra.

Vi kan göra mer och vi ska göra mer. Det är därför hållbarhet är helt införlivat i all vår verksamhet.

Under säsongen har vi kartlagt de områden vi ska lägga extra kraft på. Vi vill minska vår klimatpåverkan, sätta ökat fokus på arbetsmiljöfrågor, mental och fysisk hälsa samt fortsätta arbetet för att vår sport ska vara öppen för alla oavsett bakgrund eller kön, kopplat till FN-deklarationen om mänskliga rättigheter. Genom att arbeta på ett mer hållbart sätt och fokusera på det som är viktigast för utvecklingen av SHL bygger vi inte bara stolthet och lojalitet bland våra anställda och supportrar, vi gör oss också mer intressanta för sponsorer och talanger, vi minimerar affärsrisker och följer de förväntningar som finns i samhället.

Idrotten har en unik förmåga att engagera och förena. Dessutom möter idrottsföreningar runt om i landet dagligen människor över olika samhällsgrupper med en rad olika bakgrunder och förutsättningar. Idrotten är en samhällsaktör som har den stora ynnesten att möta sin omvärld omvänd i engagemang och passion. Det är styrkan i allt vi gör och även styrkan i vårt hållbarhetsarbete i våra verksamheter – vi når många och vi når dem med engagemang.

Nästa steg i vårt arbete är att sätta mål för de kommande åren och utveckla arbetssätt för att mäta och följa våra framsteg.

Tills dess, låt dig inspireras av alla goda initiativ och det viktiga arbete som görs på klubbnivå och inom SHL – och välkommen att följa med på den viktiga resan vi har framför oss, mot en mer hållbar ishockeyvärld.

Jenny Silfverstrand, VD



Hållbara Highlights



Med hjälp av ett nytt smart issystem har Brynäs IF nått tre av fyra miljömål tidigare än planerat.



Idogt och framgångsrikt arbete av Örebro Hockey och Växjö Lakers har lett till att en ny, yngre publik lockas till arenorna.



100% 


Alla bilar som Frölunda HC leasar är elbilar eller hybrider.



Leksand minskar åskådarnas utsläpp markant genom att erbjuda kollektivtrafik för åskådare. Kostnaden ingår i biljettpriset och publiken bussas uppemot 10 mil.



Luleå Hockey är på god väg att bli en jämställd klubb med samma förutsättningar för alla spelare, oavsett kön.



Antal rapporterade hjärnskakningar har mer än halverats på tre säsonger.



Alla anställdas julklappar donerades till BRIS.

588,5 milj.

Bidragit med 588,5 miljoner kronor till den svenska statskassan i form av skatteinbetalningar av olika slag, exklusive turistekonomiska effekter.



Antalet slagsmål och disciplinärenden har minskat under säsongen – ett tecken på ökad respekt och att utbildning gör skillnad.



Årligt återkommande pridevecka. Huvudkontoret hbtqi-certifierat av RFSL.

Trots pandemi och tillfälliga nedstängningar besökte 2 031 414 människor en match under säsongen.

För tre år sedan startades eSHL en liga för en yngre målgrupp som vill uppleva hockeyn utanför isen. Under säsongen nådde vi 2,85 miljoner exponeringar. Intresset för SHL växer och framför allt syns det bland de yngre målgrupperna.

INTRESSET FÖR HOCKEY VÄXER.

2 031 414

människor har besökt en match.

2,85 miljoner

exponeringar mot eSHL.



Vårt SHL - SHL i korthet

SHL – världens bästa ishockeyupplevelse

Tre strategiska områden

Publik

- Att förbättra publikupplevelsen fysiskt och digitalt, före, under och efter match.
- Att öka intresset och engagemanget för ishockey.

Sport

- Att utveckla utbildningssystemet för spelare och ledare med sport och individ i fokus.
- Att utveckla relationerna till övriga organisationer inom det svenska och internationella ishockeysystemet.

Tillväxt

- Att skapa en attraktiv och innovativ produktportfölj.
- Att det finns kvalitetssystem för klubb och liga i syfte att skapa ekonomisk utveckling och stabilitet.

Mot en mer hållbar ishockey. *Engagerade, Schyssta* och *Professionella*. Det är SHL:s värdeord kopplade till hur vi ska genomföra visionen. Det är den definition och kultur som genomsyrar all vår verksamhet och hur vi uppfattas.

SHL, Svenska Hockeyligan AB, ska samordna och utveckla den högsta ligan för herrar i svensk ishockey såväl sportsligt som kommersiellt. SHL har också en viktig roll som samhällsaktör för att hela Sverige ska leva och utvecklas. Genom engagemanget för sporten och kraften i de 14 ägarclubbarna bidrar vi ekonomiskt till lokalsamhället, till barn och ungdomars idrottande och som en inspirationskälla för en modern och framtidsinriktad idrottsorganisation.

SHL ska verka för en långsiktigt stark svensk ishockey och har en vision för 2030 om *"Världens bästa ishockeyupplevelse"*.

SHL har ett kommersiellt och ett sportsligt ansvar gentemot ägarclubbarna. Det omfattar medierättigheter samt ett antal gemensamma huvudsponsorskap.

Följande är ansvaren inom de tre strategiska områdena:

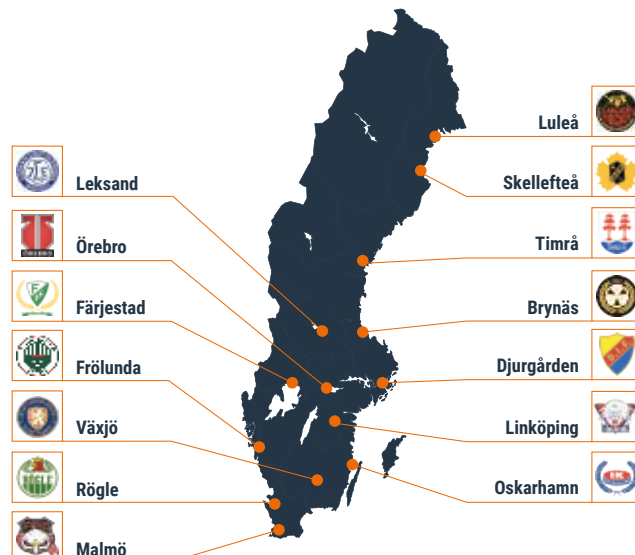
Publik: Proaktiv kommunikation, öka intresset för SHL och ishockey, supporterengagemang, vårda och stärka varumärket.

Sport: Spelscheman, spelarsäkerhet, domare, välbefinnande och psykisk hälsa, regeltolkningar, NHL-avtal.

Tillväxt: Sponsorskap, Tv-rättigheter, digital infrastruktur och plattformar, finansiell hållbarhet.

SHL ägs av de 14 klubbar som spelar i ligan under året. Under säsongen 2021/2022 fanns de 14 klubbarna från Luleå i norr till Malmö i söder.

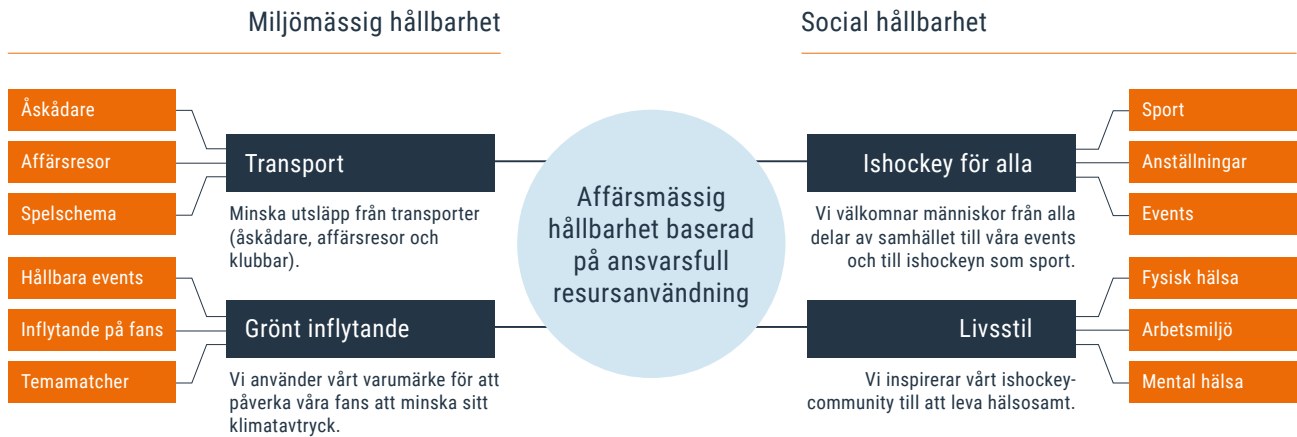
Av de 100 SHL-aktierna äger varje klubb 7,14 aktier. Från och med säsongen 2020-2021 behåller de 13 bästa lagen i tabellen sin position i ligan, och därmed ägarandelarna, inför kommande säsong. Ett av de två bottenlagen i SHL flyttas ned till HockeyAllsvenskan och säljer sina aktier till det lag från HockeyAllsvenskan som ersätter det.



Vårt SHL - Hållbarhet inom SHL

Fokusområden 2030

Affärsmässig hållbarhet kommer ur långsiktig ekonomisk tillväxt utan negativa konsekvenser för miljön eller sociala förhållanden i samhället.



Med FN:s hållbarhetsmål som grund har SHL under säsongen identifierat viktiga fokusområden. Detta ramverk används för att driva hållbarhetsarbetet inom SHL tillsammans med klubbarna fram till 2030. Svenska Hockeyligans hållbarhetsrapport gäller för perioden 1 maj 2021–30 april 2022.

Under 2022 har vi kartlagt nuläget, analyserat samhällstrender och omvärldsfaktorer som påverkar oss såsom klimatförändringar och inflation, för att i nästa steg kunna sätta tydliga mål och göra en handlingsplan för det arbetet framåt.



Vårt SHL - Finansiell sammanfattning

SHL har trots pandemin levererat väl i samarbetet med befintliga partners. Säsongen präglades fortsatt av publikrestriktioner.

TKR	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Nettointäkter	674 081	705 394	740 595	768 558
Resultat efter finansiella poster	326	401	372	2 084
Balansräkning, totalt	44 041	40 368	55 421	62 943
Soliditet %	5,0	6,1	5,0	6,5

SHL Intressenter SHL och klubbarnas intressenter

SHL är navet i ett stort nätverk av intressenter som är direkt berörda och påverkade av sporten. Det är allt från skolor, anställda och åskådare till tränare, media och samarbetspartners. Det är i nära samarbete, och genom att vara lyhörda mot olika intressenter, som vi tillsammans kan bygga SHL framåt mot vår vision om världens bästa ishockeyupplevelse.

Arbetet sker på olika sätt. Genom samtal, formella och informella möten och genom årliga undersökningar med sponsorer, partners och domare samt genom att mäta nöjdhet hos åskådare.





SHL Intressenter

Aktuella ämnen som berör våra intressenter

I diskussion med klubbar, sponsorer och andra intressenter har ett antal områden inom framför allt social och ekonomisk hållbarhet identifierats. Inspelen har varit viktiga som underlag till de områden som SHL har valt att prioritera inom hållbarhet (*se kapitel om SHL Spotlights inom hållbarhet*).

Spelarnas säkerhet

- Spelarnas säkerhet är ett prioriterat område. Regelbundna möten sker med projekt Nollvision, sportchefer, spelarfacket och medicinska föreningen. Till dessa möten bifogas även aktuell statistik. Tillsammans med samtliga genomförs riktade aktiviteter för ändamålet.

Rekrytering unga spelare

- Kostnader, säkerhet och tillgänglighet kan hindra barn från att spela hockey. Många klubbar arbetar därför framgångsrikt med programmen "Hockey för alla".
- Ett flertal initiativ pågår i allt från att testa ishockey i Tre kronors hockeyskola, barn och ungdomsserier till klubbarnas hockeyskolor.

Pengar och lönenivå

- Oro har funnits över ökade lönenivåer. Lönerna är en stor del av klubbarnas utgifter och klubbarna arbetar aktivt för att hålla en lönekostnadsnivå i balans med övrig verksamhet. Ökade lönekostnader är främst kopplade till risken att degraderas och enligt nationella regler och på EU-nivå är lönetak inte tillåtna.

Matchlängd

- Viss risk med långa matcher och konkurrens om tid. SHL arbetar aktivt för att begränsa matchlängden bland annat genom starta perioder i tid och undvika onödiga längre spelavbrott.

Övergångar unga spelare

- Tidiga övergångar av unga spelare till NHL och andra ligor kan ha negativa effekter på spelarnas karriär. SHL arbetar för att få bästa möjliga utveckling av unga spelare. I det arbetet ligger en målsättning att behålla spelarna längre i SHL, innan flytt till andra ligor, för att ge spelarna bästa möjliga karriärsutveckling.

Mångfald och inkludering

- Mångfald och inkludering är ett fokusområde för SHL och klubbarna. Glädjande ser vi fler kvinnliga medarbetare på viktiga poster operativt och på styrelseposter hos klubb och liga. Det finns fortsatta utmaningar i de sportsliga verksamheterna gällande jämställdhet samt homogena grupper utöver könstillhörigheter.

Uppförandekod

- För att få fler att uppmärksamma SHL:s uppförandekod behövs utbildning, prioritering och implementering i verksamheterna.

Publikdemografi och intresse

- SHL arbetar med att få en yngre publik och öka andelen kvinnor då nuvarande publikdemografi visar en majoritet av manliga besökare. Örebro och Växjö är två exempel som arbetar framgångsrikt med detta och lockar en generellt sett yngre publik och omkring 40 procent kvinnor.

Abuse of officials

- Under året har ett antal incidenter med hot mot domare i sociala medier inträffat. Detta hanteras enligt SHL:s policy nolltolerans mot hot och trakasserier. Alla hot polisanmäls.

Omvärld och klimatförändringar

Omvärldsfaktorer som påverkar sporten

Klimatförändringarna, kriget i Ukraina och inflationen är tre exempel på globala frågor som påverkar vår liga och våra fokusområden. Enligt nulägesanalysen (Q2 2022) finns det flera problem och orosmoln som på sikt kan utgöra ett allvarligt hot mot verksamheten och sporten.

Nuläge:

Energi- och drivmedelspriser. Högre drivmedelspriser påverkar klubbarna samt affärs- och åskådarresor. Högre energipriser påverkar de klubbar som äger sin arena och ökar skillnaderna mellan norra och södra Sverige.

Inflation. Leder till högre materialkostnader. Risk att publik spenderar mindre.

