



Strategi för en jämställd förening

Syfte och övergripande mål

Med jämställdhet som ledstjärna ska Sirius Innebandy utvecklas till världens bästa förening sportsligt, ekonomiskt och organisatoriskt. Vi ska bli en förebild och ett bevis på att en jämställd satsning inte är en kostnad utan skapar ökade ekonomiska förutsättningar för föreningen som helhet. Damer som herrar, pojkar som flickor, gynnas alla av att vi arbetar jämställt. Vi vill visa att det lönar sig att satsa jämställt, att det gynnar tillväxt och prestation. Vi vill påverka och utmana idrottssverige: göra jämställdhet till norm och visa hur man lyckas.

Toppa laget

Vi ska bli världens bästa förening. En förening där alla trivs och kan satsa på sporten. Genom att ge samma förutsättningar till tjejer och killar, toppar vi laget. Vi ska dela på allt; plantider, sponsring, löner och utrymme. Inte bara för att det är rätt, utan för att det är så vi blir bättre. Bättre spelare, bättre kamrater och bättre förening.

Idag är vi, precis som många andra föreningar, inte jämställda. Vi har bara knappt hälften så många flicklag som pojklag, mindre än en tredjedel kvinnliga ledare och fler män än kvinnor i styrelsen. Det borde vara lika.

Det är hög tid att se över laguppställningen.

Vi ska toppa laget genom att fylla platserna som står tomma idag; Starta fler flicklag, hitta fler kvinnliga tränare och bli lika många tjejer som killar som ser en framtid i klubben.

Huvudmål

- Vi strävar efter att låta lika många kvinnor som män leda och vara aktiva inom Sirius Innebandy
- Vi delar resurser lika.
- Vi går ifrån mansnormen och låter alla vara lika självklara.
- Styrelsen och anställda arbetar löpande med uppföljning av mål utifrån ett årshjul.
- Våra framsteg summeras i den årliga verksamhetsberättelsen.

Indikatorer och tidsplan

Indikatorer	Nuläge (kvinnor/män)				Mål		
	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	Kvinnor	Män	När?
Antal medlemmar	33/67%	35/65%	38/62%	38/62%	45-55%	45-55%	2023
Styrelseledamöter	33/67%	33/67%	23/77%	22/78 %	45-55%	45-55%	2020
Ledare (totalt)	33/67%	34/66%	35/65%	35/65%	45-55%	45-55%	2023
Lag i seriespel	33/67%	33/67%	33/67%	35/65%	45-55%	45-55%	2025
Antal aktiva spelare	32/68%	34/66%	38/62%	39/61 %	45-55%	45-55%	2025
Antal grundutbildade ledare	24/76%	30/70%	35/65%	32/68%	45-55%	45-55%	2023
Ledarstab herr	14/86%	14/86%	0/100%	0/100%	33-67%	33-67%	2023
Ledarstab dam	33/67%	20/80%	14/86%	17/83 %	45-55%	45-55%	2023
Ledarstab herrjun	14/86%	14/86%	14/86%	14/86%	33-67%	33-67%	2023
Ledarstab damjun	20/80%	20/80%	0/100%	20/80 %	45-55%	45-55%	2023
Genomsnittlig spelarlön elit	12/88%	20/80%	26/74%	*	50%	50%	2022
Genomsnittlig tränarlön elit	42/58%	33/67%	38/62%	*	50%	50%	2022
Total kostnad elitlag	33/67%	33/67%	38/62%	*	50%	50%	2022
Publik elitlag	33/67%	33/67%	*	*	45-55%	45-55%	2023
Kostnad per juniorspelare	-	55/45%	55/45%	*	45-55%	45-55%	2019

*Bidrag och permitteringar rörande Covid-19 gör att statistiken inte kan göras korrekt och rättvisande.

Aktiviteter

Aktiviteter redovisas på vår hemsida.

Styrning och uppföljning

- Styrelsen har yttersta ansvaret för uppföljning av mål och aktiviteter.
- Ansvarig är utsedd för att kvalitetssäkra och genomföra arbetet.
- Föreningspolicyn är det yttersta styrdokumentet för verksamheten.