



Strategi för en jämställd förening

Syfte och övergripande mål

Med jämställdhet som ledstjärna ska Sirius Innebandy utvecklas till världens bästa förening sportsligt, ekonomiskt och organisatoriskt. Vi ska bli en förebild och ett bevis på att en jämställd satsning inte är en kostnad utan skapar ökade ekonomiska förutsättningar för föreningen som helhet. Damer som herrar, pojkar som flickor, gynnas alla av att vi arbetar jämställt. Vi vill visa att det lönar sig att satsa jämställt, att det gynnar tillväxt och prestation. Vi vill påverka och utmana idrottssverige: göra jämställdhet till norm och visa hur man lyckas.

Toppa laget

Vi ska bli världens bästa förening. En förening där alla trivs och kan satsa på sporten. Genom att ge samma förutsättningar till tjejer och killar, toppar vi laget. Vi ska dela på allt; plantider, sponsring, löner och utrymme. Inte bara för att det är rätt, utan för att det är så vi blir bättre. Bättre spelare, bättre kamrater och bättre förening.

Idag är vi, precis som många andra föreningar, inte jämställda. Vi har bara knappt hälften så många flicklag som pojklag, mindre än en tredjedel kvinnliga ledare och fler män än kvinnor i styrelsen. Det borde vara lika.

Det är hög tid att se över laguppställningen.

Vi ska toppa laget genom att fylla platserna som står tomma idag; Starta fler flicklag, hitta fler kvinnliga tränare och bli lika många tjejer som killar som ser en framtid i klubben.

Huvudmål

- Vi strävar efter att låta lika många kvinnor som män leda och vara aktiva inom Sirius Innebandy
- Vi delar resurser lika.
- Vi går ifrån mansnormen och låter alla vara lika självklara.
- Styrelsen och anställda arbetar löpande med uppföljning av mål utifrån ett årshjul.
- Våra framsteg summeras i den årliga verksamhetsberättelsen.

Indikatorer och tidsplan

Indikatorer	Nuläge	Mål		
	(kvinnor/män)	Kvinnor	Män	När?
	2018-2019			
<i>Antal medlemmar</i>	35/65%	45-55%	45-55%	2023
<i>Styrelseledamöter</i>	33/67%	45-55%	45-55%	2020
<i>Ledare (totalt)</i>	34/66%	45-55%	45-55%	2023
<i>Lag i seriespel</i>	33/67%	45-55%	45-55%	2025
<i>Antal aktiva spelare</i>	34/66%	45-55%	45-55%	2025
<i>Antal grundutbildade ledare</i>	30/70%	45-55%	45-55%	2023
<i>Ledarstab herr</i>	14/86%	33-67%	33-67%	2023
<i>Ledarstab dam</i>	20/80%	45-55%	45-55%	2023
<i>Ledarstab herrjun</i>	14/86%	33-67%	33-67%	2023
<i>Ledarstab damjun</i>	20/80%	45-55%	45-55%	2023
<i>Genomsnittlig spelarlön elit</i>	20/80%	50%	50%	2022
<i>Genomsnittlig tränarlön elit</i>	33/67%	50%	50%	2022
<i>Total kostnad elitlag</i>	33/67%	50%	50%	2022
<i>Publik elitlag</i>	33/67%	45-55%	45-55%	2023
<i>Kostnad per juniorspelare</i>	55/45%	45-55%	45-55%	2019

Aktiviteter

Aktiviteter redovisas på vår hemsida.

Styrning och uppföljning

- Styrelsen har yttersta ansvaret för uppföljning av mål och aktiviteter.
- Ansvarig är utsedd för att kvalitetssäkra och genomföra arbetet.
- Föreningspolicyn är det yttersta styrdokumentet för verksamheten.