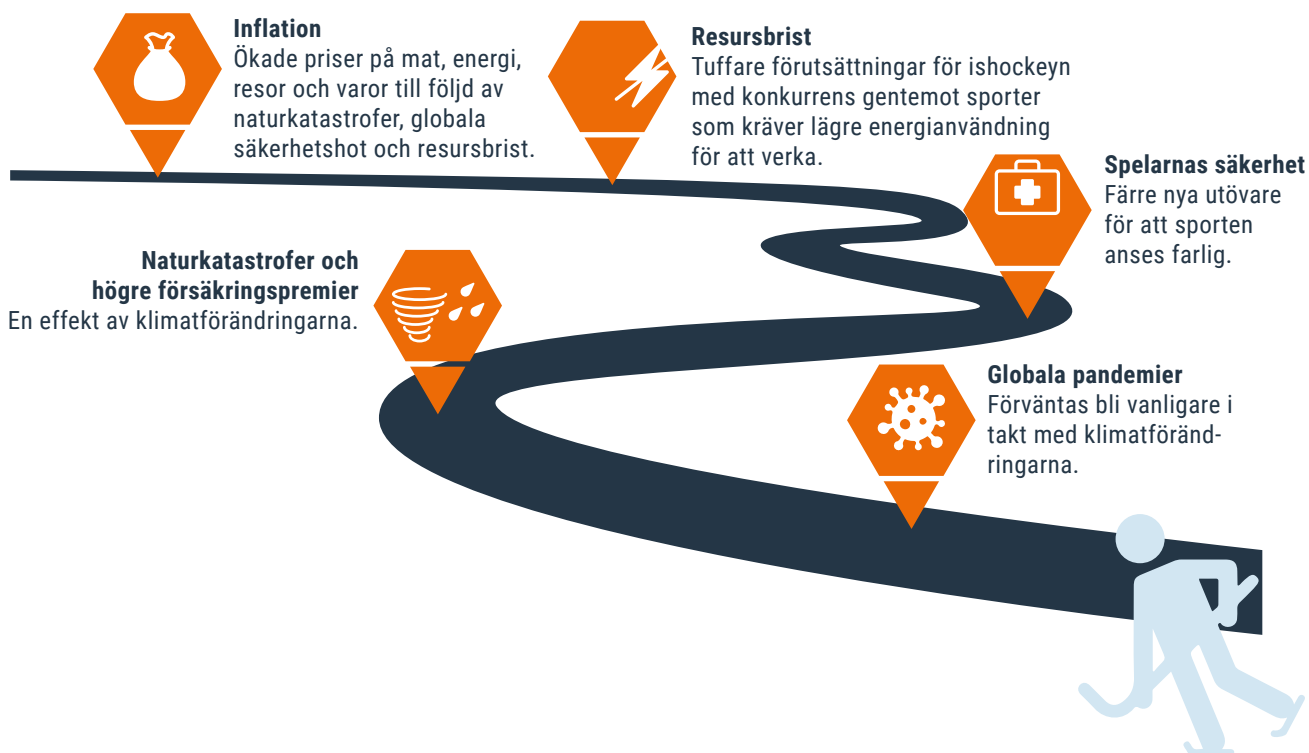
Ukrainakriget. Förändringar i den globala dynamiken mellan ligan och när Kontinentala Hockeyligan i Ryssland, KHL, blir oattraktiv för spelare och medieföretag.

Klimatförändringar. Naturkatastrofer som kopplas till klimatförändringarna har redan inträffat i Sverige och påverkat SHL (se sidan 15). Ökad risk för vattenbrist, detta påverkar oss som gör egen is.

Spelarsäkerhet. Det finns risker som inte helt går att eliminera, men det går samtidigt att arbeta för att minska skadorna när det är möjligt. Aktsamhetsplikt mot spelare.

Hot på längre sikt

I en föränderlig värld ökar hoten mot vår sport





Omvärld och klimatförändringar

Framtida effekter av ett förändrat klimat

Klimatförändringarna kommer att få stora effekter på vår sport och påverkar redan i dag. 2018 ledde vattenrestriktioner i Gävleborg till att det krävdes särskilt tillstånd för att göra is till arenan. 2021

översvämmades Monitor ERP Arena i Gävle vid kraftigt regn och på längre sikt kan klimatförändringarna orsaka fler och andra typer av utmaningar som påverkar vår verksamhet.

Klimat effekter

Driftstörningar i energiförsörjningen. Skaderisken ökar på grund av höga temperaturer, översvämningar och kraftiga vindar, exempelvis genom träd som faller över elledningar, till följd av mindre tjäle i marken.

Höga elpriser och energibrist kan öka trycket på att ha egen energiproduktion, så som solpaneler, vilket både kan minska utsläppen och vara ekonomiskt gynnsamt på lång sikt.

Varmare vintrar minskar mängden naturis, och därmed riskerar att ge sämre förutsättningar för spontanhockey och skridskoteknik.



Inställda eller uppskjutna event på grund av extremväder. Risk för högre försäkringspremier.

Arenor och hockeyrinkar riskerar att hamna under vatten på grund av kraftiga skyfall och höjda havsnivåer. Havsnivåerna till år 2100 kan komma att stiga med omkring en meter. Det kommer drabba i princip alla klubbar på olika sätt. Mest utsatta är bland annat Frölunda, Rögle, Oskarshamn, Malmö och Luleå.

Brist på vatten som kan användas till isproduktion.



SHL Spotlight – Hållbarhet

SHL har under säsongen identifierat fyra prioriterade områden inom hållbarhet. Inom vissa finns tydliga handlingsplaner och inom andra har en kartläggning gjorts för att kunna sätta tydliga mål framåt. Fokusområdena är: *Hälsa och säkerhet*, *Arbetsmiljö*, *Ett SHL för alla* samt *Klimat och miljö*. Varje område har flera prioriterade inriktningar.

SHL Spotlight – Hälsa och säkerhet



1. Nollvision för huvudskador

FN:s globala hållbarhetsmål 3.4 och 8.8 om mental hälsa, säker arbetsmiljö och arbetsrätt.



Huvudskador är en risk inom högentensiva kontaktsporter som ishockey. Tillsammans med de stora ligorna i Sverige, landslaget och Svenska Ishockeyförbundet driver vi svensk ishockeys nollvision för att minska antalet hjärnskakningar. I det arbetet har sex områden identifierats.

Fortbildning minskar överträdelserna

330 klubbar har hittills fått utbildningsmaterial om fysiskt närkontaktsspel och löpande utbildningar hålls på gymnasier för att utbilda tränare och spelare i alla åldrar. Färre fysiska förseelser (slagsmål) och disciplinmål tyder på en ökad respekt mellan spelare och är ett tecken på att utbildning kan göra skillnad.

Regelverk

Alla svenska ligor följer det internationella ishockeyförbundets regelbok. Vid uppdateringar diskuteras svenska intressenter hur de ska tolkas och vilka områden som ska prioriteras. De senaste två åren har fokus varit på målvaktsinterferens och sena tacklingar mot huvudet.

Forskare tar fram test för hjärnskador

Forskare vid Göteborgs universitet utvecklar en teknik för att bättre utvärdera hjärnskakningar och avgöra när en spelare är redo för spel igen. Med hjälp av blodprov – ett stick i fingret – vid olyckan och dagarna efter mäts proteinnivåer som visar hur allvarlig hjärnskakningen är. Den kan med hög säkerhet säga vilka spelare som får långdragna symptom och behöver mer återhämtning. Utmaningen med tekniken är att mäta de små mängderna av protein.

Mätning och övervakning ger bättre data

Alla hjärnskakningar rapporteras numera in, samtliga GDPR-säkrade, för att följa utvecklingen i ligan. I dagsläget finns inget sätt att mäta smällar mot huvudet som inte ger symptom men som ändå tros bidra till CTE, kronisk traumatisk encefalopati. Men med hjälp av smarta tandskydd

från HitIQ kan den typen av data förhoppningsvis samlas in.

Smart utrustning kan minska skador

Två olika typer av tandskydd med sensorer testas.

Tandskydd 1: Används för att analysera var på isen de flesta kollisioner sker och under vilka omständigheter. Resultaten används för att utbilda spelare.

Tandskydd 2: Mäter kraften i smällen mot huvudet. Datan analyseras för att förutsäga om en smäll orsakar skada på hjärnan, med eller utan symptom. Verktöget används för se vilken faktiskt skada som uppstår. Tekniken kan även mäta underkonkussiva träffar och därmed ge en objektiv utvärdering av hjärnskakning, som minskar risken för att spelare tillåts spela för tidigt. Verktöget testas för närvarande av det tyska ishockeylandslaget.

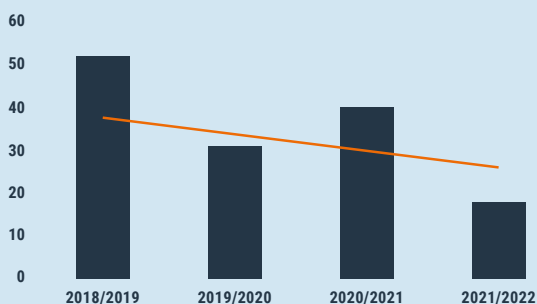
En kylhjälm som utvecklas vid Kungliga Tekniska högskolan används också för att minska effekterna av hjärnskakning och påskynda återhämtningen. Det har varit svårt att utvärdera om hjälmarna minskar allvarlighetsgraden av hjärnskakning, men spelare rapporterar positiva effekter vid användningen.

Information och kommunikation ökar medvetenheten

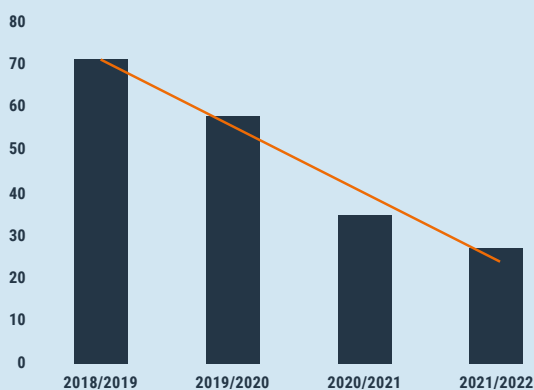
Information och framsteg som vi gör för att minska och förhoppningsvis få bort hjärnskador lyfts i dag fram i våra kommunikationskanaler. Vi tror att transparens är en nyckel för att minska antalet skador och skapa en säkrare hockeyupplevelse.

Fysiska förseelser

Antal fysiska förseelser mellan spelare som är anmälda till disciplinnämnden under SHL:s grundspel (364 matcher) exklusive fel utrustning etc.



Antal rapporterade hjärnskakningar under SHL:s grundserie (364 matcher)



Inom SHL Spotlight - Hälsa och säkerhet har sex områden identifierats¹:

Fortbildning

- Uppmuntra spelare att respektera varandra.
- Hur man utför och tar emot en tackling på säkrast sätt.
- Förståelse om konsekvenserna av farligt spel.

Regelverk

- Konsekvent tolkning av reglerna - video och situationsrummet, domarutbildning.
- Inflytande över IIHF:s regler för att förbättra säkerheten och tolkningen av reglerna.

Forskning

- Identifiera blodmarkörer för att snabbt och korrekt utvärdera om en hjärnskakning har inträffat.
- Utrustning - tandskydd med sensorer, hjälmar, visir, kroppsskydd.

Mätning och övervakning

- Mäta och rapportera antalet hjärnskakningar i ligan.

Utrustning

- Tandskydd med sensorer för att mäta och tolka smällar mot huvudet.
- Hjälmar för att behandla hjärnskakningar.
- Kroppsskydd som absorberar smällar.

Information och kommunikation

- Kommunera våra framsteg för att öka medvetenheten och tillsammans göra sporten säkrare.

¹ Områdena har identifierats genom 150 intervjuer med spelare, tränare, ledare, åskådare och medicinsk expertis.

SHL Spotlight – Hälsa och säkerhet



2. Spelares säkerhet

FN:s globala hållbarhetsmål 8.8 om arbetsmiljö och arbetsrätt.

“Alla utövare inom sport, oavsett nivå och kapacitet, bör vara medvetna om att många skador går att undvika och att risker kan minimeras. De som kan bör ta steg för att förhindra skador.”

D.Healy, 1989

Medicinsk support på matcher

Vid alla SHL-matcher finns krav på att minst en läkare, en ambulans och två ambulanspersonal är på plats. Vanligen är även en tandläkare närvarande eller finns tillgänglig i närheten.

Situationsrummet

Situationsrummet ansvarar för att i första hand godkänna alla mål, bevaka och förbättra spelarsäkerheten och tillhandahålla klipp för utbildning av domare, spelare och tränare. Alla utvisningar på fem minuter eller mer granskas av situationsrummet.

Genom att förklara besluten till fans, via Twitter, bidrar SHL till en lugnare atmosfär på arenorna. Det minskar även påhoppet på de som är involverade och ökar säkerheten vid matcher.

Tacklingar och incidenter där det finns en hög skaderisk är ett prioriterat fokusområde för att öka spelarnas säkerhet. Incidenter som anses gå över gränsen för vad som är säkert granskas av fyra personer med ishockeybakgrund. Baserat på resultatet skickas det vidare till Svenska Ishockeyförbundets disciplinnämnd.

Ansiktsskador

De visir för ögonen som används i dagsläget skyddar mindre än ett heltäckande ansiktsskydd. Heltäckande ansiktsskydd finns tillgängligt men är i dagsläget inte obligatoriskt för herrspelare över 18 år i Sverige. Halskydd är däremot obligatoriskt och det är inte tillåtet att modifiera, skära sönder eller placera det lågt. Brott mot regeln anmäls till disciplinnämnden.



SHL Spotlight – Hälsa och säkerhet



3. Beroende och Missbruk

FN:s globala hållbarhetsmål 3.5 om förebyggande av missbruk samt 8.8 om arbetsmiljö och arbetsrätt.

“Arbetsgivarens rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering ska omfatta alkohol och drogmissbruk. Arbetsgivaren ska därför se till att det finns ett åtgärdsprogram och att rehabiliteringsåtgärder genomförs vid behov. Arbetsgivaren ska ta fram en policy som beskriver regler för vilka åtgärder som vidtas om en anställd uppträder påverkad.”



Arbetsmiljöverket (AFS 1994:1)

Precis som samhället i stort står vi inför utmaningar med människor som får problem med droger, alkohol och spel. Karolinska Institutets undersökning om elitidrottarens och ishockeyspelares spelvanor och attityder från 2017 blev en väckarklocka för svensk elitsport. Den visade att 25 procent av ishockeyspelare riskerade att få spelproblem eller redan upplevde det, vilket är betydligt högre än övriga samhället där motsvarande siffra ligger på under fem procent. 34 procent av spelarna i de fyra undersökta sporterna hade blivit uppmuntrade av spelbolag att spela.

Arbetsgivaren har ansvar för att en anställd får rehabilitering för beroendeproblem. Inom ligan pågår diskussioner tillsammans med spelarfacken för att se vad mer som kan göras för att förhindra skadlig drog- och alkoholanvändning.

Beroende och missbruk är identifierat som ett område där vi behöver göra mer.

Arbetet som Timrå IK gör med Vertikal Utveckling och Linköping med Team 1217 är två goda exempel på området.



SHL Spotlight – Arbetsmiljö



1. Domare

FN:s globala hållbarhetsmål 3.4, 5.5, 8.5 och 16.1 om mental hälsa, jämställdhet, arbetsvillkor och minskat våld.

”Att älska ishockey och att vilja spela ishockey börjar med respekten för de som övervakar spelet. De har under många år utvecklat sina färdigheter som att vara en lika bra skridskoåkare som spelarna. Domarna har även utvecklat och finslipat egna färdigheter som snabba rörelser för att hålla sig ur vägen för spel, förstå och tolka spelet när de rör sig i högsta hastighet och samtidigt tillämpa regelboken på ett korrekt sätt, under press och med ett ögonblicks betänketid att ta beslut.”

-IIHF officiella regelbok 2021/22

SHL har fokus på två områden kopplat till domares arbetsmiljö: Att öka attraktiviteten för yrket samt stöd och mental hälsa.

Öka attraktiviteten för domaryrket

SHL:s domare är med sina breda kompetenser avgörande för att bidra till en underhållande och rättvis hockeyupplevelse för spelare, fans och åskådare. Det krävs mycket förberedelser inför

match, de behöver vara flexibla och är viktiga ambassadörer för SHL. För att kvalificera sig som domare för SHL krävs 10–15 års erfarenhet, att man har genomgått sex utbildningsnivåer samt är ackrediterad av Svenska Ishockeyförbundet.





I dag råder det brist på domare och för att locka fler människor till yrket är domares arbetsmiljö ett viktigt område att förbättra.

“SHL-domare ska vara de mest respekterade och professionella inom yrket genom att ständigt utveckla sina färdigheter och skapa förutsättningar för att rekrytera de bästa domarna för framtiden.”

- Vision for SHL:s domarorganisation

Stöd och mental hälsa

Påhopp mot domare är tyvärr ett återkommande problem. Förutom den psykiska påverkan på individen, och även dess familj, kan kritik ge koncentrationssvårigheter, motivationsbrist och att människor väljer att lämna yrket. Inte minst för yngre domare med kortare erfarenhet. I förlängningen kan det påverka spelets kvalitet.

För oss, som den högsta ligan i Sverige, är det viktigt att vara ett gott föredöme för ungdoms- och juniorligorna och tydligt visa vad som är acceptabelt och normaliserat inom ishockeyn.

En coach finns tillgänglig för domare under matcher. Domare arbetar även som ett team med en mental coach i hur man ska kommunicera och hantera känslor och grupputveckling.

SHL har sedan några år tillbaka arbetat systematiskt med domarnas arbetsmiljö och förutsättningar med syftet att skapa en miljö där domarna blir mer hållbara över tid och därmed stannar längre i systemet.

Fokus har varit på att komplettera arbetet med hårda värden – så som regelkunskap och fysiska förutsättningar, något domarkåren alltid arbetat med i olika utsträckningar – med mjuka värden så som ledarskap, motivation, stress, ångest, förhållningssätt till egna känslor, sömn etcetera.

Arbetet har skett systematiskt men alltid med fokus på ett agilt förhållningssätt där man ändrat fokusområden utifrån hur behoven ser ut längs vägen. Till exempel framgick det att delar av domargruppen led av sömnsvårigheter under säsongen 2021/22, då prioriterades detta i arbetsplanen.

“Jag gjorde min debut som huvuddomare i SHL säsongen 2011/2012 och jag upplever en stor förbättring gällande vår arbetsmiljö under min tid i SHL. Vi har fått allt bättre förutsättningar i resurser runt domarverksamheten och domarledningen har utvecklat det systematiska arbetet över tid.”

“Det finns absolut fortsatta utmaningar och nackdelar med att vara domare men bilden av hur det är att vara domare tenderar att bli väldigt skev. Vi hamnar oftast i fokus när vi upplevs ha gjort något fel och då kan det bli en del hat och vid tillfälle även hot, vilket är helt oacceptabelt och något vi måste fortsätta ta krafttag mot. Men jag tycker ju också att jag har världens bästa jobb och att det är en ynnest att få vara en del av matchen och få uppleva passionen med hockeyn på så nära håll.”

Marcus Linde, huvuddomare i SHL



SHL Spotlight – Arbetsmiljö



2. Nedflyttning och påverkan av att lämna ligan

FN:s globala hållbarhetsmål 8 och 12 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt hållbar konsumtion och produktion.



Säsongen 2020/2021 infördes ett nytt serieupplägg för upp- och nedflyttningar mellan SHL och HockeyAllsvenskan. Det nya systemet innebär att de två lägst placerade lagen möter varandra i bäst av sju matcher för att avgöra vem som får stanna i ligan med en automatisk nedflyttning för det förlorande laget.

Det nya upplägget har ökat pressen på klubbarna att undvika de två nedersta platserna i tabellen och därmed de finansiella förlusterna vid en eventuell nedflyttning. Det kan innebära att mer resurser läggs på herrelaget, vilket kan få effekter på klubbarnas junior-, dam- och ungdomshockeylag

som är viktiga delar av ishockeyns ekosystem över tid.

Seriemodellen kommer att utvärderas efter säsongen 2023/24.

SHL Spotlight – Arbetsmiljö



3. Hot och trakasserier av spelare och anställda

FN:s globala hållbarhetsmål 16 och 10, rättvisa och starka institutioner samt minskad ojämlikhet.



Sociala medier

Sport väcker känslor vilket är vår styrka, men sociala medier används också för att trakassera och utsätta spelare, tränare, funktionärer och klubbpersonal. Personliga påhopp eller angrepp kan leda till att människor slutar, presterar sämre, depression och andra psykiska problem.

I dag hanteras hot och hat på två sätt. Dels finns mental hälsosträning för spelare och personal i vissa klubbar, dels genom att hot anmäls till polis och SIF:s säkerhetsavdelning.

SHL arbetar även proaktivt med:

- *Policy för hur man får uttrycka sig i SHL:s kanaler.*
- *Aktiv moderering för att ha kommentarsfält som tillåter engagemang och goda diskussioner.*
- *Kommunikationsaktiviteter för att öka förståelsen för såväl SHL-organisationen i stort som specifikt för domarverksamheten.*

Jag Står Bakom Dig

Under säsongen deltog SHL i kampanjen Jag Står Bakom Dig för att öka medvetenheten om psykisk

ohälsa, kränkningar och övergrepp. Kränkningar kan komma i olika former och kan vara coachingstekniker som använder rädsla och hot för att motivera idrottare, inkilningsritualer, sexuella trakasserier och mobbning med skrämmande, kränkande och hotande beteende mot en person. Övergrepp – oavsett form – är oacceptabelt.

Detta finns tydligt i vår uppförandekod och flera klubbar har omfattande utbildning inom normer, värderingar och beteenden. Hälften av klubbarna har i dag egna visselblåsarfunktioner, utöver den som redan finns via Riksidrottsförbundet.

Vår uppfattning är att vi rör oss i rätt riktning för att minska olika typer av påhopp och detta är ett område SHL kommer att arbeta mer med.

SHL Spotlight – Ett SHL för alla



FN:s globala hållbarhetsmål 10.2 och 10.3 om social, ekonomisk och politisk inkludering samt lika rättigheter.



Styrkan i SHL:s gemenskap

14 klubbar från norr till söder och öst till väst utgör SHL:s ekosystem. Tillsammans är vi en kraftfull röst för förändring i samhället. Samtliga klubbar har påbörjat resan mot en mer hållbar och inkluderande hockeyvärld och vi kan se stora framsteg redan i dag.

Mänskliga rättigheter och policys

I dag omfattas alla klubbar av SHL:s uppförandekod som finns på intranätet, tillgänglig för alla anställda och klubbar. Varje klubb VD är ansvarig för att kommunicera den till spelare och anställda. Uppförandekoden innehåller även ett policyåtagande från SHL:s sida att tillvarata mänskliga rättigheter och inkluderar vilka ansvar, åtaganden och förväntningar som finns inom organisationen.

Under säsongen har SHL som exempel arbetat med Arbetsmiljöverket om arbetsrätt och genom att SHL-kontoret har hbtqi-certifierats av RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter. Mångfald och inkludering är viktigt för vår liga för att den, på riktigt, ska vara öppen för alla.

Utöver det omfattas samtliga klubbar av Riksidrottsförbundets visselblåsarfunktion och över hälften av klubbarna har egna visselblåsarfunktioner. Klubbarna och SHL krävs dessutom på att årligen gå igenom uppförandekoden tillsammans med sina organisationer, vilket återspeglaras till SHL.

E-Sport

59 procent av svenska 12–15 åringar konsumerar tv-spel och innehåll runt det dagligen. För tre år sedan startade eSHL, en liga för en yngre målgrupp som vill uppleva hockeyn utanför isen. Genom eSHL breddar vi vår underhållningsportfölj och ser till att fler ungdomar engagerar sig inom ishockeyn. Genom eSHL arbetar SHL dessutom med aktiviteter som bygger på deltagande av publiken själva, till exempel genom anmälningsbara turneringar.

Prideveckan

I samband med SHL Prideveckan 2022 fick samtliga klubbar, domare och kontorspersonal utbildning i hbtqi-frågor och normkritiska förhållningssätt av RFSL Utbildning. Syftet var att öka kunskapen, visa hur en mer inkluderande idrott kan se ut och tydliggöra normer och strukturer inom ishockeyn i dag. Samt att bidra till att ishockeyn och SHL är en välkomnande, öppen och inkluderande miljö. Målet är att använda vår plattform för att se till att alla kan njuta av ishockey samt att påverka vårt samhälle på ett positivt sätt.

Stöd till FN:s flyktingorgan UNHCR och ukrainska flyktingar

När Ryssland invaderade Ukraina i februari 2022 tog hela Hockeysverige (SHL, SDHL, Hockey-Allsvenskan och Svenska Ishockeyförbundet) initiativ till att samla in pengar till FN:s flyktingorgan och de ukrainska flyktingarna. Varje insamlad krona från SHL-fans matchades med en donation från SHL. Totalt samlades 1 735 888 kronor in av SHL.





SHL Spotlight - Klimat och miljö

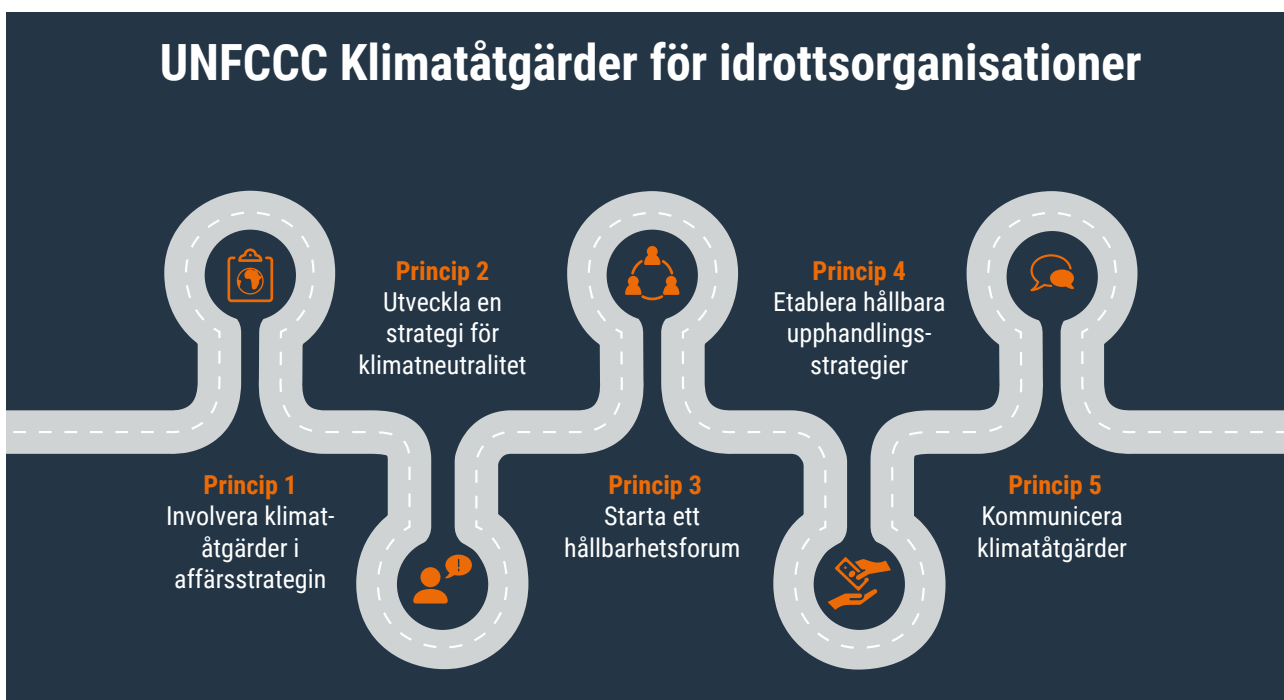


1. Vägen mot minskade utsläpp

FN:s globala hållbarhetsmål 13 om åtgärder mot klimatförändringar.

Under säsongen inleddes diskussioner med våra 14 ägarklubbar om att ansluta SHL till FN:s klimatkonvention för sport. I det ingår att nå nettonollutsläpp² till 2040 med en 50-procentig minskning av utsläppen till 2030.

Klimatförändringar är ett existentiellt hot mot vår sport. Vi kommer därför att se över möjligheterna att göra en mer omfattande kartläggning av våra växthusgasutsläpp, inkluderat klubbar och intressenter.



Kortfattat om utsläppen i dag:

Växthusgasutsläppen från verksamheten delas upp i scope 1 – kartlagda utsläpp som berör den egna verksamheten, scope 2 – produktion av köpt el, värme och kyla samt scope 3 – alla indirekta växthusgasutsläpp från värdekedjan³.

Scope 1 – Utsläpp från den egna verksamheten. Säsongen påverkades starkt av pandemin. Utsläppen från exempelvis resor är för säsongen inte jämförbara med ett normalår och därför inte heller en bra utgångspunkt för jämförelser framåt i tiden. Inför kommande målsättningar behöver nya kartläggningar göras. Samtliga klubbar och SHL centralt arbetar på olika sätt för att minska utsläppen inom scope 1

Scope 2 – Produktionen av köpt el, värme och kyla. SHL:s kontor samt tio av fjorton klubbars arenor har elavtal med 100 procent förnybar energi. De flesta klubbar äger dock inte sin egen arena vilket minskar beslutsmöjligheterna. Tio av klubbarna har även åtgärder för eller jobbar med energieffektivitet.

Goda exempel: Brynäs IF som genom ett nytt issystem minskat energianvändningen, utsläppen och vattenförbrukningen markant. Växjö Lakers har installerat solenergi på taket som ska täcka 10 procent av arenans energibehov och har sänkt energiförbrukningen med en ny typ av avfuktare i arenan.

² Nettonollutsläpp innebär så låga utsläpp som möjligt, där det som ändå släpps ut kompenseras på annat vis så att de totala utsläppen blir "noll". ³ Scope 1, 2 och 3 är den standard som används för att redovisa växthusgasutsläpp enligt GHG-protokollet.



Scope 3 – Alla indirekta växthusgasutsläpp från värdekedjan. Detta är en stor post inom SHL, framför allt resor (se nästa avsnitt specifikt för spelscheman).

Goda exempel:

- *Fem klubbar har initiativ för att påverka fans och/eller sponsorer att byta till förnybar energi.*
- *En klubb (Brynäs) har mätning eller åtaganden och mål för att möta Parisavtalet.*
- *Elva klubbar har resepolicyer eller kampanjer för att minska åskådarens utsläpp. Leksand erbjuder exempelvis kollektivtrafik för åskådare från närliggande städer till matcher.*

Exempel för att minska utsläppen av växthusgaser inom SHL och klubbarna:

- *Byta till eldrivna hyrbilar.*
- *Minska flygandet, kompensera oundvikliga flygresor.*

- *Uppmuntra anställda till hållbara pendlingsalternativ.*
- *Minska bilresor och/eller byta till elbilar.*
- *Förbättra spelschemat för att minska utsläppen.*

I scope 3 ingår även de varor och tjänster som SHL köper in. Dessa bidrar till utsläpp som vi i dagsläget inte har utsläppsdata på. Inköpen bidrar också med en positiv ekonomisk påverkan på lokalsamhället. Totalt spenderades 310 miljoner kronor på leverantörer under säsongen, varav 94 procent till företag med säljkontor och anställda i Sverige. För större leveranser och avtal är dessa säkrade för många år framåt.

SHL:s huvudleverantörer är företag inom TV-signaler, biljettsystem, digital infrastruktur, hemsidor, statistik och databaser, kontorsmaterial, konsulter samt rese- och bokningstjänster.

SHL och klubbarnas totala utsläpp är något vi behöver undersöka närmare framåt.



SHL Spotlight – Klimat och miljö



2. Spelscheman

FN:s globala hållbarhetsmål 13 om åtgärder mot klimatförändringar.

”Transporter står för nästan en fjärdedel av Europas växthusgasutsläpp och är den största orsaken till luftföroreningar i städerna. Transportsektorn har, till skillnad från andra sektorer, inte minskat sina utsläpp gradvis. Det var först 2007 det började minska och är fortfarande högre än 1990.”

Europeiska kommissionen

SHL:s klubbar finns från norr till söder, knyter ihop landet och engagerar fans i hela landet. För att göra det måste människor kunna resa på ett smart och smidigt sätt. Det betyder också att en av ligans största utsläppskällor i dag är lagresor. Det är en komplex uppgift att sätta ihop ett spel-schema som passar 14 lag, som är geografiskt utspridda, och tar hänsyn till andra intressenter. Varje klubb har också möjlighet att komma med förfrågningar om schemaläggning av matcher.

Schemaläggning sammanställs med följande hänsyn:

- Arenatillgänglighet
- Landslaget och internationella kalendern
- CHL och Spengler Cup
- Klubbarna
- C More/TV4

Hittills har klimatmålen inte viktats så högt i planeringen. Tågresor är ett alternativ för vissa lagresor, men eftersom det krävs lastbil eller buss att frakta utrustning parallellt minskar utsläppen minimalt. Att genomföra längre resor via buss är också ett alternativ, men måste sättas i relation till att många hemmamatcher i rad kan leda till lägre publiksiffror och därmed lägre klubbintäkter.

Redan i dag använder många lag bibränsle drivna bussar. Med intågen av de första vätgasbussarna och befintliga elbussar beräknar vi att det inom en snar framtid går att markant minska utsläppen för lagresor med buss.

SHL behöver utreda vilka miljömässiga och ekonomiska konsekvenser ett ändrat upplägg för spelschemat skulle innebära.



SHL Spotlight – Klubbarnas hållbarhetsarbete

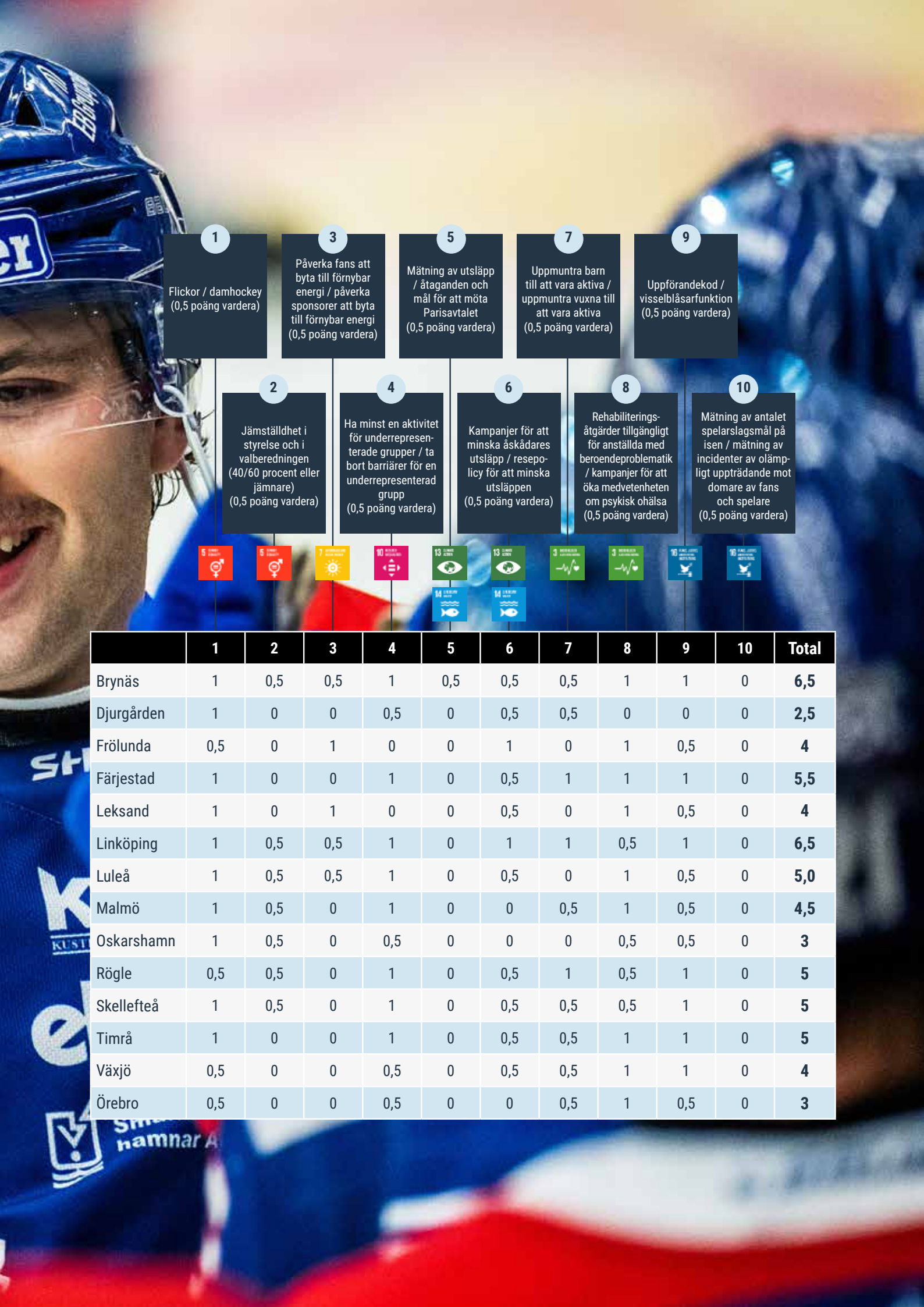
Ingen kan göra allt, men alla kan göra något. Det är SHL:s 14 ägarklubbar ett fint och tydligt bevis på. Klubbarna går över till eldrivna transporter, byter till förnybar energi och driver på ett inspirerande sätt initiativ för att öka barns idrottande. Samtliga klubbar ger dessutom bidrag till välgörenhetsorganisationer i sina regioner.

Med vår samlade kraft kan vi tillsammans fortsätta att påverka samhället på ett positivt sätt och samtidigt minska vår påverkan på planeten.

Vi har tagit fram den första hållbarhetstabellen för klubbarna i SHL. Vi hoppas att den kan inspirera, visa hur vi tillsammans gör nytta och användas som ett verktyg för klubbarna att utveckla sitt arbete kring hållbarhet.

Poängtabellen uppdateras varje år utifrån information från klubbarna. Samtliga poäng utgår från FN:s globala hållbarhetsmål.





	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
Brynäs	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	1	1	0	6,5
Djurgården	1	0	0	0,5	0	0,5	0,5	0	0	0	2,5
Frölunda	0,5	0	1	0	0	1	0	1	0,5	0	4
Färjestad	1	0	0	1	0	0,5	1	1	1	0	5,5
Leksand	1	0	1	0	0	0,5	0	1	0,5	0	4
Linköping	1	0,5	0,5	1	0	1	1	0,5	1	0	6,5
Luleå	1	0,5	0,5	1	0	0,5	0	1	0,5	0	5,0
Malmö	1	0,5	0	1	0	0	0,5	1	0,5	0	4,5
Oskarshamn	1	0,5	0	0,5	0	0	0	0,5	0,5	0	3
Rögle	0,5	0,5	0	1	0	0,5	1	0,5	1	0	5
Skellefteå	1	0,5	0	1	0	0,5	0,5	0,5	1	0	5
Timrå	1	0	0	1	0	0,5	0,5	1	1	0	5
Växjö	0,5	0	0	0,5	0	0,5	0,5	1	1	0	4
Örebro	0,5	0	0	0,5	0	0	0,5	1	0,5	0	3

Klubbarnas arbete för mer hållbara event 2021/2022

Flera klubbar arbetar aktivt med arenaägare för att göra ishockeyevent mer hållbara. I dag finns kollektivtrafik och vegetariska eller veganska alternativ tillgängligt vid samtliga arenor och matcher. Endast fyra av 14 klubbar äger sin arena vilket gör att beslut om energi, vatten och livsmedel står utanför klubbarnas beslutskontroll.

	Förnybar energi	Energieffektivitet	Vattenåtervinning	Vatteneffektivitet	Insamling av regnvatten	Inga engångsmaterial av plast	Veganska/vegetariska alternativ	Sopsortering	Märkning av livsmedel	Grröna rengöringsprodukter	Kollektivtrafik
Brynäs*	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
Djurgården	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✓
Frölunda	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓
Färjestad*	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Leksand*	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
Linköping	✓	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓
Luleå	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓
Malmö	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Oskarshamn	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓
Rögle	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓
Skellefteå	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓
Timrå	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Växjö*	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
Örebro	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓

* Klubbar som äger sin egen arena



Brynäs IF – Vi skapar vinnare på och utanför isen



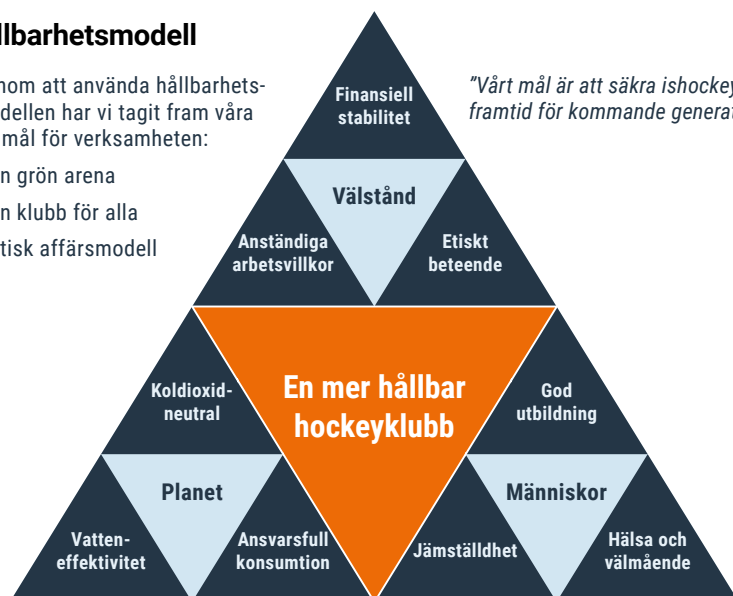
Hunger • Engagemang • Stolthet • Gemenskap



Hållbarhetsmodell

Genom att använda hållbarhetsmodellen har vi tagit fram våra tre mål för verksamheten:

- En grön arena
- En klubb för alla
- Etisk affärsmodell



HÖJDPUNKTER INOM HÅLLBARHET

Jämställdhetsresan

Brynäs IF har påbörjat resan för att se till att alla kvinnor och män, pojkar och flickor har lika förutsättningar att spela ishockey, ett steg för att göra klubben tillgänglig för alla. För att nå målet fokuseras på tre områden: Resan mot målet, deltagande samt investeringar.

Nytt issystem

Med hjälp av ett nytt, modernt issystem med hög energieffektivitet och mer klimatvänlig utrustning har energianvändningen, utsläppen och vattenförbrukningen minskat markant. Ett bevis på att ett hållbart alternativ kan vara både kostnadseffektivt och bra för planeten.

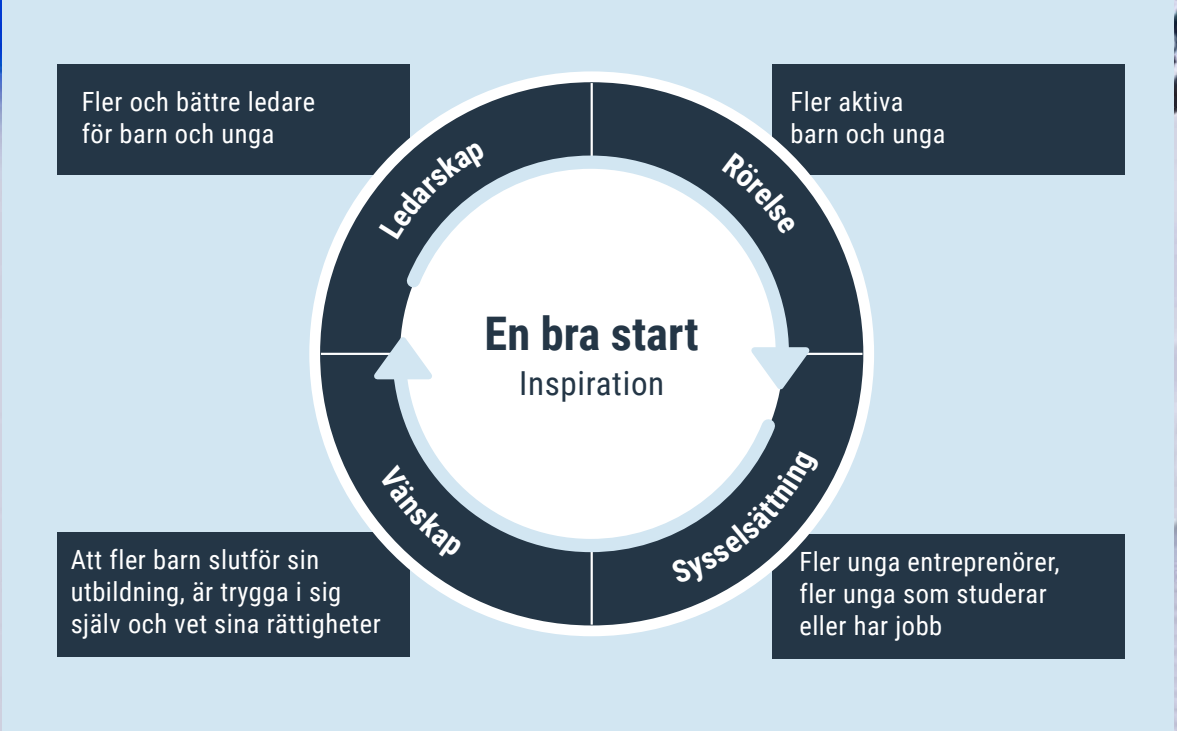
Det nya issystemet har gjort att Brynäs IF nått tre av fyra miljömål tidigare än planerat.

Den rena dräkten och En Bra Start

Brynäs IF är den enda klubben i SHL som har en matchdräkt utan reklamloggor. Dräkten är en symbol för det arbete som klubben gör för att ge barn i regionen en bra start i livet. Ett viktigt arbete för att ta socialt ansvar – och kärnan i hållbarhetsarbetet.

En Bra Start jobbar inom fyra områden.

- **Vänskap** innebär att utbilda barn i hur de kan vara en god vän och vilka rättigheter de har enligt Barnkonventionen.
- **Rörelse**, uppmuntrar barn till att vara aktiva genom Playday, en dag under loven då olika föreningar tillsammans låter barn prova på olika sporter.
- Inom **Sysselsättning** jobbar Brynäs IF med unga entreprenörer och genom partnernätverk för att minska arbetslösheten i regionen.
- **Ledarskap**, tillhandahåller ledarskapsutbildning för personer som arbetar med barn.





Djurgårdens IF – Får människor att växa genom idrottens gemenskap, för samhällets bästa på och utanför isen

Stå upp för rättvisa • Tydligt ledarskap • Tar socialt ansvar • Professionell inställning • Goda förebilder • Varm gemenskap • Alltid visa vilja • Uppmuntra mod • Glädje och kärlek



Skol IF – samverkan för fler aktiva barn

Stillasittande och för lite fysisk aktivitet är en av de största utmaningarna för dagens generation barn. Många kan av ekonomiska och tidsmässiga skäl, en brist på kunskap, socialt inflytande eller tillgänglighet inte vara en del av föreningslivet. I dag når endast 20 procent av Sveriges barn den rekommenderade mängden fysisk aktivitet. Den psykiska ohälsan bland ungdomar har ökat med 100 procent och fetman hos barn i åldern 6–9 år med lika mycket på tio år. Det är helt avgörande för samhället att få dessa barn i rörelse och att göra träningen så rolig och tillgänglig som det går.

Djurgården Hockey tillsammans med Djurgården Fotboll tacklar utmaningen genom Skol IF som erbjuds till skolor i Stockholmsregionen. Programmet ser till att barnen når målet om 60 minuters aktivitet varje skoldag. Det gör att barn får uppleva fördelarna med en bättre fysisk och mental hälsa, ökad koncentration och förbättrad uthållighet. Enligt svenska psykiatrispecialisten Anders Hansson leder träning även till att minska stress och öka vår tolerans mot stress, förbättra vårt humör och minne, minska depression och öka kreativiteten.

Alla skolor tilldelas en kvalificerad och engagerad idrottsledare som arbetar med dem för att öka aktivitetsnivåerna till att per vecka omfatta 20–25 timmars schemalagda fysiska aktiviteter under raster samt före och efter skolan. Programmet har även läger, turneringar och clinics under skolloven.

En viktig del för att se till att Skol IF är och förblir en förening av och för barn och unga erbjuds ledarskaps- och styrelseutbildning till intresserade elever. Utbildningen bygger på Skolidrottsförbundets utbildningspaket samt två av Djurgårdens akademier med fokus på ledarskap och styrelsearbete. Under ledning av ledare och styrelseledamöter, från bland annat Djurgården Fotboll och Djurgården Hockey, ökar eleverna sina kunskaper om ledarskap och styrelsearbete genom upplevelsebaserat lärande.

Det skapar bättre förutsättningar för det lokala Skol IF att fungera. Det ger också eleverna värdefulla erfarenheter att sätta på sina CV och förhoppningsvis att utveckla ett livslångt intresse som sportsligt aktiva.



Frölunda HC – Framåt. Tillsammans.



Frölunda HC är Göteborgs och omliggande regions eget lag. Vi spelar ishockey, utvecklar hockeyspelare, väcker känslor och underhåller vår publik. Vi utvecklar regionen och klubbarna till ett livslångt intresse för ishockey och skapar tillsammans med våra partners goda medborgare. Vi skapar gemenskap och står enade med vår publik – oavsett vad. En Frölunda HC-person är *ödmjuk, jobbar hårt, tävlar, gör andra bättre och är ansvarsfull*.

Regionens egen hockeymotor

Förutom att erbjuda underhållning på elitnivå för Göteborg med omnejd arbetar Frölunda HC hårt för att utveckla ungdomshockeyn i regionen. Bland annat genom en ledarskapsakademi, clinics, sommarhockeyskola, läger under skollov, målvaktsforum och ett nätverk för ishockeygymnasier. Under skolloven hålls isen öppen för allmänheten för att ge barn möjlighet att ägna sig åt en hälsosam aktivitet.

Under pandemin blev det tydligt att Frölunda HC också är en plats för människor att knyta an till samhället och fyller därmed en viktig funktion i ett hälsosamt samhälle.

En säker miljö

- Koll av brottsregister
Minska effekterna av Snapchat-grupper
- Flera ledare med
vid individuella samtal
- Sovsalar vid cuper
med övernattnig
- Säkra omklädningsrum
Inga mobiltelefoner

Skapa en säker hockeymiljö

Under många år har Frölunda HC arbetat för att se till att alla ungdomsspelare har en trygg miljö att spela ishockey i. I det arbetet ingår utbildning, policys och en handlingsplan för att förebygga alla typer av våld, mobbning och diskriminering. I utbildningen används bland annat en utbildnings-

film från polisen riktad mot tonåringar. Spelare utbildas, av juridiska experter inom sexuellt våld, i vad som anses vara sexuellt våld och vilka straff det kan ge.

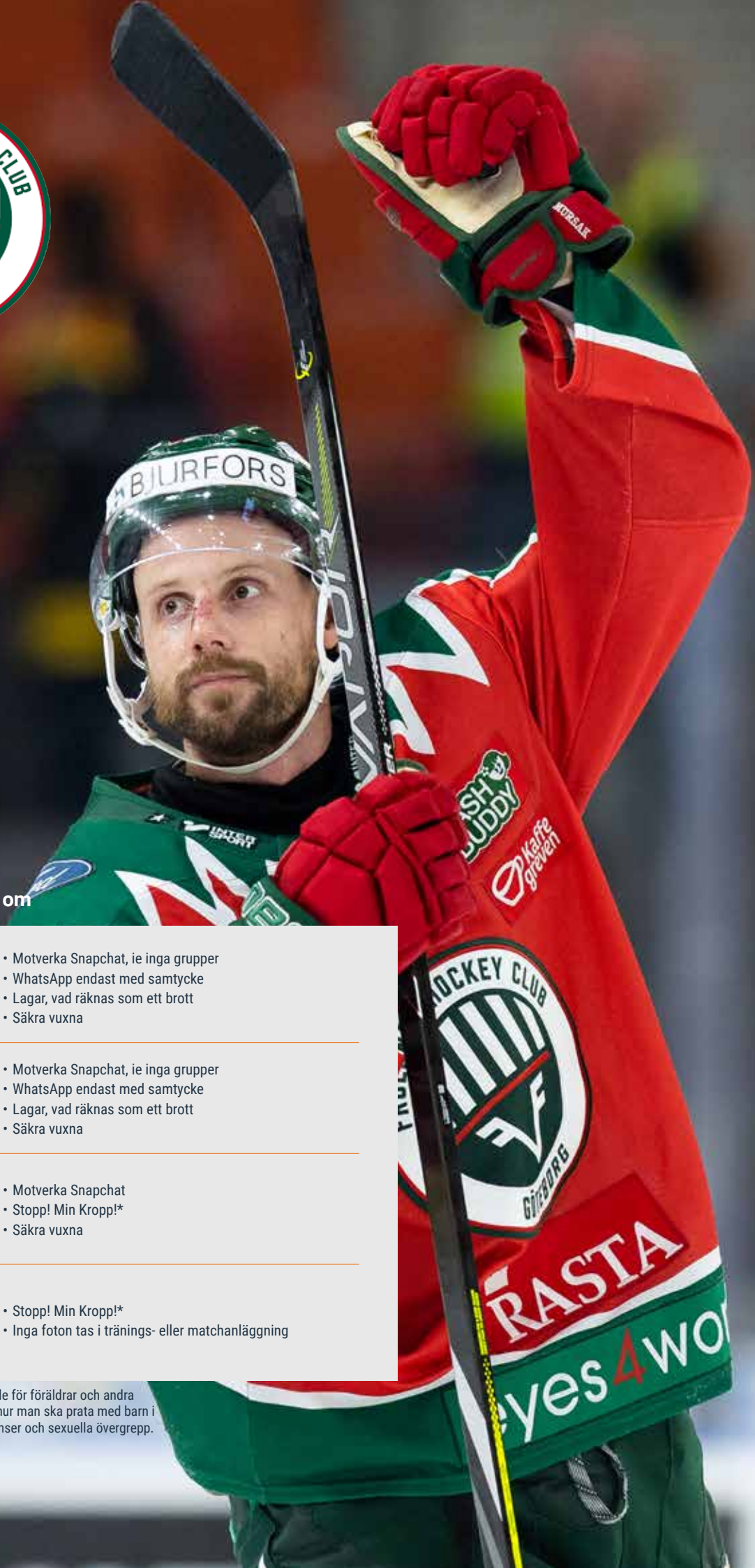
Spelare får även utbildning via Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna för att förebygga sexuella övergrepp. Klubben har både handlingsplaner och tydliga policys för att förebygga denna typ av beteende och hur och vem som ska agera om en incident inträffar. Inom ungdomshockeyn anpassas utbildningen för att passa olika åldersklasser.

Zero Waste – garageförsäljning av hockeyutrustning

Elitidrottsverksamheten använder en stor mängd utrustning, varav det mesta fortfarande går att använda vid slutet av säsongen. För att hushålla med resurserna slänger Frölunda HC ingen utrustning om den inte är trasig. Begagnad utrustning skickas vidare inom lagen och även till andra klubbar i regionen. Det anordnas även garageförsäljning där människor kan ta med, sälja använd utrustning eller köpa vad de behöver till nästa säsong. Förutom att det gör gott för planeten innebär det att ishockeyn blir tillgänglig för fler när materialkostnaderna kan hållas nere.

Frölunda HC är i en process att förändra klubbloggan. För att minimera resursslöseriet kommer loggan att sakta fasas in i klubben med start i elitlaget och därefter i juniorlagen. Eventuell utrustning som finns kvar när bytet är genomfört kommer att säljas.

Pssst... Alla bilar som Frölunda HC leasar är antingen elbilar eller hybrider – det är en vinst för planeten!



Vad vi utbildar unga om

U15/U16

Pojkar & flickor

- Motverka Snapchat, ie inga grupper
- WhatsApp endast med samtycke
- Lagar, vad räknas som ett brott
- Säkra vuxna

U13/U14

Pojkar & flickor

- Motverka Snapchat, ie inga grupper
- WhatsApp endast med samtycke
- Lagar, vad räknas som ett brott
- Säkra vuxna

U11/U12

Pojkar & flickor

- Motverka Snapchat
- Stopp! Min Kropp!*
- Säkra vuxna

U09/U10

Pojkar & flickor

- Stopp! Min Kropp!*
- Inga foton tas i tränings- eller matchanläggning

* Stopp! Min Kropp! Är en guide för föräldrar och andra vuxna med tips och råd om hur man ska prata med barn i olika åldrar om kroppen, gränser och sexuella övergrepp.



KEWAB

CONSTE

CONSTE

coop

WZ



Karlstads Energi

KEWAB

coop

BK

KARLSTAD

Karlstads



Färjestad BK – Vi bedriver idrott i vår förening för att ha roligt, må bra och utvecklas genom hela livet

Glädje och gemenskap • Demokrati och delaktighet • Allas rätt att delta • Rent spel



Blå Rummet stiftelsen

Blå Rummet stiftelsen är ett initiativ av Färjestad BK och arbetar för att förbättra livskvaliteten för sjuka och funktionsvarierade barn. Barn som ofta står inför tuffare ekonomiska omständigheter för att deras föräldrar behöver arbeta deltid för att ta hand om barnet. Ofta krävs medicin eller särskilda hjälpmedel, som inte fullt ut ersätts av samhället, vilket frestar på familjens ekonomi ytterligare. Fattigdom är vanligt bland dessa familjer.

Insamling av medel till Blå Rummet sker genom evenemang och exponering via kommunikationskanaler. Ekonomiskt stöd erbjuds familjer i form av stipendier som delas ut av styrelsen i Färjestad BK. Utöver det finns Blå Rummet, ett rum i Löfberg Arena, tillgängligt för barn och deras familjer där de säkert och kostnadsfritt kan titta på ishockeymatcher.

En Riktig Man

Killar och män begår fler självmord, är mer våldsamma och dör oftare i olyckor än kvinnor. Det är en farlig trend för hela samhället som Färjestad BK arbetar med genom En Riktig Man-initiativet i Värmland.

Satsningen utmanar stereotyper kring maskulinitet, vad det innebär att vara en riktig man och hur normerna kan begränsa oss. Budskapet handlar om allas rätt att vara sig själva. Ingen ska känna sig tvingad att göra vissa saker, eller att vara på ett visst sätt, bara på grund av ens kön. Exempel på aktiviteter:

- *Färjestad BK anordnar killmiddagar där män i klubben diskuterar frågor kring mansnormer och vilka normer som behöver brytas ned.*
- *Klubben tillhandahåller talespersoner som representerar En Riktig Man i olika sammanhang och diskussioner förs inom sponsor- och partner nätverk.*

Ambassadörer för Huskourage

Färjestad BK är ambassadörer för Huskourage, en ideell organisation som arbetar för att förebygga, avskräcka och stoppa våld mot vänner, familj och grannar. Det görs genom att öka medvetenheten om våld som sker bakom lyckta dörrar och att öka kunskapen om vad grannar kan göra om oro finns att någon far illa. Information finns tillgänglig för hyresvärdar, bostadsrättsföreningar och kommuner.



Leksands IF – Genom att förena samtliga krafter i och kring Leksand blir vi ett vinnande lag – på alla plan

Var: Dalarna • SM-guld: 4 • Medlemmar: Närmare 12 000



Kollektivtrafik minskar utsläppen

Leksand är en liten stad med ett stort hockeyhjärta och en befolkning på strax över 6 400 människor beläget 260 kilometer nordväst om Stockholm. Att vara en hockeyklubb från en liten stad i den högsta ligan är utmanande. En fråga är hur alla fans ska transporteras till arenan när kollektivtrafiken är begränsad och parkeringsplatsen liten. Leksands IF är en av få klubbar som erbjuder kollektivtrafik med buss för åskådare. Kostnaden för bussen ingår i biljettpriset och bussar kör så långt bort som Avesta (105 km), Mora (59 km), Falun (50 km) och Hedemora (86 km) till matcherna.

Genom att minska antalet bilar som kör till matcherna kan utsläppen minska. En fullastad buss som kör tur och retur mellan Falun och Leksand minskar koldioxidutsläppen med över 340 kilo. Vi ser att eldrivna eller vätgasdrivna bussar kan vara en del av lösningen för att minska utsläppen ytterligare.

God arbetsmiljö basen för en stabil, hälsosam klubb

Arbetsmiljön är viktig för att driva en effektiv och produktiv klubb där människor kan trivas. Leksands IF har de senaste åren flyttat sig mellan de två toppligorna vilket belastat arbetsmiljön extra mycket då klubbintäkterna vid nedflyttning kan förändras med cirka en tredjedel av totalen. Det påverkar hela verksamheten och vad klubben kan erbjuda.

Klubbens fokus är just nu att förbättra arbetsmiljön genom att etablera nya rutiner för att säkerställa en långsiktig nöjdhet hos anställda.

Några av de nya rutinerna är årliga hälsoundersökningar och medarbetarsamtal samt medarbetarundersökningar. Utöver det bedrivs ett stort värdegrundsarbete och arbete inom mental hälsa inom juniorlagen. Genom att skapa ett högpresterande lag planerar Leksands IF att behålla sin position i högsta ligan och undvika de negativa effekterna av nedflyttning.

Ishockey för barn – upp till elitnivå

Ett huvudmål för Leksands IF är att barn ska hålla på med ishockey så länge som möjligt.

Klubben har lyckats med att ha omkring 100 barn som spelar ishockey från fem års ålder och hela vägen till gymnasiet - varje år. Som klubb är Leksands IF unik som erbjuder hockeygymnasium på både nationell elitnivå och lokal nivå för pojkar och flickor som vill fortsätta spela ishockey medan de studerar. Det finns också en gymnasieutbildning för de som vill satsa på en domarkarriär.

Arenan är en samlingspunkt i samhället och viktig för att hålla barn i rörelse. Leksands IF:s ambition att hålla barn aktiva innebär att arenan är öppen för konståkning, skolor och andra klubbar i regionen.







Linköping HC – Ett LHC som når människor och skapar stolthet - och tar hem SM-guld för både herrar och damer till Linköping



Novahuset

Novahuset är en ideell organisation som erbjuder stöd och råd till personer som har utsatts för sexuella övergrepp, både online och offline. Tillsammans med Novahuset håller Linköping HC utbildningar för alla lag, både herrar och damer, från U16 till elitnivå samt för anställda och styrelsen. I utbildningen ingår vad som klassas som sexuella trakasserier och var det kan hända, med stor tonvikt på sociala medier. Utbildning är nyckeln för hur Linköping HC fungerar och det syns snabbt efter utbildningspassen att människor förändrar sitt beteende mot varandra. Tillsammans med Novahuset planerar Linköping HC att ta fram en handlingsplan för hur man hanterar eventuella situationer som kan uppstå i klubben.

Team 1217 – skyddar barn från alkohol och droger

I sju år har Linköping HC erbjudit säsongskort (både till herr- och damlag) till unga mellan 12 och 17 år som förbinder sig till att avstå från alkohol och droger. Initiativet genomförs tillsammans med Mediehuset Corren, Stångåstaden och Länsförsäkringar Östgöta och bidrar till att nå FN:s hållbarhetsmål 3.5 som handlar om att stärka insatserna för att förebygga missbruk.

Målet är att ha lika många flickor som pojkar med inom initiativet och i dag är det runt 40 procent flickor. 700–800 unga anmäler sig varje år och förbinder sig, genom en avtalsskrivning, att vara drog- och alkoholfria. Initiativet hjälper unga, inte bara att hålla sig borta från droger och

alkohol, utan ger dem en positiv fritidsaktivitet och får in fler unga människor till arenan.

Generell syn på hållbarhet

Utsläpp:

- *Linköping HC reser med buss så ofta som möjligt och undviker flyg i den mån spelschemat ger utrymme för det.*
- *Juniormatcher är organiserat, via vägresor, med flera matcher kombinerat för att undvika antalet resor och resta mil.*
- *Ungdomslagen spelar främst i regionen för att undvika långa resesträckor till cuper.*
- *En ny bilpolicy innebär att endast hybrid- eller elbilar tillhandahålls för nya spelare eller ledare.*

Återvinning av utrustning:

- *Utrustning återvinns i så hög omfattning det går.*

Påverka partners:

- *Genomförande av seminarier med partners, där inbjudna gästtalare pratar om hållbara metoder såsom förnybar energi och miljömässig affärspraxis.*

Människor i rörelse

- *Skolbesök för att uppmuntra barn att röra på sig.*
- *Landhockey för barn på sommaren.*
- *Rabatterade gymkort för medlemmar.*
- *Sommarläger där barn kan prova på sex olika sporter gratis, där mat, lunch och mellanmål ingår.*

Luleå Hockey – Med visionen att bli Sveriges mest hållbara hockeyklubb

Glädje • Kamratskap • Respekt



Jämställdhet mellan könen

Luleå Hockey, som den största klubben i Sverige, är också den första SHL-hockeyklubben som har en jämn könsfördelning i styrelsen (andelen kvinnor respektive män är 40/60 procent eller jämnare) och kvinnor finns representerade i valberedningen och i klubbledningen. Utöver det har klubben den största ungdomsorganisationen för flick- och juniorlag, där 20 procent av alla spelare är tjejer och med en kvinnlig målvaktstränare för alla juniorer.

Luleå Hockey har som ambition att vara en jämställd klubb med samma förutsättningar för alla spelare. Det innebär att utrustning, coachning och ledning, istid och alla andra förutsättningar är detsamma för alla spelare hela vägen från hockeyskolan för sexåringar till tillgången på gymnasieprogram och juniorlag. Flickor och pojkar har samma förutsättningar när de tränar på hockeygymnasiet med utrustning, boende, resor och omklädningsrum.

På seniornivå har herr- och damlag samma resevillkor, utrustning och mat. Allt är samma förutom lönen. Luleå Hockey har som mål att minska lönegapet så snabbt som möjligt mellan elitlagen. Ett arbete som görs tillsammans med det lokala partnernätverket. Den största utmaningen är den stora affärsmässiga skillnaden i sändningsrättigheter där den på damsidan utgör en försumbar del jämfört med på herrsidan.

SANT - Socialt Ansvar i Norr Tillsammans

SANT fokuserar på social hållbarhet och lär barn i skolor hur man är en god vän och hur man behandlar varandra med respekt. Fokusgrupper är ungdomslagen och skolor. Även socioekonomiskt utsatta områden i staden stöds av

programmet och hockeyutrustning delas ut till barn för att förbättra tillgängligheten till sporten i dessa områden.

Återvinning och återbruk

Tillsammans med det lokala företaget Lumire, har Luleå Hockey satt fokus på återvinning inom klubb, restaurang, kiosk och event. Utöver det pågår ett nytt projekt kring återvinning av utrustning. Utrustning som är i tillräckligt bra skick samlas in från klubbar i närområdet och skickas ut till skolor i regionen för användning. Hockey puckar återanvänds i klubben och lagen uppmantras att återanvända innan de köper nytt för att på så sätt inspirera ungdomar att återanvända utrustning när det är möjligt.

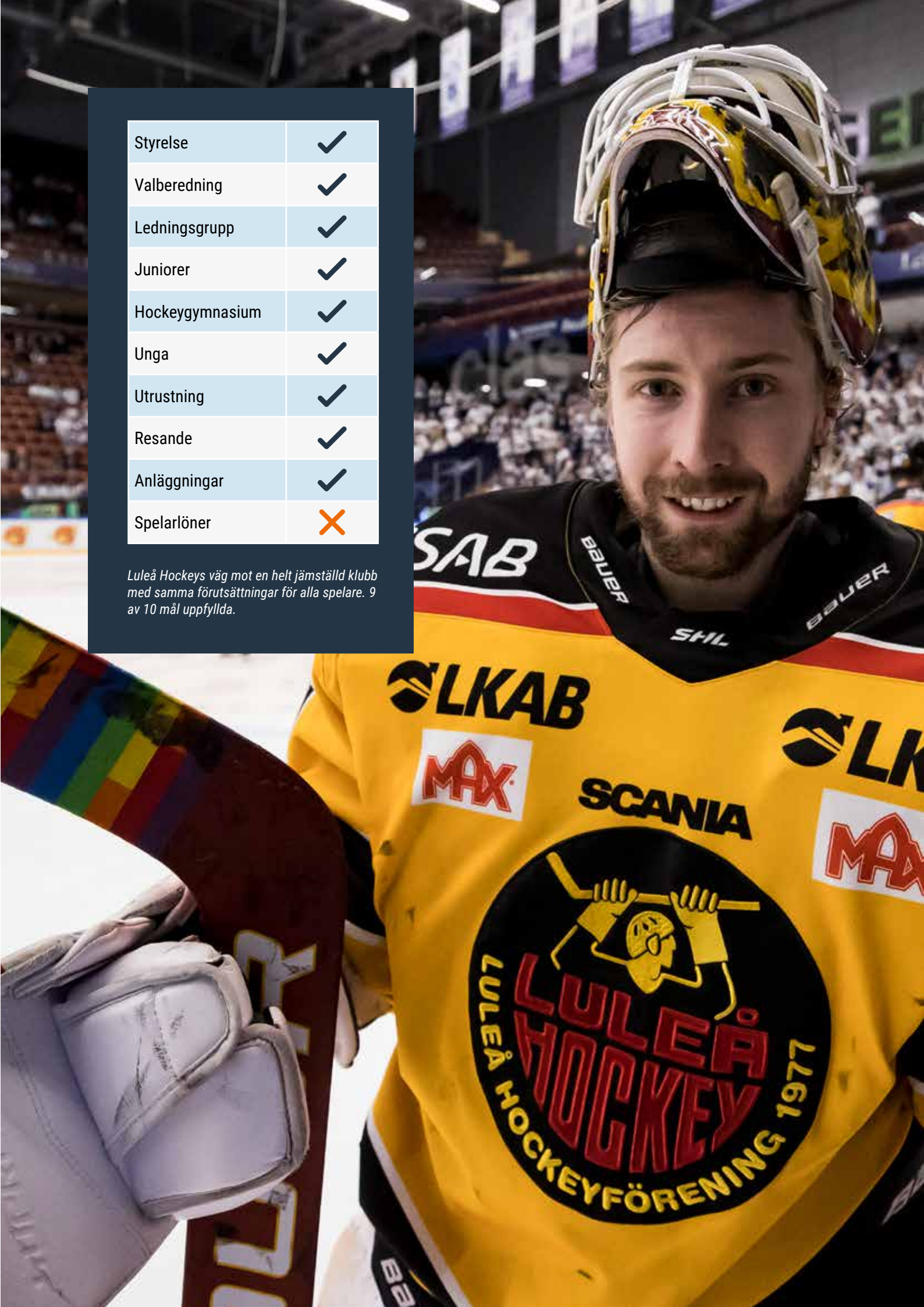
Utöver det pågår ett projekt med Luleå Energi för att återanvända värme och vatten och minimera spillvärme i anläggningen. Klubben har också omkring 50 fordon och vill så fort som möjligt göra om dessa till elbilar.

En sista pusselbit i återvinnings- och återbruksarbetet är ett projekt tillsammans med Luleå tekniska universitet för att hitta ett sätt att återanvända eller återvinna hockeyklubbor som i dag slängs i brännbart avfall.



Styrelse	✓
Valberedning	✓
Ledningsgrupp	✓
Juniorer	✓
Hockeygymnasium	✓
Unga	✓
Utrustning	✓
Resande	✓
Anläggningar	✓
Spelarlöner	✗

Luleå Hockeys väg mot en helt jämställd klubb med samma förutsättningar för alla spelare. 9 av 10 mål uppfyllda.





SVENSKA
SPEL

CCM

BJURFORS

MALMÖ
ARENA
HOTEL

TREANO
VI BYGGER SKÅNE

DOXA

KLARVBO

SHL

CCM

Interbus

KLARVBO

Malmö Redhawks – Vi tror på våra lag, på att idrotten förenar – och vi är beredda att jobba hårt för framgång

Hjärta • Kvalitet • Stolthet



EPOS - Jämställdhet till minne av Per O Sundström

Malmö Redhawks är medlem i EPOS-nätverket som arbetar för att öka kvinnligt ledarskap inom idrotten. Kvinnor utgör halva befolkningen men har mindre än 10 procent av ledarpositionerna inom idrotten. Målen för EPOS är att:

- *Samarbeta över flera idrotter för att rekrytera och utbilda fler kvinnliga elittränare både på nationell och lokal nivå.*
- *Öka jämställdheten bland tränare inom svensk idrott på landslagsnivå samt klubb- och föreningsnivå.*
- *Kvinnliga ledare ska bli en naturlig del av Idrottssverige och motta stipendier och priser på sportgalor.*
- *I framtiden applicera satsningen internationellt och dela med oss av vår kompetens.*

Malmö Redhawks bidrar till dessa mål genom att aktivt utveckla sporten för damer och unga tjejer. Hittills har det varit framgångsrikt för att öka deltagandet från 15 spelare 2018 till 96 i klubben plus tillskottet av ett seniorlag 2022. Flickspelare förses med utrustning för att ta bort ett av hindren för att de ska spela och damlaget inspirerar yngre och hjälper även till med tjejernas träningspass. Ur ett ledarskapsperspektiv är det viktigt att få in fler kvinnor eftersom det ger fler talanger att välja på för tränar- och ledarpositioner. Malmö Redhawks söker aktivt efter en kvinnlig kandidat för att utbildas till tränare.

Ungdom i Rörelse

Genom initiativet Ungdom i Rörelse har Malmö

Redhawks samarbetat med tolv skolidrottsföreningar och 400 barn i Malmö och stadens närområde. Det omfattade både sportutrustning och vägledningsmaterial med fokus på ledarskap. Skolorna besöks kontinuerligt under säsongen av herr- och damspelare för roliga fysiska aktiviteter med barnen. Hösten 2021 genererades cirka 2 000 timmars aktivitet för dessa unga.

Medspelaren

Medspelaren är utvecklat med stöd från samarbetspartners för att ge unga i regionen den bästa hockeyutbildningen, men också att göra dem till goda medmänniskor. Det är fyra sektioner i programmet, där några fortfarande är i utvecklingsstadiet, som samlar de olika kompetenserna och de senaste verktygen för att nå framgång med spelarna.

Värderingsapp

En online kurs för alla i klubben med fokus på värderingar, vad klubben står för och vad som förväntas av spelare och ledare i klubben.

Locker Room Talk

Tillsammans med organisationen Locker Room Talk utbildar Malmö unga tränare och spelare hur man ska bete sig mot varandra och acceptera varandras olikheter. VR-teknik används för att träna ledare hur man ska hantera svåra situationer som kan uppstå.

RF-SISU

Utbildning av unga tränare i barnkonventionen. Granskning av alla policyer så att de efterlever konventionen.

Fadderprogram

Alla ungdomslag från U8-U15 har tilldelats två spelare från elitlaget som agerar mentorer och verkar som goda förebilder.

Medspelaren, ett utbildningsprogram med fyra områden.

IK Oskarshamn – Med tålamod och den småländska andan ska vi överträffa förväntningarna och leverera upplevelser och resultat i nationell toppklass

Kontinuitet • Stabilitet • Utveckling



Nallebjörnar och kampen mot barncancer

Varje år håller IK Oskarshamn "Säsongens viktigaste match" för att samla in pengar till kampen mot barncancer. Inför matchen kan fans och sponsorer köpa nallar för 150 kronor styck. Alla medel går till Barncancerfonden. Efter matchen delas nallebjörnarna ut till barn på sjukhus och i samhället.

Ta bort barriärer som hindrar barns idrottande

Många barn har inte tillgång till lagidrott av olika anledningar som kostnader, tid och tillgänglighet. IK Oskarshamn har tagit bort flera av dessa barriärer:

- *Kostnader. Genom partners som täcker intäkterna som skulle ha kommit från ungdomshockeyn har deltagaravgifter för alla spelare upp till juniornivåerna tagits bort.*
- *Utrustning. Klubben tillhandahåller utrustning för barn som vill prova ishockey innan de har*

bestämt sig för om de ska engagera sig på lång sikt.

- *Språk. Anmälan till hockeyskolan kan göras genom en länk till Tre Kronors Hockeyskola som finns på sju olika språk.*

Majblommeföreningen – för minskad barnfattigdom

I dag är antalet barn som lever i fattigdom i Sverige knappt tio procent och barn som växer upp under dessa omständigheter kommer sannolikt att ha ekonomiska svårigheter även som vuxna.

Majblommeföreningen ger ekonomiskt stöd, arbetar för att påverka politiker kring barnfattigdom och delar ut forskningsanslag inom områden som främjar barns välmående. IK Oskarshamn stödjer Majblommeföreningen genom att skänka gratis biljetter till barn i dessa familjer.





telecenter

BAUER

SCANIA

Lindbyvätten

TM UTBILDNING

PREIS KOGYO SWEDEN

KBG

elajo

Smålands-hamnar AB

Lindbyvätten

XL

IK OSKARSHAMN

BEIGE

SCANIA

Lindbyvätten

KBG

Lindbyvätten

medlife.se

IK OSKARSHAMN

BEIGE SKODA





Rögle BK – Skapar Sveriges bästa miljö för barn och unga som väljer att spela i vår klubb och skapar ett livslångt intresse för ishockey



Glädje • Hjärta • Gemenskap • Ansvar



Trygg Förening

Varje människa har rätt att känna sig trygg i sin omgivning och det sträcker sig även till verksamheten i en hockeyklubb. Rögle BK arbetar för att göra klubben trygg genom ett omfattande utbildningsprogram som fokuserar på:

- *Gemenskap och inkludering*
- *Barnkonventionen*
- *Värderingar, normer och beteende*
- *Jämställdhet i sporten*
- *Ledarskap*

Tillsammans med andra idrottsföreningar i regionen arbetar Rögle BK för att skapa en trygg miljö där barn kan utvecklas och bygga livslånga band med en idrottsförening. En handlingsplan har tagits fram för att hantera eventuella frågor som kan uppstå om en person inte känner sig trygg i klubben.

Tackla arbetslösheten – JOBB22

Att få en anställning kan, för flera grupper i samhället, vara en utmaning trots att de har värdefulla färdigheter. Som samhälle diskriminerar vi ofta på grund av ålder eller etnisk bakgrund så att hitta ett lämpligt jobb kan vara extra utmanande för människor i denna grupp. Rögle BK använder sig av nätverket runt organisationen för att hjälpa människor som står längst från arbetsmarknaden till en anställning.

Tillsammans med Ängelholms kommun, Arbetsförmedlingen och näringslivet i regionen håller

Rögle BK varje år en arbetsmarknadsmässa på arenan för företag med lediga jobb. På grund av Covid-19-pandemin genomfördes säsongens mässa på en digital plattform. Arbets sökande får stöd att uppdatera sitt CV på evenemanget samt andra tips för att hjälpa dem att få en anställning. Initiativet får finansiering från Europeiska socialfonden för att det bidrar till att minska arbetslösheten.

Matsvinn

FN:s hållbarhetsmål 12, Ansvarsfull konsumtion och produktion, har ett mål att halvera det globala matsvinnet till 2030. Rögle BK har arbetat hårt med matsvinn de senaste tre åren och närmar sig det målet i verksamheten.

Tillsammans med avfallspartnern NSR och andra restauranger i regionen deltar Rögle BK i ett NSR-lett program för att minska matsvinnet i restaurang. Hittills har Rögle BK minskat matsvinnet med 40 procent. Detta uppnåddes genom att:

- *Väga matavfall.*
- *Uppmuntra människor att ta mindre portioner och gå tillbaka för mer i stället för att ta en stor portion som kanske inte äts upp.*
- *Låt gäster ta hem överbliven mat i stället för att slänga den.*
- *Delta i workshops och utbyta idéer med andra restauranger i regionen.*

Skellefteå AIK – Hörnstenen i en norrländsk gemenskap



Rörelse mot barncancer

Träning är viktigt för att hålla oss alla friska och för att förebygga bland annat icke-smittsamma sjukdomar som cancer. I november 2021 höll Skellefteå AIK sin årliga insamling till Barncancerfonden. Insamlingen hölls på Givandets egen dag, 30 november, och deltagarna uppmanades att:

1. Leta upp en bild på sig själva som barn som har betytt mycket. Lägg ett svart/vitt filter på den.
2. Sätt rubriken: "Träna mer i dag och rädda fler barn." Swisha en krona för varje minuts träning och följ insamlingen live på [Barncancerfonden.se](https://www.barncancerfonden.se)
3. Uppmana deras följare att dela antal träningsminuter den dagen, samt swisha motsvarande summa till Barncancerfonden. Använda #rorelsemotbarncancer

Normalt drar insamlingen in över en miljon kronor.

Hörnstenen i en norrländsk gemenskap

Skellefteå är en industristad belägen i norra Sverige. Att vara på en avlägsen plats ökar betydelsen av klubben som en social hörnsten i lokal-samhället. Länet är det åttonde största i Sverige sett till yta. I detta avseende är klubben viktig för att samla samhället, ta hand om människor och hjälpa till att fostra barnen till att bli ansvarsfulla vuxna.

Det finns många aspekter på att driva en klubb och att skapa en sund kultur kring sina värde-

ringar är något som Skellefteå AIK är stolta över. Värderingsarbetet i klubben sträcker sig till alla med anknytning till klubben från yngre spelare till medlemmar och anställda.

Många små saker gör skillnad

Skellefteå AIK bidrar på många sätt till ett mer hållbart samhälle, genom att göra följande:

- *Uppmuntra åskådare att ta buss till matcher i stället för bil, vilket minskar utsläppen.*
- *Tillhandahålla information på engelska för biljettåterbetalning (på grund av covid-restriktioner) och på så sätt erkänna stadens bredare multinationella samhälle.*
- *Servera vegetariska lunchalternativ i restaurangen Rinkside.*
- *Att ha nolltolerans mot alkoholkonsumtion i yngre lag. Utbildar äldre spelare om alkoholens effekter på prestation – vinnande idrottare dricker inte.*
- *Uppmuntra unga mellan 16 och 18 år att arbeta i arenakioskerna, för att minska ungdomsarbetslösheten.*
- *Delta i den lokala prideparaden.*





LILIAM

Aalborg Energy

Aalborg Energy

78

LILIAM
FACILITY

from Jimrå u love

MANZI

BILB

BILBOLAG

BILBOLAG

BAUER

Timrå IK – Genom brett engagemang, sportupplevelser och goda finanser, ska Timrå IK bli hela Medelpads klubb



TEAMSTERS – Sprider goda värderingar genom hela samhället

Teamsters arbetar för samhället genom social hållbarhet, inom och utom klubben. Målet för varje aktivitet är att samarbeta med industrin, idrottsklubbar och skolor i regionen för att uppnå bästa möjliga resultat.

Teamsters aktiviteter speglar de värderingar som genomsyrar hela klubben. Kärnidén är att skapa trygga och utvecklande miljöer där alla har ett ansvar att bidra till samhället.

TRYGGHET, ANSVAR och UTVECKLING är tre nyckelord och viktiga värderingar som beskriver vad Teamsters står för.

TRYGGHET

Att gemensamt skapa trygga och trevliga miljöer är A och O för att klubben ska uppnå en familjär miljö där det finns utrymme för gemenskap och glädje.

UTVECKLING

När en trygg miljö skapas finns det utrymme för individuell utveckling på och utanför isen. Utveckling är kärnan för att klubben ska fortsätta växa över tid inom alla områden.

ANSVAR

Att skapa en trygg och utvecklande miljö där alla ser att de har möjlighet att påverka och utveckla sin roll, sitt lag, sin klubb. Att ta ansvar för våra handlingar och ge varandra möjlighet att ta ansvar för sig själva.

Partnerskap med Vertikal Utveckling

Vertikal Utveckling är ett företag som är specialiserat på drog- och alkoholprevention, utbildning och behandling. FN:s mål för hållbar utveckling 3.5 syftar till att stärka insatserna för att förebygga och behandla drogmisbruk, inklusive narkotikamisbruk och skadligt alkoholbruk. Timrå IK arbetar med Vertikal Utveckling för att utbilda människor och hockeygemenskapen om de negativa effekterna av alkohol- och drogkonsumtion.

Ett utbildningspaket rullades ut under säsongen till alla spelare från 14 år och uppåt, föräldrar och vårdnadshavare, ledare, anställda och andra med anknytning till organisationen inklusive sponsorer och supportrar. Sju olika sessioner skraddarsyddes för att rikta in sig på de olika grupperna och inkluderade ämnen som:

- *Effekterna av alkohol och droger på arbetsplatsen.*
- *Tecken på missbruk.*
- *Vilka effekter beroendeproblematik kan få på familj och vänner.*
- *Att våga stå upp för klubbens värderingar och bryta tystnadskulturen.*

Anton Lander Café – hjärtat i Timrå IK

Under säsongen öppnade Timrå IK ett nytt café byggt med återbrukat material från arenan, samarbetspartners och volontärer. Caféet är en trygg plats med familjär känsla som välkomnar en som sitt eget vardagsrum. Caféet är öppet för alla, under alla veckans dagar och lärare finns tillgängliga på tisdagar och torsdagar för att hjälpa till med läxor.

Växjö Lakers – Genom det nationella rampljuset och med omsorg för våra medlemmar och intressenter vill vi vara en stabil elithockeyklubb med väl fungerande ungdomsverksamhet

Glädje och gemenskap • Engagemang och drömmar • Respekt • Rent spel • Allas rätt till att vara med



Stiftelsen Stort Hjärta

2013 startade spelare och ledare för Växjö Lakers elitlag en stiftelse helt finansierad ur egen ficka. Syftet med Stort Hjärta är att ge stöd till svårt sjuka barn lokalt samt ge ekonomiskt stöd till barn som annars inte skulle ha råd att spela ishockey. Att bidra till stiftelsen är frivilligt och har i dag ett starkt stöd i hela teamet.

Växjö Lakers Stort Hjärta-fonden bidrar till lekterapi för barn som tillbringar mycket tid på sjukhus och som kan ge en välbehövlig paus från de ständiga testerna och behandlingarna. Julen kan vara en särskilt svår tid för föräldrar med ekonomiska utmaningar och Stort Hjärta-fonden ger varje år ekonomiskt stöd till dessa familjer.

Att förändras för miljön

Att äga sina egen arena har blivit allt mer ovanligt i Hockeysverige men det ger möjligheter att driva en mer klimatvänlig agenda. Växjö Lakers förbättrar kontinuerligt Vida Arenas klimatavtryck, exempelvis genom:

- *Installation av en solenerkipark på taket. Solparken kommer att stå för cirka 10 procent av arenans energibehov.*
- *Försäljning av överskottskyla till det lokala fjärrkylennätet för att minimera energislöseri.*
- *Laddstolpar för elbilar ska installeras på parkeringen.*

- *En ny typ av avfuktare i arenan har sänkt energiförbrukningen till cirka en tiondel av tidigare nivå.*
- *Arenan drivs på 100 procent förnybar energi med kontinuerliga åtgärder för att energieffektivisera.*

Växjö Lakers är den första klubben som har en miljöpolicy för klubbverksamheten som bygger på energi- och materialförbrukning. Det innebär att reparation, återanvändning och återvinning av material ska ske när det är möjligt och klubben anordnar varje år en bytesdag för utrustning (ej under pandemin) för att minska mängden avfall. Klubben undviker onödiga resor och väljer transport med biobränslen när det är möjligt. Bussresor prioriteras i stället för flyg som främst används av seniorlaget när de möter lagen i norra Sverige.

Mental hälsa i fokus

Växjö Lakers har under säsongen anlitat en konsult för att arbeta förebyggande med psykisk hälsa för elit- och juniorlagen, U16, J18 och J20. Många av spelarna i de lagen har flyttat hemifrån och Växjö Lakers vill hjälpa dem att möta utmaningarna det innebär att spela på elitnivå och bo i en ny stad innan några psykiska problem uppstår. Det innebär att arbeta på individnivå, i grupp och med föräldrarna med syftet att spelarna ska få en lång och hälsosam elitkarriär inom ishockeyn.



VIDA



ÖBAB

NÄRKE KÖTT

BYGGPRODUKTION

SHL

NASTA
INTERIÖR

INFRA-CON

make a
brand

OBK

BR
ELECTRA

21

ÖREBRO

REHRMANN

Örebro Hockey ska bli Sveriges bästa hockeyklubb både vad gäller sportslig kvalitet och totalupplevelse



Skapar ett varmare Örebro

Örebro Stadsmission stödjer hemlösa, narkomaner och andra utsatta grupper i samhället. Stöd ges i form av frukost till hemlösa, matkassar till barnfamiljer och stöd och råd i kontakt med myndigheterna. Under säsongen var Stadsmissionen exklusiv försäsongspartner till Örebro Hockey. Tröjor från föregående säsong auktioneras ut och 150 000 kronor donerades till organisationen. En annan insamlingsaktivitet genomfördes strax före jul, under en match mot Linköping HC, för att hjälpa ekonomiskt utsatta familjer som har det extra tufft under den tiden på året.

Integration

Idrotten har en unik förmåga att förena människor och skapa en gemenskap. Vissa människor i Sverige, från länder där ishockey inte spelas, har ingen relation till sporten. Örebro Hockey har därför bjudit in en grupp till en match för att prata, introducera dem till ishockeyn och föra in dem i hockeyfamiljen. Tillsammans med Örebro län och deras nätverk uppmuntrar Örebro Hockey ungdomar från marginaliserade bakgrunder att bli funktionärer och delaktiga i partner nätverket.

Aktiva partners

Motion har många fördelar och genom partner nätverket inom Örebro Hockey ges många möjligheter att engagera och aktivera vuxna. Det arrangeras

bland annat frukostgolf, frukosthockey, lunchpadel, gruppträningar, partnerhockey före SHL-matcher och när det är möjligt, matcher mot partners och anställda från andra SHL-klubbar.

Drog- och alkoholförebyggande arbete

Som en del av engagemanget för FN:s hållbarhetsmål 3 arbetar Örebro Hockey med narkotika- och alkoholförebyggande arbete genom:

- *Slumpmässig testning (i hela organisationen).*
- *Alkohol- och narkotikapolicy.*
- *Föreläsningar och utbildning.*

Ishockey på en hållbar plattform

Örebro Hockey har tagit fram en hållbarhetsplattform som länkar ihop arbetet inom klubben och tillsammans med partners för att hjälpa samhället att uppnå FN:s hållbara utvecklingsmål. Klubbmålen för 2025 är kopplade till FN:s mål på plattformen.



Ansvarsfull verksamhet – SHL:s styrelse och valberedning

SHL:s styrelse består av sju ledamöter, varav fyra är från klubbar i ligan och tre är oberoende styrelseledamöter. Ledamöter från klubbarna väljs på två år och kan sitta i max fyra år. De väljs att representera städer och landsbygd, från norr till söder samt stora och små klubbar för att få en mångfald i beslutsfattandet. Övriga ledamöter väljs på två år men har ingen gräns i antal år. Alla ledamöter är icke-verkställande.

Alla aktieägarrepresentanter kan nominera både oberoende ledamöter och klubbledamöter. Styrelseordförande väljs på årsbasis och är en oberoende ledamot utan anknytning till någon av klubbarna i SHL.

Styrelseledamot	Status	Organisation
Anders Källström	Ordförande	Oberoende
Kaarel Lehiste	Vice ordförande	Djurgården Hockey
Lars Appelqvist	Ledamot	Färjestads BK
Håkan Eriksson	Ledamot	Rögle BK
Karin Mattsson	Ledamot	Oberoende
Anders Olofsson	Ledamot	Luleå Hockey
Pia Carlsson Thörnqvist	Ledamot	Oberoende

Styrelsen består av 29 procent kvinnor och 71 procent män.

Ovan styrelse gällde för säsongen 2021/22. Efter bolagsstämman i juni 2022 valdes en ny styrelseordförande samt två nya styrelseledamöter.

SHL:s styrelse ansvarar för den strategiska affärsplaneringen och att fastställa budgeten för ligan. Hållbarhet ingår i affärsplaneringen och genom-syrar våra tre strategiska områden Publik, Sport och Tillväxt. SHL arbetar aktivt och medvetet

med transparens, jämställdhet i styrelsen och mångfald i ålder och kompetens.

Ersättningspolicyn för styrelse och valberedning följer svenska lagar och standarder. Till styrelseordförande och ledamöter utgår ersättning utifrån ett basbelopp beslutat av årsstämman. Det totala arvudet för VD och styrelse för säsongen var 3 189 441 SEK. Arvudet till styrelsen inkluderar sociala kostnader och för VD inkluderar det lön och förmåner som bil och pension. Vid eventuella intressekonflikter i styrelsen avstår vederbörande från diskussioner och beslut.

Valberedning

Valberedningen består av ordförandena från tre av ägarklubbarna som väljs årligen. Under säsongen 2021/22 har följande varit representerade i valberedningen.

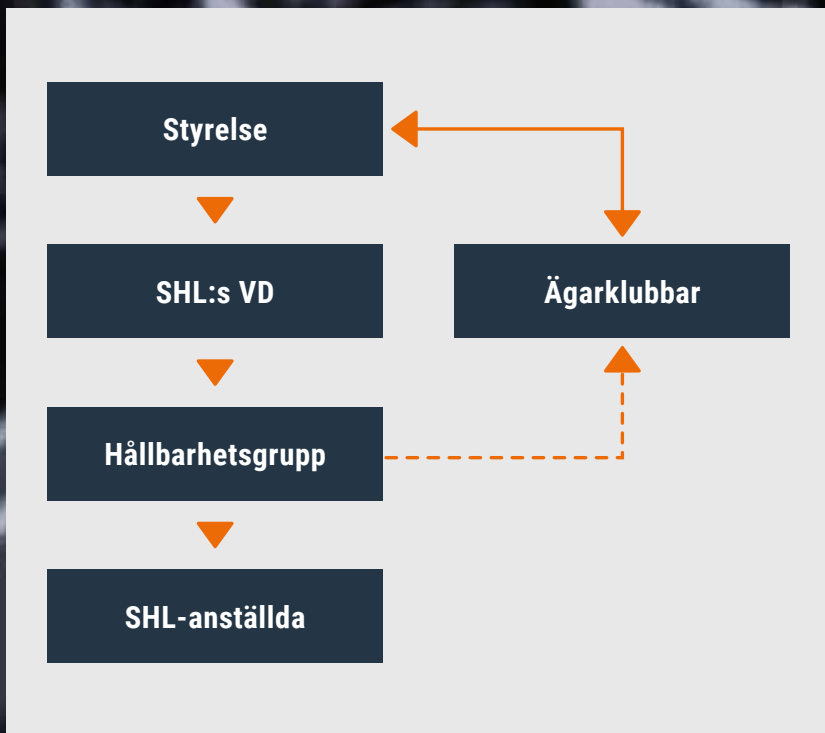
Namn	Organisation
Roger Ekström	Linköping HC
Claes Bergström	Leksands IF
Kenneth Fahlgren	Skellefteå AIK

Två personer i valberedningen är äldre än 50 år och en i åldersintervallet 30–50 år. Inga kvinnor eller personer med minoritetsbakgrund är representerade i valberedningen, vars urval begränsas av mångfalden bland ordförandena i ägar-klubbarna.

Likt styrelsen uppdaterades valberedningen efter bolagsstämman i juni 2022.

Ansvarsfull verksamhet – Styrning och hållbarhetsfunktion

Hållbarhetsgruppens plats i organisationen i relation till VD, styrelse och ägarklubbar.



Ansvarsfull verksamhet – Styrelsekompetens

En framgångsrik styrelse kräver en mångfaceterad kompetens. Valberedningen utvärderar potentiella styrelsekandidater för SHL genom att betygssätta dem inom olika kompetenser som är viktiga för styrelsens sammanlagda kompetens. Exempelvis:

- *Erfarenhet av styrelsearbete, affärsdriven verksamhet, ledarskap och internationellt arbete.*
- *Kompetens inom organisation, juridik, ekonomi, information och marknad, klubb, administration och organisatorisk strategi.*
- *Analytisk förmåga, samarbetsförmåga, nätverk.*

Flera styrelseledamöter besitter redan i dag kunskap inom olika hållbarhetsfrågor, vilket värderas högt.

Transparens och kunskap om SHL är extra viktigt för ledamöter som representerar klubbarna samt för ordförande. Kunskap inom andra områden är mer avgörande för de oberoende styrelseledamöterna.

SHL följer europeiska arbetslagar och har kollektivavtal för alla anställda.

Ansvarsfull verksamhet – Anställda

	Män	Kvinnor	Annan	Totalt
Totalt antal anställda	19	6		25
Tillsvidareanställda	4	6		10
Visstidsanställda	15			15
Timanställda				0
Heltidsarbetande	18	6		24
Deltidsarbetande	1			1

Ansvarsfull verksamhet – Klubbstyrning – sammansättning och mångfald i styrelser

Att öka mångfalden i SHL:s och klubbarnas styrelser är viktigt för att kunna öka mångfalden i ligan som helhet. Det föder också nya möjligheter i form av fler potentiella spelare, mer publik, en bredare talangpool och kan attrahera fler sponsorer och partners. Fördelar som bidrar till ökade intäkter.

Under säsongen har mångfalden inom SHL:s och klubbarnas styrelser analyserats utifrån tre faktorer; kön, ålder och etnisk mångfald.

Riksidrottsförbundet har som mål till 2025 att alla beslutande organ inom samtliga idrotter ska ha en minimirepresentation på minst 40 procent män och kvinnor. Luleå är enda klubben som i dagsläget når målet om 40/60-representation av män och kvinnor. En bredd i ålder är därtill viktigt, framför allt finns behov av att få in perspektiv från en yngre generation som vuxit upp i en digitaliserad värld och med större medvetenhet om sociala och miljömässiga hållbarhetsfrågor.

Mer publik



Fler spelare



Fler sponsorer



Ökade intäkter











































Positivt

- Det finns en bredd i ålder med minst tre decennier representerade i varje klubb och i SHL. Åtta klubbar har minst en styrelseledamot under 40 år.
- Antalet kvinnor i styrelser har ökat jämfört med för fem år sedan. Samtliga SHL-klubbar har minst en kvinna i styrelsen, tio klubbar har minst två.
- Bra representation av juridisk, finansiell, lednings- och kommunikationsbakgrunder i de flesta klubbar.

Utvecklingsmöjligheter

- En klubb har i dag en jämställd styrelse (inom 40–60 procent av vardera kön).
- Inga styrelseledamöter är under 30 år och 10 procent av styrelseledamöterna är under 40 år.
- Etnisk mångfald är låg, men också svår att mäta på grund av skydd av personlig integritet.

	<30	30-50	50+	% 
SHL				29
Brynäs		 		29
Djurgården		 		22
Frölunda				17
Färjestad		 		22
Leksand				14
Linköping		 		30
Luleå		 		43
Malmö				17
Oskarshamn		 		14
Rögle				25
Skellefteå		 		29
Timrå		 		14
Växjö		 		29
Örebro		 		29

Klubbsnitt, andel kvinnor: 24 %

Etnisk mångfald, SHL 0 %, klubbsnitt <1%

Ansvarsfull verksamhet

SHL:s hållbarhetsarbete – Metodik och arbetssätt

Ett systematiskt arbete ligger till grund för SHL:s hållbarhetsarbete. En rad relevanta fokusområden har identifierats utifrån en väsentlighetsanalys med input från våra intressenter, FN:s globala håll-

barhetsmål och tillgängliga riktlinjer från GRI⁴. Med relevanta fokusområden avses områden som SHL har en påverkan på – eller kan bli påverkade av – inom miljö, människor och ekonomi.

Intressenter

- Diskussioner har hållits med relevanta intressenter, inklusive de 14 ägarklubbarna, stora sponsorer och partners, leverantörer, anställda, styrelsen och externa organisationer och grupper såsom Player Safety och SIF:s säkerhetspersonal.
- Från dessa har de fokusområden som listas i rapporten tagits fram baserat på områden med största påverkan på samhället.

FN:s mål för hållbar utveckling

- De identifierade områdena jämfördes med FN:s mål för hållbar utveckling för att se var mätbara insatser kan göras och där det finns korrelationer.

GRI standarder

- Områdena har jämförts med GRI-rapporteringens standard för att se var data samlas in och finns tillgänglig för rapportering.

Fokusområden

- De identifierade områdena har inkluderats i rapporten och refererar till GRI-standard när det är möjligt.
- Fokusområdena har presenterats och godkänts av styrelsen.

Mål

- Arbetsgrupper planerar att sätta upp mål inom relevanta områden och besluta vilka områden som ska drivas först.

Ovan information är från Svenska Hockeyligan AB och inkluderar inte data från ägarklubbarna.

⁴GRI, Global Reporting Initiative, är en internationell, oberoende och ideell organisation vars uppgift är att stötta verksamheter i sin hållbarhetsrapportering.

Ansvarsfull verksamhet – Ordlista

Ordlista	
GRI	GRI, Global Reporting Initiative, är en internationell, oberoende och ideell organisation vars uppgift är att stötta verksamheter i sin hållbarhetsrapportering
HockeyAllsvenskan	Näst högsta ishockeyligan för män i Sverige
IIHF	Internationella ishockeyförbundet
Hbtqi	Samlingsnamn för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera och intersexpersoner
Nettonollutsläpp	Nettonollutsläpp betyder så låga utsläpp som möjligt, där det som ändå släpps ut kompenseras på annat vis så att de totala utsläppen blir "noll"
NHL	National Hockey League, den högsta ligan i det nordamerikanska ishockey-systemet, räknas som toppligan i världen
Nollvision	Ett projekt för att reducera och minska antalet hjärnskakningar i sporten
RF	Riksidrottsförbundet, idrottsrörelsens samlande organisation med uppgift att stödja, företräda, leda och samordna idrottsrörelsen i gemensamma frågor
SDHL	Svenska Damhockeyligan är den högsta ishockeyligan i Sverige för damer
SHL	Svenska Hockeyligan AB är den högsta ishockeyligan i Sverige för män
SIF	Svenska Ishockeyförbundet, det styrande organet för alla ishockeyklubbar i Sverige
SISU	SISU Idrottsutbildarna, idrottsrörelsens studieförbund
UNFCCC	Förenta Nationernas ramkonvention om klimatförändringar
UNHCR	FN:s flyktingorgan

Frågor om innehållet i Svenska Hockeyligan AB:s hållbarhetsrapport hänvisas till **Jenny Silfverstrand** (jenny.silfverstrand@shl.se), VD på 070-722 07 97.

Svenska Hockeyligan AB rapporterar för perioden 1 maj 2021–30 april 2022, samma tidsperiod som används för den finansiella rapporteringen.

Svenska Hockeyligan AB är ett eget bolag och all finansiell och annan data i rapporten tillhör

bolaget. Viss information om ägarklubbarna och deras hållbarhetsarbete ingår i rapporten, SHL är bolaget som företräder dessa.

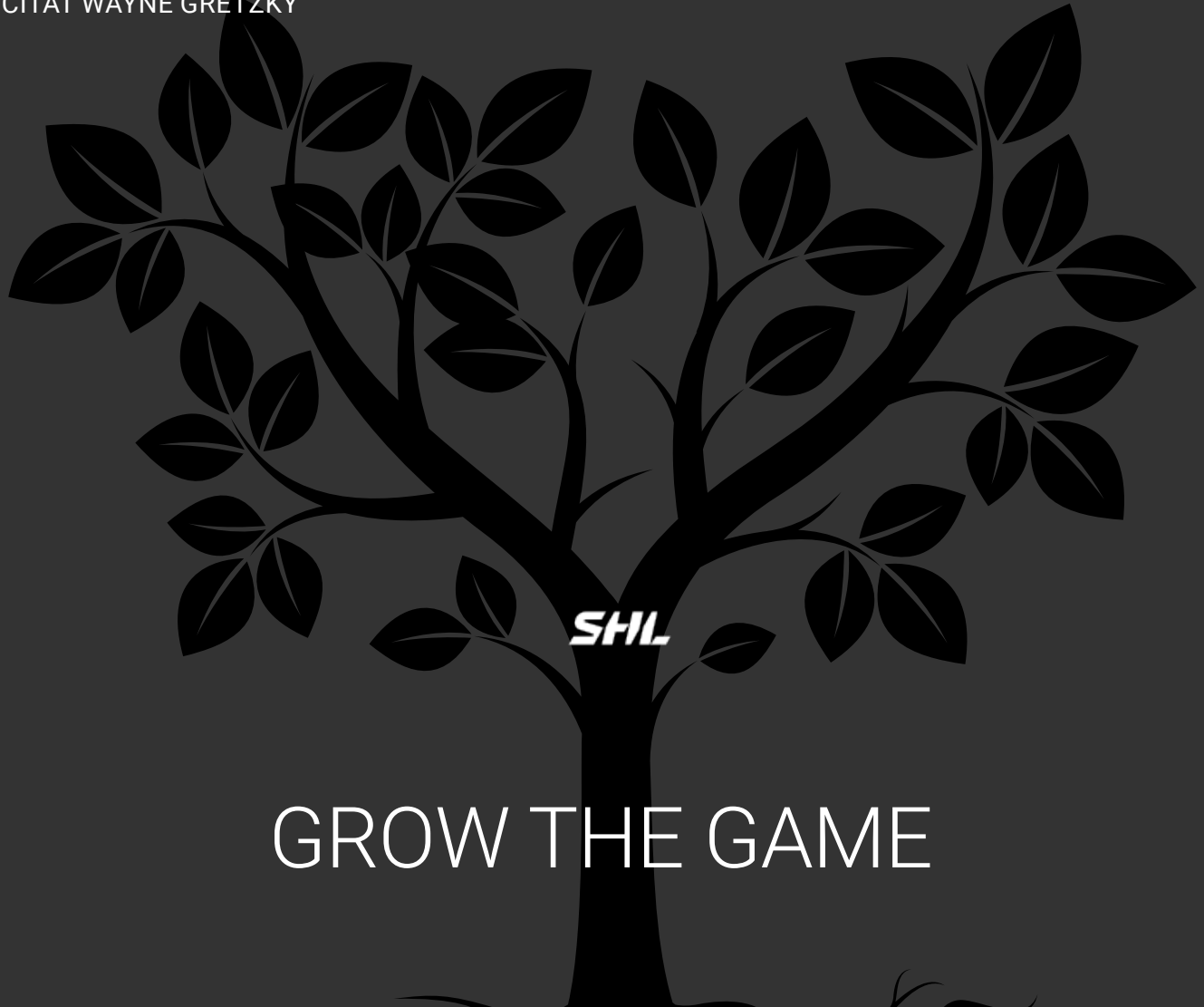
Rapporten har inte granskats externt. Vi försäkrar, så vitt vi känner till, att lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena. Nuvarande styrelse för SHL har granskat och godkänt rapporten och dess innehåll inför publicering.



VÅRT MÅL: EN HÅLLBAR HOCKEY ÖVER TID

”Du missar 100 procent av skotten du inte skjuter.”

CITAT WAYNE GRETZKY



GROW THE GAME

